

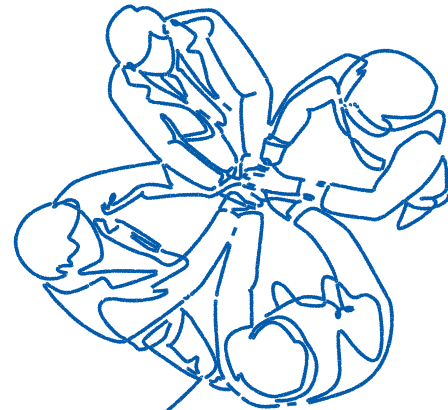
ShinMaywa



グローバル社会の ニーズに応え続ける 価値共創カンパニー

新明和グループは、近年事業の裾野を広げるとともに、グローバル化を加速しています。

当社グループは、ここで働く仲間が未来を見つめ、それらを具体化していく創造力と共創力を余すところなく発揮できる企業風土の醸成に取り組んでいます。



目次

新明和グループの理念 03

新明和グループを知る

沿革と主要事業 05
財務／非財務ハイライト 07
価値創造プロセス 09
新明和グループの強み 11
ネットワーク 13



価値創造ストーリー

トップメッセージ 15
長期経営計画／中期経営計画 21
財務担当役員メッセージ 25



事業戦略

At a Glance 29
特装車事業 30
パーキングシステム事業 31
産機・環境システム事業 32
流体事業 33
航空機事業 34



新明和グループのESG

ESGにおける重要課題(マテリアリティ) 35
コーポレート・ガバナンス 37
社外取締役×副社長 鼎談 45
環境 51
社会 55



財務DATA

財務サマリー(連結) 67
連結貸借対照表 69
連結損益計算書 71
連結包括利益計算書／
連結株主資本等変動計算書 72
連結キャッシュ・フロー計算書 73
会社概要 74



編集方針

当社グループの事業やESG活動等を通じて社会に提供している価値をステークホルダーの皆様にお示しすることを目的に、発行しました。

本報告書を通じて、現在そして将来に向けた当社グループの諸活動とその成果、課題についてご理解いただくことを目指しております。

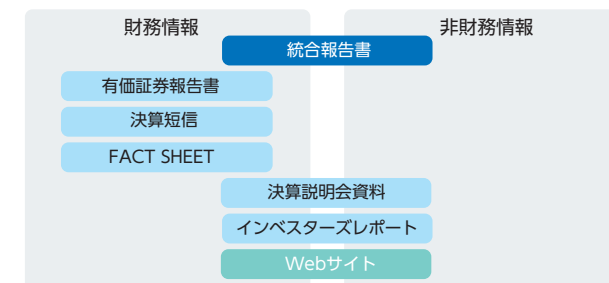
免責事項

本報告書に掲載している業績予想、将来の見通し、戦略、目標等につきましては、過去または現在に関する事実を除き、当社が現時点で入手した情報および合理的であるとの判断に基づいた情報を提示しておりますが、これらは今後の経済情勢等の変動によって、異なる結果となる可能性があります。あらかじめご承知おきください。

対象期間と範囲

期間：2021年度（2021年4月～2022年3月）
※一部に2022年4月以降の情報も含まれます。
範囲：新明和工業およびその子会社・関連会社

情報開示マップ



TOPページ
<https://www.shinmaywa.co.jp/>



IR情報
<https://www.shinmaywa.co.jp/ir/index.html>



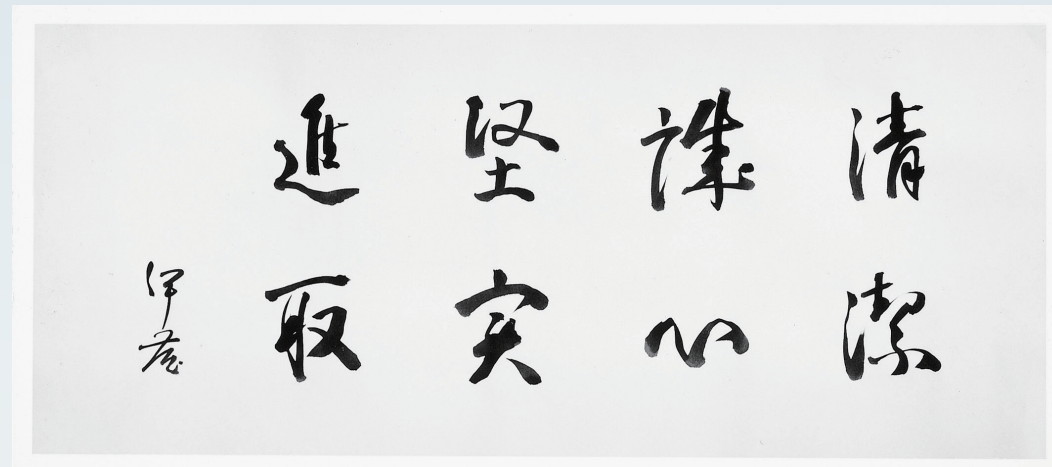
CSR情報
<https://www.shinmaywa.co.jp/csr/index.html>

新明和グループの理念

私たちが拠り所としている理念、指針を示します。

社是を除き、いずれも創業100周年を機に2020年、2021年に制定したものです。

社是



新明和グループがこれまで大切にしてきた価値観であり、これからも変わることのない基本精神を謳ったものです。

制定 1964年

行動指針

1. 私たちは、高い倫理観で、損得よりも善悪を優先します。
2. 私たちは、柔軟な発想で、新たな価値創造に挑みます。
3. 私たちは、世界を見据え、スピーディーに判断し行動します。
4. 私たちは、ニーズの本質を捉え、期待以上で応えます。
5. 私たちは、力を合わせ、課題解決に取り組めます。
6. 私たちは、知識を蓄え技術を磨き、次代へ継承していきます。
7. 私たちは、志を高く持ち、未来志向で自己研鑽に努めます。

行動規範

1. コンプライアンスを徹底し、公正かつ適正な取引を実施します。
2. 反社会勢力および関連組織との関係を一切持ちません。
3. 会社の機密情報や個人情報 は厳密に管理し適正に利用します。
4. 企業責任のもと、安全で品質の高い製品・サービスを提供します。
5. 適切な情報開示で透明性を高め、ステークホルダーの信頼を獲得します。
6. 個人の価値観や多様性を尊重し、全ての人々の人権を重視します。
7. 心身の健康と安全に配慮した働きやすい職場環境を整備します。
8. 日頃からリスク管理を徹底し、企業活動への脅威に備えます。
9. 地域社会の活性化とサステナブルな発展に貢献します。
10. 地球環境への負荷を低減するとともにその保全に努めます。

経営理念

新明和グループは、たゆまぬ技術革新で、
安心な社会と快適な暮らしを支え続け、
人々の幸せに貢献します。

長期ビジョン

グローバルな社会ニーズに応え、
都市・輸送・環境インフラの高度化に貢献する
価値共創カンパニーを目指します。

サステナビリティ経営方針

1. 製品・サービス(E・S・G)

社会・環境課題に対応する安全で品質の高い製品・サービスの提供を通して、新たな価値創造に挑み、社会の持続的発展に貢献します。

2. グローバル社会(S)

事業を通して都市・輸送・環境インフラに関わるグローバルな課題解決に取り組み、その国や都市の発展に貢献します。

3. 地球環境(E)

企業活動におけるすべてのプロセスで、地球環境への負荷を低減します。

4. サプライチェーン(E・S・G)

法令や社会規範等のコンプライアンスを徹底するとともに、取引先と連携し、環境・人権・倫理に配慮した調達を推進します。

5. ステークホルダー(S・G)

適切な情報開示と真摯な対話により経営の透明性を高め、すべてのステークホルダーとの信頼関係を構築するとともに、社会価値の共創で持続的な企業価値の向上を実現します。

6. ガバナンスとリスク管理(G)

将来起こり得るリスクの影響を低減し、機密情報・個人情報の厳密な管理で企業活動の脅威に備え、有効性のあるガバナンス体制を構築します。

7. 人材育成・イノベーション(S)

個人の人権や価値観、多様性を尊重し、一人ひとりの能力や専門性が最大限に発揮できる人材の育成・開発・活用や、心身の健康と安全に配慮した職場環境の整備により人材を維持・確保し、新たなイノベーションを産み出す健全な組織風土を醸成します。

8. 地域社会(S)

地域社会との交流に積極的に取り組み、共生とその発展に貢献します。

※E：環境、S：社会、G：ガバナンス

沿革と主要事業

新明和グループは、現在6つのセグメント単位で業績を開示しています。

これらの事業は、我々が、100年を越える歴史を通じて、国の発展や社会の要請に応えてきた証と考えています。ここでは、この後の情報をお読みいただく前段として、新明和グループの主な沿革と主要セグメントの概要を紹介します。

当社グループの創業からの軌跡

1920年	川西機械製作所 設立	1954年	自吸式ポンプ 第1号機完成 ガーベージ・トラック(塵芥車)生産開始
1947年	川西航空機(株)から明和興業(株)に商号変更	1955年	テールゲートリフタ 生産開始 航空機のオーバーホール開始
1949年	新明和興業(株) 設立	1956年	ワイヤーストリッパー(線処理機) 第1号機完成
1950年	リヤダンプトラック生産開始	1960年	新明和工業(株)に商号変更
1952年	アルゼンチン向け三転ダンプトラック 輸出第1号完成		

1962年	当社株式が、東京・大阪両証券取引所市場第2部に上場	1979年	京都府城南衛生管理組合ごみ中継施設が竣工
1964年	社は「清潔、誠心、堅実、進取」を制定 垂直循環方式立体駐車設備「新明和パーキングタワー」 開発 スウェーデンの企業と電動水中ポンプの製造に関して 技術提携	1985年	ブラシレスDCモータ完成
1967年	当社株式が、東京・大阪両証券取引所市場第1部に 指定替え PX-S(PS-1)飛行艇 試作1号機 初飛行	1989年	資本金100億円を突破
1969年	航空機乗客搭乗橋「ジェットウェイ」初号機(2基)を東 京国際空港に納入	1993年	ボーイング社「777」翼胴フェアリング 初号機分を出荷
1972年	脱着車 生産開始	2002年	本社を兵庫県西宮市から宝塚市に移転
1974年	PS-1改(US-1型救難飛行艇) 試作1号機 初飛行	2003年	US-1A改(US-2型救難飛行艇) 試作1号機 初飛行
1976年	ビル内ごみ処理設備 第1号機を納入	2006年	ボーイング社「787」主翼スパー 初号機分を出荷
		2020年	創業100周年を迎え、「経営理念」「長期ビジョン」を 制定
		2021年	タグライン「VISION WITH INSIGHT」を制定 長期経営計画[SG-Vision 2030]※、 中期経営計画[SG-2023]を策定

※[SG-Vision]=Sustainable Growth with Vision

特装車事業

事業概要

- 特装車の製造・販売
およびアフターサービス
 - 建設関連車両
ダンプトラック、ミキサ車 他
 - 物流関連車両
テールゲートリフタ、タンクローリ、
トレーラ 他
 - 環境関連車両
塵芥車、脱着ボデー車 他
- 高性能林業機械の製造・販売、
およびアフターサービス
- 油圧機能部品の製造・販売

生産拠点 9カ所



リヤダンプトラック



塵芥車



トレーラ

パーキングシステム事業

事業概要

- 機械式駐車設備の製造・販売・保守
および改修
 - エレベータ方式駐車設備
 - 垂直循環方式駐車設備
 - 平面往復方式駐車設備
 - 多段方式駐車設備
- コインパーキング(時間貸し駐車場)
の運営
- 航空旅客搭乗橋の製造・販売・保守

