

働きやすい職場環境づくりに向けた行動計画

法人名：新明和岩国航空整備株式会社

代表者：代表取締役 古家後 利一

策定日付：令和8年5月29日

○雇用環境に関する状況（ア）

項目	数値	数値の算出方法
平均勤続年数	12.2年	現時点の労働者ごとの勤続年数の合計／労働者数
月平均の時間外労働時間	4時間	前事業年度の労働者ごとの時間外労働時間の年間合計／労働者数／12月
有給休暇の平均取得日数	19日	前事業年度の労働者ごとの有給休暇取得日数の合計／労働者数
育児休業取得状況(男性)	1人／1人	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数
育児休業取得状況(女性)	1人／1人	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数

○賃金見直し、成長支援に関する取組の実施状況（イ）

計画的賃上げに資する制度	人事評価制度	自社研修、自己啓発支援	1 on 1、メンター制度	表彰制度、称賛し合う取組	社内公募制度
有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無

自社の現状や働き方環境セルフチェックの結果（別添のとおり）を踏まえ、働きやすい職場環境づくりのため以下の取組を行います。

1 現状分析（課題や自社の強み）

雇用環境： 育休取得率を上昇させる体制づくり（課題） 賃金見直し・成長支援： 若手社員を中心とした人材育成（課題）
--

※上記のア、イに関連して、それぞれ1つ以上、設定すること。

2 行動計画

目標（雇用環境）： 育休取得者の業務カバー体制の確立
目標（賃金見直し・成長支援）： 組織の中核として戦略的に行動できる人材を育成する
具体的な対策（雇用環境）： 多能工化の拡充と業務体制の見直しを図る
具体的な対策（賃金見直し・成長支援）： 若年者を対象に長期的な教育計画を策定する
行動計画の周知方法： 自社ホームページに掲載