

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は、海上自衛隊岩国航空基地内において、US-2 型救難飛行艇及び U-36A 型訓練支援機並びに関連装備品の整備を行っています。時代の要請に応え、更なる部隊への貢献ができるよう、高い整備品質と効率性を追求し、飛行安全に繋げてまいります。

これからも社員全員が社是を理解し、整備のプロ集団であるとの自覚と誇りを持って業務に励み、変らぬ信頼で、日々成長し続ける企業を目指し、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間： 2022 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 現状：

- ①女性社員は限られた職種であり、女性管理職が 1 名である。
- ②社員は自衛隊 OB が多く、ベテランで技術レベルが高い。
- ③業績が比較的安定しており、近年可能な限り女性社員の採用を進めている。

3. 内容：

目標 1：女性管理職候補者（係長職）を 1 名以上輩出する。

<対策>

- 2022 年 4 月～ 管理職候補者の選定を行う
- 2022 年 10 月～ 対象者と面談を行い、管理職になる場合の課題の把握を行う
- 2023 年 10 月～ 管理職(候補者)研修を企画実施し、候補者の育成を図る

目標 2：女性が働きやすい会社を実現するため、女性目線での環境整備を行う。

<対策>

- 2022 年 10 月～ 女性社員にヒアリングを行い、現状分析を実施する
- 2022 年 10 月～ 定期的に女性社員と面談を行い、課題や問題点を抽出する
- 2023 年 10 月～ 女性プロジェクトチームを結成し、女性目線で働きやすい環境整備を行う

参考：(女性活躍の現状把握・基礎 4 項目) (2021 年 10 月現在)

| | |
|-----------------------------|-------------|
| ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | 20% |
| ② 男女の平均継続勤務年数の差異 | -2 年(81.3%) |
| ③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況 | 6 時間/月 |
| ④ 管理職に占める女性労働者の割合 | 5.2% |

以 上