生産拠点 3カ所



エレベータ方式駐車設備「エレパーク®」



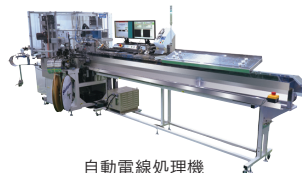
航空旅客搭乗橋「バックスウェイ®」

産機・環境システム事業

事業概要

- メカトロニクス製品の製造・販売・保守
 - 自動電線処理機
 - 真空装置
 - 薄膜・表面改質関連製品
 - 特殊モータ
 - 真空乾燥装置
- 環境施設の建設・運営
 - ごみ中継施設(サテライトセンター)
 - リサイクルセンター
- ごみ処理設備・機器等の製造・販売・保守
 - ごみ貯留排出機

生産拠点 5カ所



自動電線処理機



真空成膜装置



ごみ中継施設

流体事業

事業概要

- 流体製品(水中ポンプおよび水処理関
連製品)の製造・販売・保守
 - 設備用水中ポンプ
 - 水中ミキサ
 - ルーツ/ターボブロウ
 - 高圧洗浄機
- ポンプ設備/水処理設備の設計・施工

生産拠点 4カ所



設備用水中ポンプ



水中ミキサ



ターボブロウ

航空機事業

事業概要

- 防衛省向け
 - 飛行艇の製造・整備
 - 自衛隊機の整備 他
- 民間関連
 - 民間機向けコンポーネントの製造
 - ボーイング社 787 主翼スパー(桁)
 - ボーイング社 777 / 777X
翼胴フェアリング
 - ボンバルディア社 G7500 動翼 他
 - 固定翼無人機の開発設計・製造

生産拠点 5カ所



US-2型救難飛行艇



ボーイング社 787 主翼スパー

この他に、「その他」セグメントでは建設業や不動産、IT関連事業を営んでいます。

新明和グループの創業から今日に至る沿革情報の詳細は、Webサイトの「企業情報」→「沿革」をご覧ください。

<https://www.shinmaywa.co.jp/company/history.html>



*生産拠点数はグループ会社・海外拠点を含む。

財務／非財務ハイライト

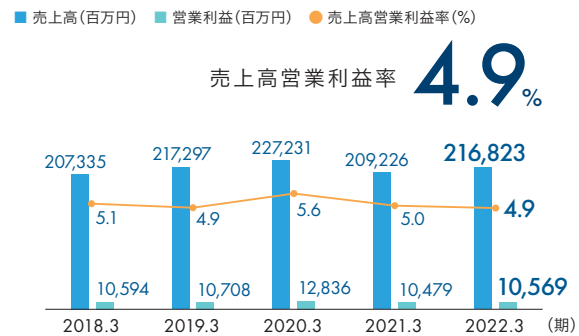
2017年度(2018年3月期)から5カ年分の主要な財務・非財務情報をお示しします。

主要財務データ

各項に示す見出しの数値は、2022年3月期の実績です。
コメントの増減は前期との比較です。

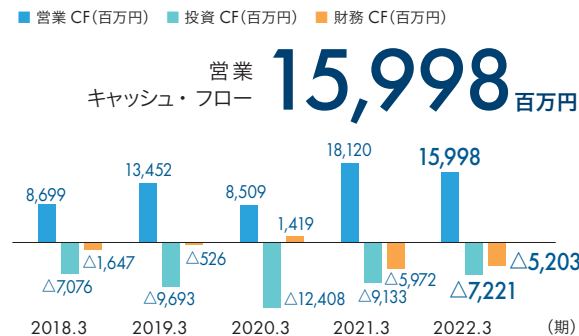
数字は全て連結の数字

売上高／営業利益／売上高営業利益率



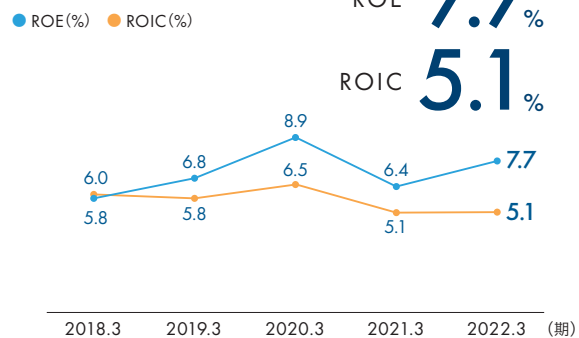
売上高は、産機・環境システムセグメントの大幅伸長が寄与し、75億円増となりました。
営業利益は、原材料費の高騰などを増収効果でカバーし、0.9億円改善しました。

営業キャッシュ・フロー／投資キャッシュ・フロー／財務キャッシュ・フロー



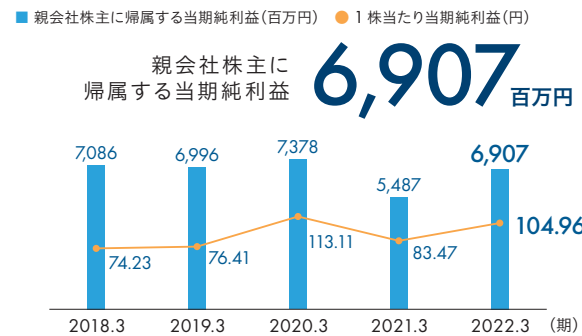
営業活動の結果得られたキャッシュ・フローは21億円減少し、投資活動の結果支出したキャッシュ・フローは19億円減少し、財務活動の結果支出したキャッシュ・フローは7億円減少しました。

ROE／ROIC



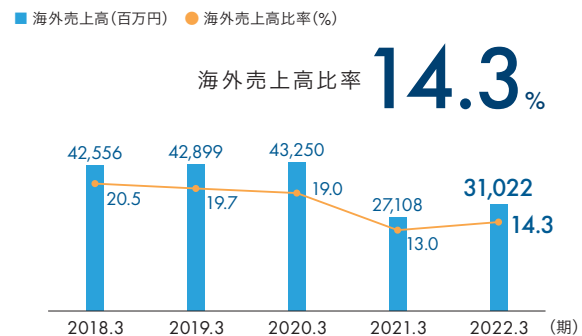
ROEは、親会社株主に帰属する当期純利益の増加に伴い、1.3%向上し、ROICは前期と同じ値となりました。なお、当社の想定WACCは概ね5%です。

親会社株主に帰属する当期純利益／1株当たり当期純利益(EPS)



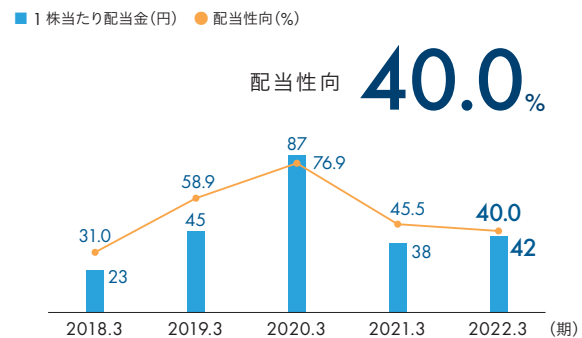
円安に伴う為替差益の計上、特別損失の減少などにより、14億円の増益となりました。

海外売上高／海外売上高比率



海外売上高は、流体セグメントで実施したM&A効果などにより、39億円増加しました。

1株当たり配当金／配当性向

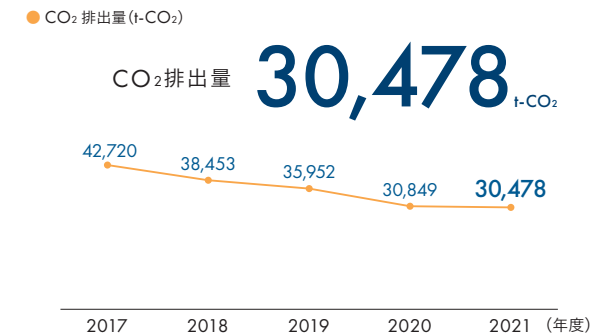


親会社株主に帰属する当期純利益の増加に伴い、年間配当金は42円と前期から年間で4円増配となりました。なお、連結配当性向は、40%～50%を基本としております。

主要非財務データ

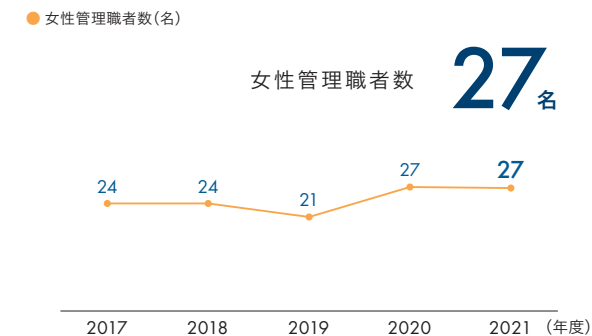
※1は単独の数値、※2はグループ会社全体の数値

CO₂排出量※1



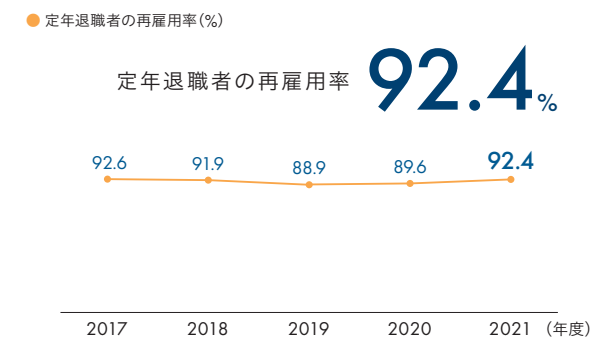
2021年度のCO₂排出量は2017年度比で▲12,242t-CO₂となり、28.7%の削減となりました。(2030年度:2017年度比38%の削減目標)⇒P52

女性管理職者数※2



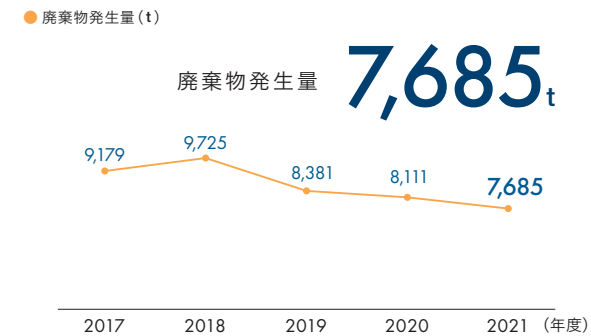
当社グループでは女性活躍の推進は多様性における重要な要素と考えており、女性従業員が積極的にチャレンジしていくことのできる会社を目指しています。また、さらなる活躍推進を目的に女性管理職を2030年度に60名にするという目標を設定しています。⇒P58

定年退職者の再雇用率※1



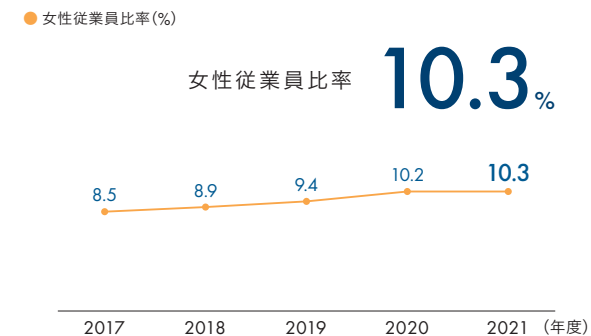
実務経験を通じてさまざまなノウハウを持つシニア人材の力を有効活用するとともに、シニア人材のやりがいの具体化を当社の成長につなげることを目的に、2003年度からシニア雇用制度を導入しています。⇒P59

