

東邦車輛株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づき、次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間

2017年7月1日～2020年6月30日（3年間）

2.当社の課題

女性の応募者が少なく、全体として女性労働者が少ない。
女性労働者の配置職種に偏りがある。

3.目標と取組内容・実施時期

【目標】

採用者に占める女性の割合を毎年20%目標とし、技術職や製造職採用を視野に入れた採用活動を行う。

【取組内容】

- ①女子学生との接触機会を増やす為、女性の在籍者が多い大学・高専等（専門学校、能力開発校を含む）での学内説明会参加を計画する。
- ②女子学生の応募を増やす為、採用活動方法の見直し、並びに、これにあわせた学内説明会の実施を計画する。
- ③採用者の配置方針の見直しを計画する。