「女性管理職比率」の情報公表

管理職における女性の比率
0.0%

「男女の賃金の差異」の情報公表

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全従業員	71.8%
正規雇用者	72.5%
非正規雇用者	68.8%

１．対象期間：2025事業年度（2025年4月1日～2026年3月31日）
２．非正規雇用は、有期契約社員とし、派遣社員を除いております。
３．男女の賃金格差については、男性の賃金に対する女性の賃金の割合を示しており、厚生労働省の定める計算方法により算出しております。