廃棄物発生量※1



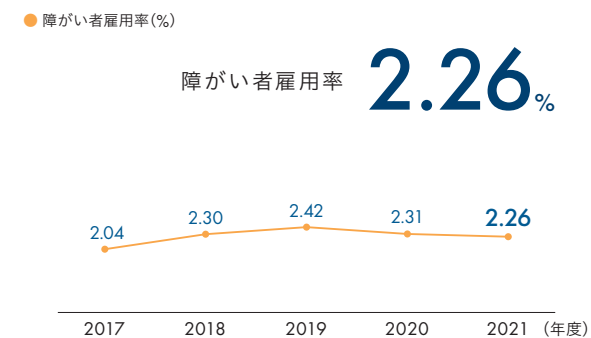
2021年度の廃棄物発生量は7,685tとなりました。2020年度比で▲426tとなり、5.3%の削減となりました。(2030年度:2020年度比10%の削減目標)⇒P53

女性従業員比率(正規雇用)※2



当社グループでは、女性活躍の推進は多様性における重要な要素と考えており、女性従業員が出産・育児といった経験をしながらも、安心して仕事に取り組み、積極的にチャレンジしていくことのできる会社を目指しています。⇒P58

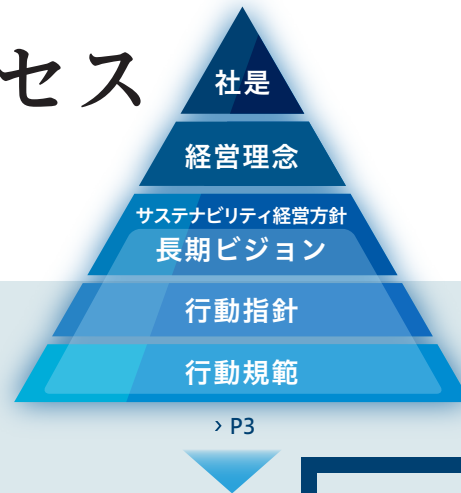
障がい者雇用率※2



2021年度での積極的なM&Aにより、国内グループ会社が想定以上に増加したため、障がい者雇用率は2.26%となっていますが、特例子会社「新明和ハートフル株式会社」における2022年4月入社および2023年4月入社によりキャッチアップする見込みです。⇒P58

価値創造プロセス

新明和工業は2020年に創業100周年を迎えました。次の100年に向けて「受け継ぐこと」「変化すること」を明確にしたうえで経営理念を見直し、2030年をゴールとした長期ビジョンを設定しました。我々はこれからもたゆまぬ技術革新により、これまでと同様に社会インフラの高度化へ貢献することでグローバルな社会ニーズに応え続けてまいります。



持続可能な開発目標 (SDGs)

新明和グループは、事業活動を通じて、持続可能な開発目標 (SDGs) への貢献を目指しています。



INPUT

外部環境の変化 (メガトレンドと環境変化)

人口構造の変化

- ・少子高齢化と労働力不足
- ・ダイバーシティと働き方改革
- ・高齢化による交通弱者増加
- ・外国人労働者の増加

都市化の進展

- ・人口、交通、物流の都市集中
- ・廃棄物を含む物流量増大
- ・都市・地方の二極化進行

気候変動と資源不足

- ・地球温暖化に伴う自然災害増大
- ・CO₂排出量の増大
- ・脱化石燃料と再生可能エネルギーへの転換

テクノロジーの進化

- ・デジタル化技術の加速とIoT拡大
- ・電動化、無人化、省人・省力化
- ・サイバーテロ等、セキュリティリスクの増大

社会・経済の変化

- ・モビリティの進化と移動手段の多様化
- ・DXによるビジネスモデルの変革
- ・経済的価値と社会的価値の追求
- ・SDGsへの貢献とESG経営の推進
- ・グローバル市場の拡大
- ・経済安保に伴うサプライチェーンの再構築
- ・強制労働や児童労働など人権問題への対応

主要な投入資本

● 財務資本

中期経営計画にそった
キャッシュ・アロケーションの決定

- ・総資産：221,206百万円
- ・自己資本比率：41.8%
- ・ネットD/Eレシオ：0.28倍

● 人的資本

「人材資源管理」から
「人材価値向上」への転換

- ・連結従業員数：5,783名
- ・国内：5,184名、海外：599名

● 製造資本

顧客個別仕様対応／
多品種少量生産対応する
高度な製造ノウハウと生産技術

- ・製造拠点：国内 17カ所、海外 9カ所
- ・熟練技能社内認証取得者数：93名
- ・設備投資：4,782百万円

● 知的資本

さまざまな事業で培った技術やノウハウ、
それらと外部の先端技術を適切に融合し
新たな価値を創造

- ・保有権利数（特許・実用新案・意匠）：1,236件
- ・研究開発費：2,282百万円

● 社会・関係資本

創業以来100年以上にわたり、
人々の暮らしや社会インフラを
技術・製品・サービスで
支えてきた実績と、これに基づく信頼、
強固なサプライチェーン

- ・連結子会社：31社
- ・調達パートナー：約2,500社

● 自然資本

地球温暖化防止と循環型社会への貢献

- ・原油換算エネルギー使用量：18,031kl
- ・廃棄物発生量：7,685トン
(内再資源化量：7,558トン)
- ・水使用量：351.6m³

2022年3月時点

長期経営計画

＞ P21

長期事業戦略



経営基盤強化

OUTPUT

中期経営計画

＞ P21

Phase1「転換」

Phase2「拡大」

Phase3「飛躍」

事業戦略 ＞ P29



社会的価値

マテリアリティ ＞ P35

環境	地球温暖化防止 循環型社会への貢献
社会	ダイバーシティ&インクルージョンの推進 働きやすい職場環境の整備
ガバナンス	コーポレート・ガバナンス体制の充実 リスク管理体制の整備・強化

OUTCOME

経済的価値 (2030年度目標水準)

売上高
4,000億円以上

海外売上高
1,000億円以上

ROE
12%以上

ROIC
10%以上

ステークホルダー へ提供する価値

お客様

従業員

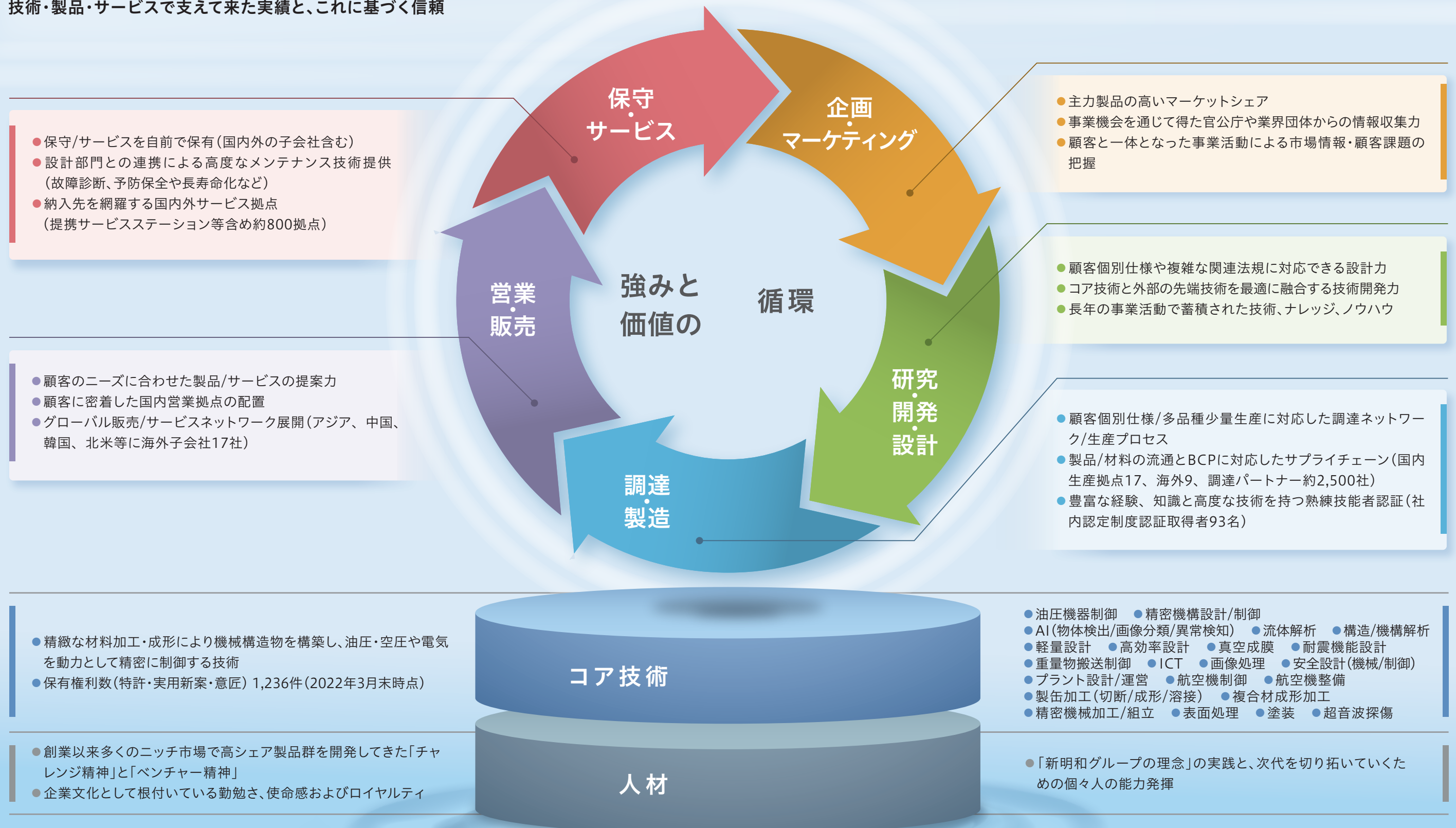
お取引先様

株主

地域・社会

新明和グループの強み

創業以来100年以上にわたり、人々の暮らしや社会インフラを
技術・製品・サービスで支えて来た実績と、これに基づく信頼



ネットワーク

新明和グループは、兵庫県宝塚市に本社を置き、お客様やお取引先様との関係性に鑑みて国内外の要所に拠点を設け、活動しています。
近年は、経営体制強化の一環で、新たにグループに迎える法人も増加しています。

特装車事業

特装車事業部

- 佐野工場 ●
- 寒川工場 ●
- 広島工場 ●

国内グループ会社

- 新明和オートエンジニアリング株式会社
- イワフジ工業株式会社 ●
- 東邦車輛株式会社 ●
- 東邦車輛サービス株式会社
- 新明和オートセールス株式会社
- 大和総業株式会社
- 株式会社森安自動車工作所
- 株式会社OSK ●
- 株式会社WAKO ●

海外グループ会社

- Thai ShinMaywa Co., Ltd. ●
- 重慶耐德新明和工業有限公司 ※2 ●



イワフジ工業株式会社「高性能林業機械」



Thai ShinMaywa Co., Ltd.

パーキングシステム事業

パーキングシステム事業部

国内グループ会社

- 新明和パークテック株式会社 ●

海外グループ会社

- ShinMaywa (Asia) Pte. Ltd.
- 台湾新明和工業股份有限公司
- ShinMaywa Aerobridge Singapore Pte. Ltd. ●
- ShinMaywa Aerobridge Malaysia Sdn. Bhd. ●



新明和パークテック株式会社
「二・多段式機械式駐車設備」

産機・環境システム事業

産機システム事業部

- 宝塚工場 ●

国内グループ会社

- 新明和ウエステック株式会社
- 大亜真空株式会社 ●

海外グループ会社

- ShinMaywa (America), Ltd.
- 新明和(上海)商貿有限公司
- ShinMaywa (Bangkok) Co., Ltd.
- 新明和(上海)精密機械有限公司 ●
- 新明和(重慶)環保科技有限公司 ※3 ●
- KOREA VACUUM LIMITED ●
- ShinMaywa Mexico S. A. de C. V. ※3



新明和(重慶)環保科技有限公司
「排水処理設備(中国・武漢)」

流体事業

流体事業部

- 小野工場 ●

国内グループ会社

- 新明和アクアテックサービス株式会社
- フルテック株式会社 ●

海外グループ会社

- Thai ShinMaywa Co., Ltd. ●
- TurboMAX Co., Ltd. ●
- 拓博邁思(常州)科技有限公司 ※4
- 山東特波馬修環保科技有限公司 ※3



TurboMAX Co., Ltd.

航空機事業

航空機事業部

- 甲南工場 ●
- 宝塚分工場 ●
- 徳島分工場 ●
- 播磨分工場 ●

国内グループ会社

- 新明和岩国航空整備株式会社
- 天龍エアロコンポーネント株式会社 ●

海外グループ会社

- ShinMaywa (California), Ltd. ※1



天龍エアロコンポーネント株式会社

その他事業

- 株式会社明和工務店
- 新明和商事株式会社
- 新明和ソフトテクノロジー株式会社
- 新明和ハートフル株式会社 ※3
- 株式会社ゴードーソリューション ※1



株式会社明和工務店
(施工実績 宝塚市立中央公民館(兵庫県))

- ※1 持分法適用非連結子会社
- ※2 持分法適用関連会社
- ※3 非持分法適用非連結子会社
- ※4 非持分法適用関連会社
- 生産拠点

トップメッセージ

2020年、新明和グループは、創業100周年を迎えたことを機に、新たに「経営理念」と、2030年に在りたい姿を示した「長期ビジョン」を制定しました。あわせて、社会が目まぐるしく変化する中、「長期ビジョン」を具体化する策として、持続的な価値創造に取り組む長期経営計画[SG-Vision 2030]を策定しました。

現在は、本計画のもと、既存事業の深化と、事業部間の連携を強化し、事業領域の拡大と積年の課題である新事業の創出に挑んでいます。

当社グループは、国内外の社会課題に真摯に向き合いながら、持続的な成長を目指してまいります。

代表取締役
取締役社長

五十川 龍之



「長期ビジョン」の具体化を通じて、 社会インフラの高度化に貢献する 「価値共創カンパニー」を目指します。

モノづくり＝技術力で、お客様の ご要望や期待に応える企業風土

現在、当社グループは「特装車」「パーキングシステム」「産機システム」「流体」「航空機」これら5つの事業部制を敷き、多様な製品、サービスを創出しています。いずれの事業も、人々の安心と快適な暮らしを支える社会インフラに関わる点は共通しており、昨今の社会課題である環境負荷の低減、自然災害対策、人手不足解消などの付加価値の提供に努めています。

わが社の歴史を振り返ると、先輩諸氏は、祖業の航空機製造を起点に、その時々時代の流れを受けつ、現在の5つの事業を築いてきました。

前身会社であった「川西航空機」が、第二次世界大戦の敗戦を機に航空機製造禁止の命を受けたことから、「国の復興と従業員の雇用を守る」という強い使命感を抱いた先輩諸氏は、現場に残された資材を用いてさまざまな生活用品を生み出しました。「できるものは何でも作る」の精神が、その後のダンプトラックや自吸式ポンプ、各種産業機械、機械式駐車設備、そして後に国内生産の再開が認められた航空機製造へと受け継がれ、いずれの事業も先駆者として新たな

市場を開拓してきました。この、お客様の課題解決や要望を「製品」という具体的なカタチにしていく企業姿勢は、当社グループの文化、そして強みであり、我々の誇りとするところです。

当社グループの事業運営について、「経営資源の分散」とみなされることがあるのも事実です。こうした中、多角経営の強みを改めて実感したのが、今般のコロナ禍でした。「航空機」は、インバウンドをはじめ人の往来が長期間ストップしたため苦戦していますが、その他の主力事業は、社会インフラを支える趣旨から堅調な需要を維持しています。くしくも、コロナ禍となって、市場環境の急変にも耐え得る事業を複数有する多角経営の意義について、改めて認識する機会となりました。

当社グループの成長を牽引する5つの事業の新たな可能性を引き出すこと、これは、現役世代である我々の課題です。現在は、各々の「深化」と、事業間の共創も視野に「事業領域の拡大」に取り組んでいます。各事業の幹を太くすることは、新たな周辺事業を生み出す契機ともなり得ます。そして、「都市・輸送・環境インフラの高度化に貢献する」ことを通じて領域を広げ、既存事業の枠を超えた「新たな事業の創出」という命題にも取り組んでいます。

当社グループの強み 事業活動を通じた社会貢献

当社グループの2021年度の業況は、冒頭で述べましたように、コロナ禍で市場が冷え込んだ「航空機」を除く他のセグメントは、社会インフラを支える事業特性が幸いし、一部で材料費高騰の影響を受けているものの、総じて期初の予想を上回る着地となりました。

一方、2022年度に入って、長引くコロナ禍や地政学的リスクの高まりを背景に、主要部品の調達遅れや材料費の高騰が複数の事業の生産活動に影響しており、部品の安定調達の重要性を痛感しているところ です。

こうした環境下、2022年度の業績見通しは、航空機セグメントは底打ちしたものの、回復の域に達するにはもう少し時間を要します。特装車セグメントは、引き続き高水準な需要を維持していますが、コロナ禍に起因して主要部品の調達が遅れており、通常の生産ペースに戻るのは今年度の後半以降となる見込みです。一方で、産機・環境システムセグメントは昨年度から伸長著しく、セグメントを構成するメカトロニクス製品、環境関連事業、いずれも堅調です。メカトロニクス製品は、自動車のEV化の波を受け、主力の自動電線処理機の需要が増加し、また、リチウムイオン電池の製造工程に必要とされる真空乾燥装置（韓国の子会社が製造・販売）の受注もこの数年で急増しています。環境関連事業では、主力のごみ中継施設の更新需要が増加し、当社が運営まで請け負う施設も増えています。流体セグメント※は、自治体向けの下水用水処理機器が売上高の多くを占め、集中豪雨対策といった社会課題にも対応する中、民間向けや輸出が回復し、新たにグループに加わった韓国の子会社の高付加価値製品も寄与しています。パーキングシステムセグメントは、大都市のタワーマンション建設需要が底堅く、その付随施設

となる大型の機械式駐車設備や設置後に締結する保守契約が収益源となっています。

※2023年3月期第1四半期決算からセグメントとして独立。

事業間「共創」で、 新たな可能性を開く

現在当社は、2030年を目標年とする長期経営計画[SG-Vision 2030]と、その第一フェーズにあたる中期経営計画[SG-2023]に取り組んでいます。5つの事業の性質上、これまでの3カ年計画で投資判断を行い、リターンを得ることに難しさを感じる中、自ら描いた「長期ビジョン」を実現するべく、長期志向経営への転換を図っているところです。

「長期ビジョン」では、これまで培ってきた良き伝統を守りつつ、新たな時代に即して、事業部・グループ間 はもとより、外部との共創を通じて社会のニーズに広く応える姿勢を謳っています。現在「強み」を発揮している既存事業をさらに成長させつつ、2030年という具体的な近未来を見据えて、その頃の社会に必要とされる価値の創出にも注力しています。長期ビジョンで志向する企業へと変貌していくためにも、時代が求める新たなソリューションの創造を目指していく考えです。長期ビジョンに含めた「都市・輸送・環境インフラの高度化に貢献する」という一文は、5つの事業とその周辺から新たな事業機会を生み出す、という発想で設けたものです。既存事業が個々の領域を広げる過程で、お互いの領域が重なり合い、それが新たな事業の創出につながることを目指しています。各々が強みを発揮している「点」が集まって「線」となり、さらに「面」へと拡大することで、競争力を強化し、収益力を高めていきたいと考えます。

一例として、タイでは流体事業と環境関連事業、パーキングシステム事業が連携して、大型複合施設の

下水・ごみ処理などの静脈系インフラ施設を一括受注する、という取り組みが進行中です。今後、国内外を問わず、こうした「線」や「面」となる取り組みを強化・促進していきます。

アフターサービスで完結する 当社グループのビジネス

当社グループの強みを語るうえで、欠かすことができないのが充実したアフターサービス体制です。製品をお納めした後もお客様に寄り添い、繋がり続けることを通じて、より大きな信頼を得たいと考えています。製品の開発・製造、販売、そしてアフターサービスに至る現在のビジネスモデルと、そこから発展したソリューションによる新たなビジネスモデルの確立が、持続的な事業成長を実現していく上での命題でもあります。

アフターサービスの重要性に着目しているのは、私の過去の経験が大きく影響しています。1983年に入社した後、長らくパーキングシステム事業に携わってきました。バブル経済が崩壊し、パーキングシステム事業の業績がみるみる悪化する中、経営を支えたのがメンテナンスを核とするアフターサービスでした。競合他社はメンテナンスの外注化を促進していましたが、その重要性に鑑みて社内対応を継続する当社の姿勢を施主様や利用される方々が評価してくださり、その結果、アフターサービスがパーキングシステム事業の磐石な収益源となりました。従業員が定期的に施設を訪問するため、大規模な修繕や改修工事の提案ができるなどの副次的効果もあり、こうした実体験からも、アフターサービスの重要性を実感しています。

パーキングシステム事業のメンテナンス体制は、今では国内トップの水準です。現場で点検や修理に携わる従業員は、日々の業務を通じてお客様と信頼関係を築こうと努めています。

当社はいずれの事業においても製品を納めた後のサービス体制を充実させ、最良の状態を維持することに注力しています。お客様が、常に安心してお使いいただける状態を維持することを根本精神として掲げており、グローバル展開を進めていく上でも、充実したアフターサービス体制を構築するのは当然のことながら、そこから発展したソリューションに基づく新たなビジネスモデルの開発にも取り組んでまいります。

事業部間の「共創」を促進する 組織改革の実践

長期ビジョンにある「価値共創カンパニー」という言葉は、当社グループが連携を強め、新たな価値を生



み出す姿勢を社内外に示すものとして打ち出しました。社会の変化、技術の進歩をキャッチアップし、さらにその先に行くためには、社内外を問わず、互いの価値を高められると考えた相手との「共創」が鍵を握ると考えます。

「都市・輸送・環境インフラの高度化に貢献する」で示す領域の広がり、事業部間の連携を深めて、新事業の探索を進めるためのテーマでもあります。各事業が強みを出し合い、切磋琢磨しながら、当社グループならではの多角経営を生かした新たなソリューションの創出に挑戦してまいります。

2022年4月、本社内に新たな組織として、「新事業戦略本部」を設けました。これは、事業部と同格の、新しい事業の芽を育てることに特化した部署で、既存事業の枠を超えた新事業の探索と立ち上げに注力していく組織です。たとえば、10年先を見据えた未来の姿からバックキャストした場合、現時点で取り組むべき課題は何かといった大局的な視点で、新事業の創出に挑んでいま

す。各事業部から、「この活動に参画したい」という熱い想いを持った従業員が手を挙げており、若手を起用して新たな事業創出に挑戦していきます。

また、私自身も、5名の事業部長と、定期的に膝詰めで事業課題や将来価値の創出について議論する場を設け、「事業部間の連携をもっと密にし、スピード感をもって事業成長を促すアウトプットにつなげていこう」と説明しています。こうした取り組みが奏効して意識変革が進み、一つの課題に対して皆で議論する機会が増えるなど、コミュニケーションが格段に良くなったと実感しています。今後も事業部間のシナジーを促進し、「価値共創」を加速させていく考えです。

2030年に、 経済的価値・社会的価値の 両目標を達成した姿を思い描いて

「長期経営計画」は、長期ビジョンに到達するプロセスとして策定したものです。経済的価値と社会的価値の両面において目指す姿に到達するべく、収益の源となる事業活動を主軸とする「長期事業戦略」と、これを人材、財務などESGの視点で支える「経営基盤強化」、この2つを経営テーマとして掲げ、並行して取り組んでいます。

「長期経営計画」では、目標年とする2030年に、売上高4,000億円以上（うち海外売上高1,000億円以上）、ROE12%以上、ROIC10%以上という目標水準を掲げています。いずれも容易に到達できる水準ではなく、高いハードルであると認識しています。しかしながら、堅実性ととも目標に対してひたむきに挑戦する姿勢も、当社の強みと自負しています。経営課題に対して、経営陣が取り組むべき道を示し、従業員一人一人も自らの役割を理解したうえで挑戦する、こうし

た真摯な姿勢が、現状と目標水準とのギャップを埋めていく原動力になると信じています。

同時に、健全な財務体質を維持しつつ、新事業の創出に要する成長投資も確実に行ってまいります。場合によっては投資が先行し、目標とする配当性向を短期的に下回る場合もありえますが、その時は、株主の皆様にご理解いただけるよう、成長戦略について丁寧に説明するとともに、中長期の目線で成長を期待していただけるよう、しっかりと応えていく所存です。

成長の加速に欠かせない 人材基盤の強化とM&Aの推進

今後、持続的成長を遂げていく上で、人材基盤の強化は必須事項です。長期ビジョンで描く姿を志向する中、営業、開発、設計、製造、生産管理、品質保証、アフターサービスといったライン業務のほかに、新事業創出のためにはAIやDX分野に長けた人材の強化も欠かせません。また、持続的成長に向けた重要課題であるグローバル展開を推し進めるために、事業伸長を期する対象国・地域ではローカル人材を採用し、活躍できる環境を整えること、そして、こうした経営活動を支える管理部門の役割も重要と認識しています。さらには、知と経験の多様性を醸成すべく、女性、外国人、中途採用といった属性による区別をなくし、優秀な人材を早期にしかるべきポジションに登用する仕組みを構築してまいります。

また、グローバル市場での伸長とともに、5つの事業の拡大と、「都市・輸送・環境インフラの高度化に貢献する」で示す領域の広がりを考えたとき、M&Aはとても重要な施策となります。幸い、過去に行ったM&Aは、規模の拡大にとどまらず、当社グループが事業展開する各市場での存在価値の向上に大いに

寄与しています。今後も「価値共創」を具体化する手段の一つとして、M&Aにも積極的に取り組んでまいります。

価値共創カンパニーの実現 グローバル社会から信頼される ブランドへ

長期経営計画[SG-Vision 2030]では、グローバル市場において、製品の開発・販売からアフターサービスの域にとどまらず、運営までを当社グループが担うビジネスモデルを目指しています。「グローバルな社会ニーズに応え」続けていくことで「新明和の製品・サービスが必要」から、「新明和という企業が必要」と言ってもらえる、そんな存在になりたいと考えています。こうした取り組みを通じて、2030年の目標値である海外売上高1,000億円以上という水準を常に意識し、グローバル市場での存在価値も高めてまいります。

また、今後各事業の収益性と成長性を強化していくには、事業ポートフォリオを精査し、最適化していく必要があります。これについては、社内で議論を重ね、取締役会においても全体を俯瞰した検討資料をもとに、定期的に議論しているところです。

当社グループは、長期志向経営への転換を通じて、「グローバルな社会ニーズに応える価値共創カンパニー」へと着実に前進しています。そして、2030年に掲げた目標の達成を目指して、日々さまざまな経営課題に向き合っています。ステークホルダーの皆様におかれましては、これからも当社グループの諸活動に関心を持っていただきますとともに、ご指導ご支援を賜りますよう何とぞよろしくお願い申し上げます。



長期経営計画／中期経営計画

新明和グループは、創業100周年を経て今後も持続的成長を続けていくために、「経営理念」を抛り所とし、2030年を目標年に置いた将来展望を「長期ビジョン」として掲げました。

長期経営計画

「Sustainable Growth with Vision 2030」〔SG-Vision 2030〕

－価値創造による持続的成長－

■基本方針

「長期事業戦略」と「経営基盤強化」の実践を通じて、長期ビジョンと〔SG-Vision 2030〕で示す「経済的価値」と「社会的価値」を実現する

- ・長期事業戦略：既存事業の深化と領域拡大、および新事業創出を推進する“攻めの戦略”
- ・経営基盤強化：構造改革を通じて長期事業戦略の実行を支える“守りの戦略”

■戦略と目標

目標

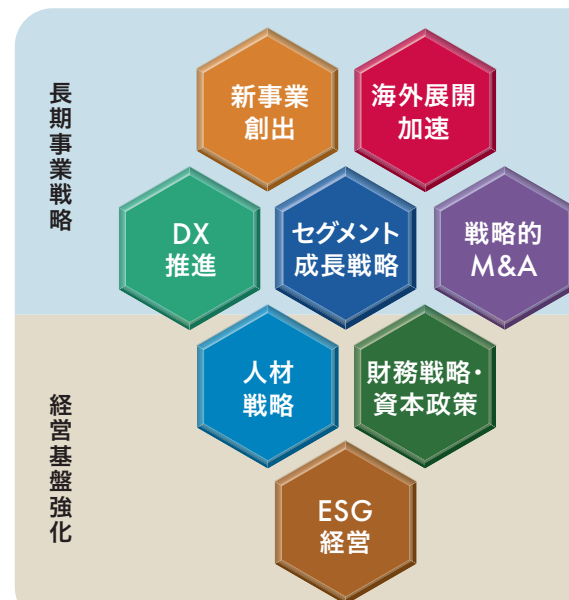
経済的価値	経営指標	目標水準
	売上高	4,000億円以上
	海外売上高	1,000億円以上
	ROE	12%以上
	ROIC	10%以上

社会的価値	マテリアリティ	
	環境	地球温暖化防止
		循環型社会への貢献
	社会	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
		働きやすい職場環境の整備
	ガバナンス	コーポレート・ガバナンス体制の充実
		リスク管理体制の整備・強化

推進計画

長期経営計画	Sustainable Growth with Vision 2030〔SG-Vision 2030〕 －価値創造による持続的成長－		
中期経営計画	2021～2023年度	2024年度～	～2030年度
	Phase1【転換】 「長期志向経営への転換」	Phase2【拡大】	Phase3【飛躍】

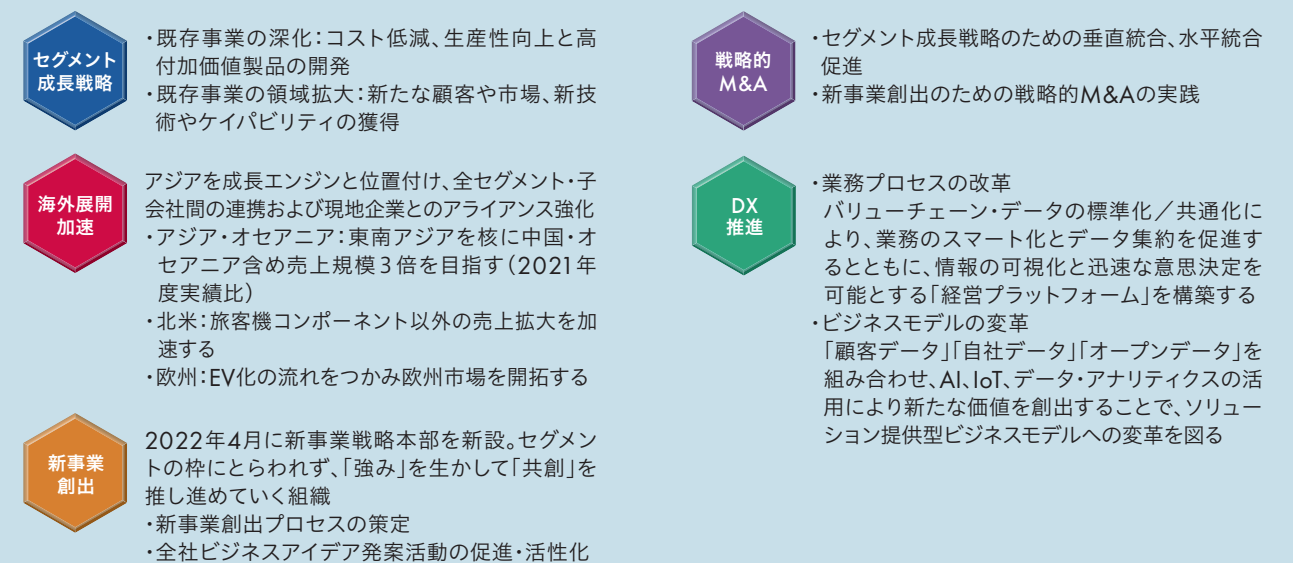
戦略



■長期事業戦略

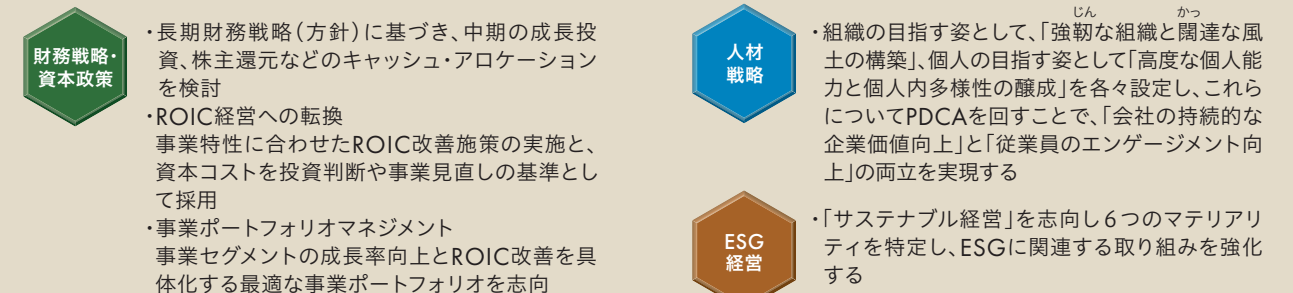
「既存事業の深化」「既存事業の領域拡大」「新事業創出」の3つのテーマを掲げ、セグメント単位での事業の深化や、技術力・ケイパビリティなどの強みを生かして事業領域を拡大するとともに、新事業の創出にも挑戦する。

これら3つのテーマ推進のため、以下の「セグメント成長戦略」「海外展開加速」「新事業創出」「戦略的M&A」「DX推進」の5つの課題を設定し、〔SG-Vision 2030〕からのバックキャストで高い目標に挑戦することで長期志向経営への転換を図る。



■経営基盤強化

長期事業戦略の進捗を支えている「財務戦略・資本政策」「人材戦略」「ESG経営」の3つの課題に取り組み、サステナブルな成長を実現する。



長期経営計画／中期経営計画

中期経営計画「Sustainable Growth 2023」 Phase 1【転換】 *略して [SG-2023]

■活動の方向性

中期経営計画[SG-2023]のテーマは【転換】です。新明和グループは、大きく変容する未来においても常に必要とされる企業グループでありたいとの考えのもと、「長期ビジョン」の実現に向けて、短期志向から長期志向への転換を図るとともに、「モノづくり」を中核にDX

やグローバル化を促進し、「未来に向けた価値づくり」への転換を推進しています。当社グループは、これからも製品やサービスを通じて、人々の今後の生活や社会をより安全・安心に、そしてより快適・便利なものへと変えていきます。

①長期事業戦略の推進

既存事業の収益向上	・ICT／デジタル技術による製品・サービス高付加価値化 ・M&A・事業提携強化による国内事業の収益拡大
海外展開の加速	・東南アジアを中心にセグメント間の販売連携を強化 ・現地企業・商社とのアライアンス強化による受注拡大
新事業の開発	・社内共創による新ビジネスアイデア立案・開発促進 ・IT系企業等との業務提携による新たなビジネスモデルの創出
事業ポートフォリオの最適化	・事業成長性（市場成長性含む）およびROICによる事業評価 ・ハードルレートの設定によるROIC経営の徹底

②経営基盤強化に向けた主要施策

地球温暖化防止と循環型社会への貢献	・省エネ推進によるCO ₂ 削減促進と廃棄物削減で循環型社会に貢献 ・環境に配慮した製品・サービスの開発と普及
ダイバーシティ& インクルージョンの推進	・経営戦略の実現に必要な人材ポートフォリオの明確化および不足の充足に向けた仕組みの構築 ・持続的競争優位を目指した個人と組織の活性化に向けた教育施策の実践
コーポレート・ガバナンス体制の充実	・新たなモニター機能*設置による取締役会監督機能の強化 ・サクセッションプランの導入と運用 *サステナビリティ会議：全社横断的なESG重要課題に関するモニターおよび報告機能
DX推進のためのIT基盤構築	・外部連携ネットワークやサイバーテロ等の脅威に対応するセキュリティの導入 ・基幹業務改革によるDX推進

目標とする経営指標等

経営指標	[SG-2023]目標水準
売上高	2,500億円
営業利益	150億円
海外売上高	450億円
ROE	10%以上
ROIC	7%以上

キャッシュ・アロケーション	[SG-2023]目標水準
成長投資	300～400億円 (2021～2023年度累計)
配当性向	40～50%を基本に実施
自己株式取得	株価水準等に応じて機動的に実施

セグメント別目標・方針・課題

セグメント	売上高	営業利益	方針・課題
特装車	1,020億円	69億円	・SSC※1の拡充でユーザーとの繋がりを深化し新たな価値を創出 ・アジア・オセアニア地区での特装車キーコンポーネントの拡販
パーキングシステム	470億円	38億円	・機械式駐車設備：電気自動車普及に対応した駐車設備の開発と拡販、および東南アジアでの拡大 ・航空旅客搭乗橋：フルオート装着システムの積極提案と増加するアジア圏空港建設計画での受注拡大
産機・環境システム	280億円	18億円	・メカトロニクス製品：真空製品の欧米二次電池市場におけるシェア拡大 ・環境関連事業：中国における排水処理事業のブランド確立および収益拡大
流体	240億円	31 億円	・浸水対策および自治体の広域化／共同化推進、ストックマネジメント事業への積極対応による国内受注拡大 ・TurboMAX社との販売シナジー強化とタイ工場活用による海外受注拡大
航空機	300億円	7億円	・固定翼無人航空機開発およびアライアンスによる新ビジネスの立案 ・PBL※2事業の立ち上げに向けた包括修理事業の拡大とUS-2型救難飛行艇後継機の開発事業
その他※3	190億円	14億円	
調整額	—	▲27億円	
合計	2,500億円	150億円	

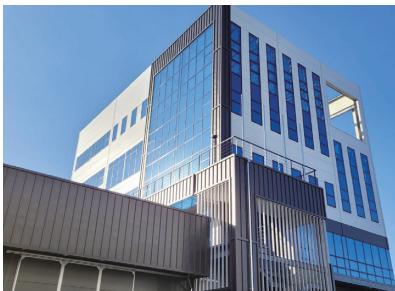
※1 ShinMaywa Smart Connect：特装車の稼働状況を把握するコミュニケーションツール

※2 Performance Based Logistics：自衛隊で行っているUS-2型救難飛行艇補給部品などの維持・整備を民間企業（当社）が請負う

※3 「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、建設事業、不動産事業、ソフトウェア事業等を含む

M&A実績（2021年度）

名称	時期	概要・狙い
TurboMAX Co., Ltd.	2021年6月	低騒音で高効率な空気軸受式単段ターボプロワを設計・製造・販売する韓国の企業。同社が保有するコア技術と当社技術の融合による新たな価値の創出、およびグローバル市場の商流を生かした海外市場の拡大に取り組む
天龍エアロコンポーネント株式会社	2021年7月	金属部品および国内向け航空機シート関連市場に強みを有する。同社と当社の技術、製品、および生産インフラ等を融合し、航空機市場における競争力向上および売上規模の拡大を具体化する
株式会社OSK	2021年7月	両社のグループ化により、油圧ポンプ、減速機や油圧機器部品など特装車におけるキーコンポーネントの安定供給に加え、新たな機能部品の開発による特装車全般の製品力向上を実現し、国内および海外市場における競争力向上と売上規模の拡大に取り組む
株式会社WAKO		



TurboMAX Co., Ltd.



天龍エアロコンポーネント（株）



（株）OSK

財務担当役員 メッセージ

取締役
常務執行役員
財務部長

久米 俊樹



健全な財務体質の維持と、
将来価値の創出に向けた
積極投資の両立に
取り組んでまいります。

コロナ禍でスタートした 中期経営計画[SG-2023] 初年度は、増収増益に

2022年3月期は、長期経営計画[SG-Vision 2030]の第1フェーズにあたる中期経営計画[SG-2023]の初年度でした。

コロナ禍となって2年目、航空機セグメントは前期から苦戦が続いており、他のセグメントでも主要材料の価格が高騰するなど経営面で苦労した点はありませんが、業績は堅調な仕上がりとなりました。

また、目標指標の一つであるROEは、親会社株主に帰属する当期純利益が増加した結果、前期比1.3%増の7.7%となり、ROICは前期と同水準の5.1%となりました(注:当社の想定WACC=5%)。

なお、業績が低迷している航空機セグメントの過去10年を振り返ると、2016年3月期に472億円と高水準の売上高を記録した実績がありました。2022年

3月期はその半分以上に落ち込みました。結果、セグメント営業利益は2年続けて赤字計上となりましたが、他のセグメントがこれを補い、全体では前期を上回ることができました。

足元では、コロナ禍が継続する中ではありますが、航空業界にも少しずつ回復の動きが出始めています。航空機セグメントの低迷は一過性のもので、為替の円安も手伝って、徐々に復調するものと期待しています。

コロナ禍は、平時と異なる 財務リスクを想定

新型コロナウイルス感染症の拡大を受け、新明和グループに起こり得るさまざまな財務リスクを想定し、シミュレーションを行いました。最悪の事態として、売上高が半減した場合の資金繰りなども慎重に検討し、金融機関に対して平時の約2倍相当のコミットメントライン(企業があらかじめ金融機関と取り決めた範囲内

2022年3月期 決算サマリー

(単位:百万円)

	2021年 3月期	2022年 3月期
売上高	209,226	216,823
営業利益	10,479	10,569
経常利益	11,182	11,821
親会社株主に 帰属する 当期純利益	5,487	6,907
海外売上高	27,108	31,022
ROE	6.4%	7.7%
ROIC	5.1%	5.1%

連結貸借対照表

(単位:百万円)

	2021年 3月期末	2022年 3月期末
現金	23,045	26,600
売上債権	73,747	70,945
棚卸資産	43,307	46,925
有形・無形固定資産	41,730	45,306
その他資産	30,229	31,429
資産合計	212,060	221,206
買入債務	24,383	25,898
有利子負債	54,539	52,254
その他負債	44,299	48,792
負債合計	123,221	126,945
自己資本	87,945	92,465
その他純資産	893	1,795
純資産合計	88,838	94,261
負債・純資産合計	212,060	221,206
自己資本比率	41.5%	41.8%

連結キャッシュ・フロー計算書

(単位:百万円)

	2021年 3月期	2022年 3月期
営業活動による キャッシュ・フロー	18,120	15,998
投資活動による キャッシュ・フロー	△9,133	△7,221
フリー・キャッシュ・ フロー	8,986	8,777
財務活動による キャッシュ・フロー	△5,972	△5,203
現金および現金 同等物の期末残高	22,667	26,549

で、所定の審査無しに随時融資を受けられる上限額）の設定を求めるなど、事業資金を確保する策を講じました。幸い、今のところ、この枠を使うような事態には見舞われずに済んでいます。

一方で、サプライチェーンの操業停止といった事態に伴い、一部の主要部品の調達が滞ったり、原材料や燃料、物流費高騰の影響は現在も続いています。

財務の健全性と資本効率 バランスのとれた経営に注力

コロナ禍を経験して、当社グループの強みは、社会インフラに関わる広範な事業を有している「多角経営」にあると実感しました。ダイナミックな変化はなくとも、常に社会から必要とされる事業を扱っていること、その一部に何等かの逆風が吹いたとしても、他がこれを補う力を有している点が、我々の強みです。

また、当社の起点はモノづくりにありますが、機械式駐車設備や流体製品をはじめ、大半の製品は「納入したら終わり」ではなく、その後も保守や修理などのストックビジネスを展開しており、着実にキャッシュ・フローを生み出す仕組みを構築しています。近年は環境関連事業においても長期にわたって運営管理業務を受託する物件が増えており、財務面の支えとなっています。

財務面で健全経営を追求してきた成果は、バランスシート上にも現れています。比較的风险があるとされる非流動資産が約700億円であるのに対して、内部留保にあたる純資産がこれを約200億円上回っていることから、ある程度財務の健全性は担保されていると言えます。

一方で、経営においては、財務の健全性と並んで、資本効率を高める取り組みも重要となります。その一環として、当社は、2018年度に450億円の自社株買いを実施し、その効果として、自己資本当期純利益率(ROE)が向上しました。

ここで述べている財務の健全性維持と資本効率の向上は、中期経営計画[SG-2023]の重要課題の一つ

です。財務健全性を維持するべく、ネットD/Eレシオは原則50%程度という目安を設けています。また、キャッシュ・アロケーションに関しては、設備投資とM&Aに投じる成長投資として、現中期経営計画期間中に300～400億円の実施を見込んでいます。設備投資の対象は、主要な生産施設の増産対応と老朽化対策が中心で、計画的に更新していく考えです。その際には、今後想定される人手不足への対応と生産性の向上を意図して、省力化や自動化を促進する設備導入に加え、環境への配慮といったESGの視点も欠かせません。

M&Aについては、中期経営計画期間中に100～150億円の実施枠を想定していますが、初年度に総額50億円かけて5社を買収しました。M&Aは片側の想いだけでは成立せず、双方合意のうで成就するものですが、幸い初年度は順調な滑り出しとなりました。長期経営計画[SG-Vision 2030]で掲げる目標売上高4,000億円以上に到達するには、既存事業の成長と領域拡大だけでは厳しいものがあり、M&Aは目標に近づくための必要手段と考えます。

一方、中期経営計画期間中の株主還元方針につきましては、配当性向を原則40～50%に設定しており、状況によっては機動的に自己株式を取得することとしています。

将来価値を生み出す 事業ポートフォリオ

当社は、2021年度から経営指標にROIC(投下資本利益率)を導入し、業容の異なる各事業の特性を見極めつつ、投資に対するリターンを重視した経営への転換を進めています。ただし、生産拠点を有する事業やファブレスの事業が混在する当社では、各々の保有する固定資産額に差があるため、ROICの数値のみで良し悪しを判断するのは難しく、事業特性に応じたROICの改善策を講じる必要があります。

そのための一策として、売上高成長率を縦軸に、ROICを横軸に置いた事業ポートフォリオを作成し、各事業・製品について現在のポジションの「見える化」と課題の抽出・改善に取り組んでいます。かつては「選択

と集中」という考えが一般的でしたが、これが過度に走ると、非常事態が生じた際の耐性が確保できなくなります。特に、コロナ禍を経験し、当社の歴史を振り返る中で、改めて幅広い事業を展開している意義を実感しています。

当社の事業はいずれもニッチな市場ではありますが、専門メーカーを凌いで高いシェアを獲得している点も強みです。今後、成長が見込める分野を中心に、積極的に投資を行ってまいります。

2023年3月期の業績目標

2023年3月期は、特装車を除く全てのセグメントで増収を見込んでいます。

一方、営業利益については、特装車セグメントで多く用いる鋼材価格の高騰が収まらず、大幅な減益を見込むことから、全体も減益の予想となっています。

2023年3月期 業績予想

(単位:百万円)

売上高		営業利益	
2022年 3月期(実績)	2023年 3月期(予想)	2022年 3月期(実績)	2023年 3月期(予想)
216,823	225,000	10,569	9,000

(注) 2023年3月期(予想)は2022年7月末時点の予想値です。

機関投資家の皆様との 対話を重視

機関投資家の皆様とは、四半期決算を開示した後に、業績をご説明する機会を設けています。近年は、社長の五十川も積極的にミーティングに参加して、投資家の皆様に直接経営方針をご説明するとともに、さまざまなご意見をお伺いするよう努めています。

コロナ禍となり、現状はオンラインツールを活用した面談が主となっていますが、収束状況にあわせて、今後は直接お目にかかる機会も設けてまいります。

本年5月に改めて開示した長期経営計画[SG-Vision 2030]に対して、ある投資家の方から「長期目線の計



画が整理して示されたことで、新明和グループが志向する方向性が理解できた」とのご意見をいただきました。面談を通じて、本計画の進捗や達成度合いへの注目度が高まっていると感じており、今後も当社グループの方向性や活動をご理解いただけるよう努めてまいります。

社会は目を見張る速さで変化しており、その中で持続的な成長を遂げるのは生半可なことではありません。「経営理念」を念頭に置き、2030年を志向した「長期ビジョン」の実現を通じて、グローバル社会から必要とされる企業集団となるよう、財務面でも注力して取り組んでまいります。ステークホルダーの皆様には、今後ともご支援を賜りますようお願い申し上げます。

At a Glance

セグメントトピックス 2022年3月期(2021年4月～2022年3月)の主な動き(主にリリース情報から抽出) ※百万円未満、小数点以下は切り捨て

特装車事業

- ・(株)OSK、(株)WAKOの株式を取得(7月)
- ・エフゲート付ローダーダンプを発売(11月)
- ・「EVゴミ収集車(塵芥車)」を神奈川県厚木市殿に納入(2022年3月)



厚木市様に納入した「EVゴミ収集車(塵芥車)」

流体事業

- ・TurboMAX Co., Ltd.(韓国)の株式を取得(6月)



ターボマックス社の主力製品
空気軸受式可変速
単段ターボプロフ

産機・環境 システム事業

- ・「奈良県天理市案件(マテリアルリサイクル推進施設)」を受注(12月)



マテリアルリサイクル推進施設 完成予想図

パーキングシステム事業

- ・タイにおいて初号機となった民間オフィスプロジェクト: VANISSA BUILDINGにエレベータ式駐車設備「エレパーク」2基を納入(6月)
- ・タイ初となる機械式駐車設備のショールームとして、現地パートナー: G-PARK社(バンコク)内に「エレパーク」1基が完成(6月)
- ・タイの技術認定機関: Council of Engineers Thailand向けに「エレパーク」4基を納入(2022年3月)



機械式駐車設備の
ショールーム(タイ・バンコク)



固定翼型無人航空機「XU-S」

航空機事業

- ・ヤマハ発動機(株)殿と「次世代小型航空機」の共同研究に関する契約を締結(6月)
- ・天龍エアロコンポーネント(株)の株式を取得(7月)
- ・国内初、固定翼型無人航空機のレベル3飛行による海洋ごみ空撮調査を長崎県対馬市で実施(10～11月)
- ・NEDO「グリーンイノベーション基金事業/次世代航空機の開発プロジェクト」に応募した「大型一体成形エルロンの研究開発」が採択される(11月)

特装車事業



事業の 位置づけ

- 原点は戦後まもなくの米軍車両の修理請負。その後、建設車両をはじめ、環境維持、物流関係の特装車を手がけるようになった当社の基盤事業

- インフラの整備や維持、生活環境を豊かにするために必要な社会基盤事業の一端を担う重要な事業

解決すべき 社会課題

- 環境問題の解決につながる製品、サービスの安定的供給
- 人口減少、少子高齢化による労働人口不足への対応

- 近年増加傾向にある自然災害の防止、早期復旧

事業の 強み

- 基盤製品の高シェアによる豊富な市場情報入手力を持っていること
- 架装物だけでなく、架装に最適な機能部品の開発も可能
- 国内業界最大級のサービスネットワーク(サービスステーションを約700カ所保有)

- 車両法規およびシャシメーカ基準を守りつつ、ユーザーニーズを具現化してきたことによる多種多様な製品の設計力や生産実績に基づいた提案力があること

事業機会

- 国が推進する災害対策に基づく建設需要
- 社会インフラの新規建設および維持・更新の需要
- 誰もが容易かつ安全に操作できる特装車の新たな需要

- 海外で現地生産したシャシへの架装時に当社製のキーコンポーネントを現地架装業者が採用
- 車両の電動化等に対応した製品、サービスの提供

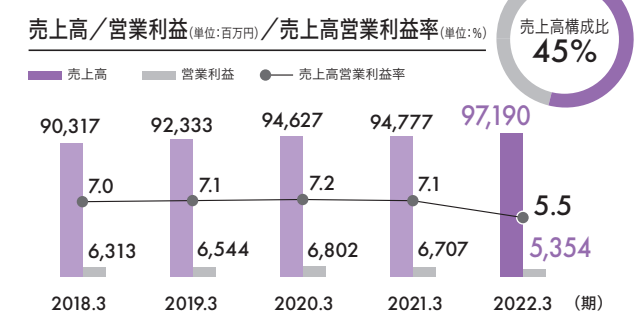
戦略的 アクション

- ユーザとの密接な関係構築による製品開発、サービス強化
- 特装車のCASE対応製品、サービスの開発

- キーコンポーネントの開発力を生かした海外展開強化

事業概況

2021年度後半に顕在化した主要部品の調達遅れ等に伴う生産活動の停滞は、2022年度も一定期間継続する見込みです。加えて鋼材価格等も上昇傾向が続き、足元の収益性は悪化しております。2022年春から価格改定対策を実施しておりますが、2021年度末時点で10カ月を超える旧価格の受注残高(当該事業セグメント全体)を保有しており、収益改善時期は2023年度からとなる見込みです。



パーキングシステム事業



事業の位置づけ

- モータリゼーションによる都市部の駐車場不足解消、グローバル化による世界の空港インフラ発展に貢献してきた
- 約60年にわたる、機械式駐車設備や航空旅客搭乗橋などの提供を通じて、社会との信頼性を形成

- 製品の納入、据付にとどまらず、設置後のアフターサービスにも注力
- これからも当社グループが目指す『都市』『輸送』インフラの発展に貢献していく

解決すべき社会課題

- モビリティの変化（電動化、自動化など）に対応した『パーキングソリューションビジネス』創出による未来の車社会への対応

- グローバルな旅客数の伸長に伴う空港の新設、増設への対応
- 東南アジア諸国のモータリゼーション、都市化への対応

事業の強み

- 全国49カ所に約400人のサービス技術員を有する業界屈指のメンテナンス部隊を保有
- 建築と機械を融合した耐震設計技術、重量物搬送技術、『人』『車』『航空機』安全設計技術、メンテナンスサービス技術

- センシング、IoT、AIを駆使した製品、サービス開発力
- 営業、開発、設計、製造からサービスに至る一気通貫の対応力

事業機会

機械式駐車設備

- 自動車の電動化、自動運転化を見すえた新たなシステムのニーズ・安心して駐車できる高級車向け駐車場のニーズ
- 東南アジアにおける駐車設備市場の伸長

航空旅客搭乗橋

- グローバルな旅客数の伸長に伴う航空機の運航基数、空港の新設・増設計画増加

戦略的アクション

機械式駐車設備

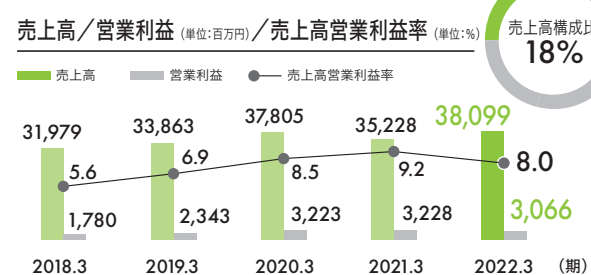
- 電気自動車、自動運転車の普及を見すえた機械式駐車設備の開発
- 利用者の利便性を高める新サービスの提供
- 高級車向け駐車場など新たなニーズに応じたパーキングシステムの提供
- 設備に加え計画から運営管理までを請け負うビジネスモデルの提案
- タイ国での駐車設備事業拡大と東南アジア各国へのマーケティング活動推進

航空旅客搭乗橋

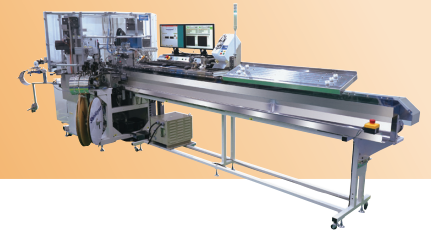
- 空港運営の合理化、省人化に貢献するとともに利用者の安全性、快適性を追求した製品開発
- 営業戦略地域拡大（中東、北米など）
- 搭乗橋フルオートシステム機能を空港のグランドハンドリング業務に応用

事業概況

売上の一部を占める航空旅客搭乗橋の受注環境は、コロナ禍で引き続き厳しいものの、主力の機械式駐車設備においては、新設案件や収益の柱であるメンテナンス・改修事業が引き続き堅調に推移する見込みです。



産機・環境システム事業



事業の位置づけ

- 自動電線処理機と真空装置を主要製品とするメカトロ関連事業では、関連業界で必要とされる生産設備をグローバルに提供

- 環境施設（ごみ中継施設、リサイクルセンター）の建設、運営を主体事業とする環境システム事業では、循環型社会の形成、CO₂排出量削減を通じて社会に貢献

解決すべき社会課題

メカトロニクス製品

- 自動車産業におけるCASEに対する貢献
- 特にEV化、自動運転など次世代技術改革に伴う新たな生産設備の開発
- 二次電池設備の提供によるカーボンニュートラルへの貢献

環境関連事業

- 人口減少に伴うごみ排出量の減少による広域化処理、集約化に対応する施設、およびこれら施設における労働力不足を補う技術の提供

事業の強み

メカトロニクス製品

- 真空装置は自動車業界を主体とした二次電池向け真空乾燥装置、ランプ向け真空蒸着装置、パワー半導体市場向け真空設備およびコンポーネント製品を総合的に展開
- 自動車用ワイヤーハーネス業界において顧客別要求仕様へのきめ細かな技術対応力と優れた生産能力・加工品質で競争力が高い
- 自動車関連生産地域に対応したグローバルサービスネットワーク
真空装置：10カ国、23拠点（特約店16拠点含む）
自動電線処理機：14カ国、28拠点（特約店13拠点含む）

環境関連事業

- ごみ処理に関する社会インフラの構築と維持管理を継続的に実施
- 環境施設（ごみ中継施設、リサイクルセンター）の建設から施設運営までを一括して請け負い、独自の技術と豊富な実績でストック事業を拡大（運営施設数：22施設）
- 中国において、環境施設（ごみ中継施設、埋立処分場等）における排水処理設備の設計製作から運営事業を新たに展開中

事業機会

メカトロニクス製品

- EV化促進による二次電池の急激な需要拡大に対応する生産性と信頼性を高めた設備を世界に展開
- ワイヤーハーネス需要の増加とEVや自動運転車用などの特殊電線の多様化・採用拡大

- 多様化する電動化産業（水力発電設備、半導体製造装置、航空宇宙他）へ特殊モータ製品の展開

環境関連事業

- 環境施設（ごみ中継施設、リサイクルセンター）の更新需要増加

戦略的アクション

メカトロニクス製品

- 二次電池メーカーの多様化に対応し、真空技術と自動化技術を生かした新型真空乾燥装置の開発
- 二次電池市場の急激な需要増加に対応した新工場の設立と生産体制の構築
- EV化と自動運転車で採用される特殊電線加工機の開発

- IoTやAIを海外地域ごとに適用した取り組みを推進

環境関連事業

- 環境施設におけるAI、IoTを駆使した自動化・省力化システムの提供、および遠隔監視技術による関連施設の安定稼働補完システムの構築

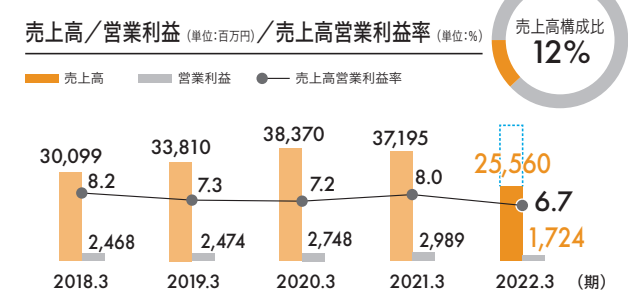
事業概況

メカトロニクス製品

自動車産業の投資意欲回復に伴い復調傾向にあります。特に、EV用リチウムイオン二次電池向け真空乾燥装置を製造・販売する韓国の連結子会社は、引き合い数も増加傾向にあります。

環境関連事業

プラント案件（新設・更新工事）の需要は堅調です。これに付随するストック事業の増加もセグメント業績を下支えています。



2021年3月期までは流体事業を包含。2022年3月期から別掲（P33）
2022年3月期のグラフの破線は流体事業を含んだ規模を示す

流体事業



事業の位置づけ

- オートバイのエンジンを要素技術として、自吸式ポンプを製品化したことが原点
- 下水道事業に関わることで、長年にわたり社会インフラ整備に貢献
- 汚水を下水処理場まで移送する水中ポンプは国内導入期から採用され、下水道普及率向上に貢献

解決すべき社会課題

- 近年増加傾向にあるゲリラ豪雨や台風などの雨水洪水対策
- 下水道や環境施設を維持するための省エネ・省人化に対応した保守・点検サービス

事業の強み

- 下水処理など社会インフラの構築と維持管理を継続的に実施
- 下水道事業に対し、ポンプなど流体製品の設計・製造からアフターサービスまで自社グループで対応可能
- 下水道事業向け特殊仕様製品の多品種少量生産

事業機会

- 雨水洪水対策、下水施設に水中ポンプ技術を活用した耐水化の需要拡大
- 下水処理の省エネ化に高効率機器の需要拡大
- 設備・施設の維持管理・長寿命化にAI、IoT技術を活用

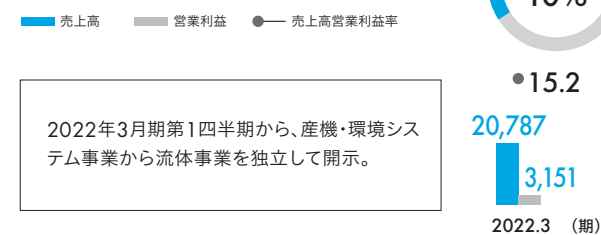
戦略的アクション

- 国土強靱化計画、下水道ストックマネジメント計画に沿った、機器・システム製品やサービスの提供
- 海外各地域のインフラ整備に向けた製品の製造、販売、サービス一貫体制の構築
- AI、IoTを駆使したサービスの提供

事業概況

民需関連の復調に加え、官需向けもゼロエミッション対応、ストックマネジメント対応、浸水に対する耐水化対応などの更新需要やメンテナンス・サービス事業が底堅く推移する見込みです。また、韓国の連結子会社の主力製品（ターボプロフ）の販売がインド・欧州・中国で伸長しており、同製品は日本国内の新顧客開拓にも寄与するなど、総じて堅調に推移する見込みです。

売上高／営業利益（単位：百万円）／売上高営業利益率（単位：％）



売上高構成比 10%

航空機事業



事業の位置づけ

- 前身会社川西航空機の創業から100年が経った現在、航空機事業は、新明和工業の中核事業の一つ
- 代表製品救難飛行艇（US-2）をはじめとする特殊な航空機を開発設計・製造、サポートを通じて、飛行艇による新たな事業拡大を目指す
- 防衛事業を中心に民間航空機、先端技術研究および航空機技術の他製品展開等、新たな領域拡大を図り社会へ貢献する

解決すべき社会課題

- 低炭素社会の実現に向けた軽量化技術で社会に貢献
- 世界の大規模火災を減らし、地球温暖化の抑制に向けた飛行艇・無人機の活用
- 少子高齢化対策として、無人化、省人化技術確立および防衛事業に関する民営化の提案推進

事業の強み

- 救難飛行艇（US-2）に代表される特殊航空機の開発設計技術
- 軽量化技術（CFRPの活用）に関する設計、加工、品質保証（非破壊検査）などの量産化技術
- 経験豊富な開発設計者を保有し、高い目標にチャレンジする風土
- 航空機事業の高い品質要求に対応できる組織とコスト競争力の維持向上に向けた改善活動

事業機会

- 地政学的リスクの高まりによる防衛予算増加および政府による国内防衛産業の（民間）育成に向けた取り組み進行
- 地球温暖化による大規模災害の増加に対し、優れた性能を有する飛行艇の多用途化提案
- 固定翼無人機（ドローン）、空飛ぶ車へのニーズ高揚と規制緩和の流れ

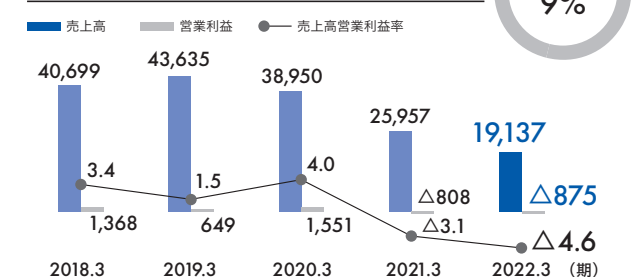
戦略的アクション

- 完成機の持続的投入、メンテナンス・リペア・オーバーホール（MRO）事業の拡大
- 飛行艇の多用途化による人・物資輸送、消防への活用に向けた関係機関との調整
- 複合材部品の量産技術確立による新分野・新市場（低コスト化・一般民生品、空飛ぶ車への転用等）での受注獲得
- 既存インフラ（人、設備、経験）を活用したビジネス機の整備、駐機、受託運航の事業化推進
- 固定翼無人機の社会実装に向けた研究開発促進と他社との協業による事業化推進

事業概況

民需関連においては、コロナ禍による旅客需要の減少に伴い、機体の需要低迷が継続しており、中・大型機市場の回復は2023年度以降となる見通しです。一方防衛省向けは、US-2型救難飛行艇（9号機）の受注に伴い作業量が増加し、操業度は増加する見込みです。

売上高／営業利益（単位：百万円）／売上高営業利益率（単位：％）



売上高構成比 9%

ESGにおける重要課題（マテリアリティ）

新明和グループは、長期ビジョンの具現化に向け、収益の成長を加速する「長期事業戦略」を支え、環境・経済・社会の持続性への配慮により事業の持続性向上を図る「サステナビリティ経営」を実践するため、ESGの視点に基づきマテリアリティを特定しました。

今後は、これらの課題解決を推進することで、企業価値の持続的向上に取り組んでまいります。

ESGにおける重要課題 (マテリアリティ)	重点テーマ	主要なKPIおよび目標	2021年度の状況および今後の見通し
地球温暖化防止	生産活動の温室効果ガス排出削減 (Scope1・2)	● エネルギー使用に伴うCO ₂ 排出総量 2030年度のCO ₂ 排出総量38%削減(2017年度比) 42,720t(2017年度実績)⇒26,486t(▲16,234t 2030年度目標)	2021年度のCO ₂ 排出総量:30,478t-CO ₂ ※1
	環境負荷軽減「製品・サービス」の提供	省エネ、低炭素製品の開発・販売および低炭素サービス、事業の提供	⇒ P.29「事業戦略」
		TCFDに基づく気候変動に対するシナリオ分析の実施	2022年度に初期分析を完了予定
循環型社会への貢献	廃棄物の削減	● 廃棄物総排出量 2030年度目標:10%削減(2020年度比) 2020年度総排出量(実績) 8,111 t 2030年度総排出量(目標) 7,300 t(811 t削減)	2021年度の廃棄物総排出量:7,685t※1
ダイバーシティ& インクルージョンの推進	● 多様性(異質)を尊重し、支援する組織風土の醸成 体制の構築、意識醸成および環境の整備 ● 個人に内在する多様性の獲得 人材育成、人材開発および多様性のある人材の採用 ● 個人が持つ多様性やWillを活かす場の創出 事業競争力の向上(経営基盤の強化)および長期事業戦略との融合	● 女性管理職者数 2023年度目標:30名(2%) 2030年度目標:60名(3%)	2021年度の女性管理職者数:27名(2.4%) (％:女性管理職者数/全管理職者数)※2
		● 女性係長級以上者数 2023年度目標:100名(4%) 2030年度目標:230名(6%)	2021年度の女性係長級以上者数:90名(4.0%) (％:女性係長級以上者数/全係長級以上者数)※2
		● 外国人管理職者比率 2023年度目標:10%以上 2030年度目標:10%以上	2021年度の外国人管理職者比率:9.7% (％:外国人管理職者数/全管理職者数)※2
		● 中途採用者管理職者比率 2023年度目標:28%以上 2030年度目標:28%以上	2021年度の中途採用者管理職者比率:26.8% (％:中途採用者管理職者数/全管理職者数)※2
		従業員サーベイ(課題抽出)の実施	2022年度に課題抽出完了予定
働きやすい職場環境の整備		人権方針に基づく人権デューデリジェンスの実施	2023年度から開始
		「健康経営優良法人」の認証取得	2022年度に取得予定
		国家認定制度「えるぼし」の取得	2023年度以降に取得予定
コーポレート・ガバナンス体制の充実	取締役会の監督機能強化	取締役会構成員に求められるスキル・経験の明確化	スキルマトリックスの運用 ⇒P.42「コーポレート・ガバナンス」
		経営人材の計画的育成・多様性の確保	2021年8月からサクセッションプランの運用を開始
	職務の執行における適法性の確保	役職員のコンプライアンス意識浸透	啓蒙、意識調査を定期的に実施(年1回)
		子会社を含めた統制環境の整備	子会社を含めた会社規則体系の整備(2022年度中に完了)
リスク管理体制の整備・強化	全社リスク管理体制の整備・強化	子会社を含めたリスク管理体制および重要リスクに関するモニタリング	経営会議・取締役会に定期的に報告(年2回)
		自然災害および感染症等に対する事業継続計画(BCP)の整備	訓練および実施結果に基づく見直しを実施(年1回)
	電子情報管理体制の強化	広域ネットワーク(WAN)の見直しおよびセキュリティー規定の刷新とインシデント対応強化	社外接続ネットワーク(SD-WAN)を構築予定(2022年度)
	品質および安全性の確保	子会社を含めた品質管理状況および製品安全リスク情報の把握と支援	モニタリング結果に基づく継続的改善および製品安全リスク情報の共有と注意喚起の継続
	CSR調達の推進	CSR要求事項の策定およびCSR調達を合理的・効果的・継続的に実行する仕組みを構築	新明和CSR調達ガイドラインを発行(2022年度) サプライヤー向けポータルサイトを構築予定(2023年度)

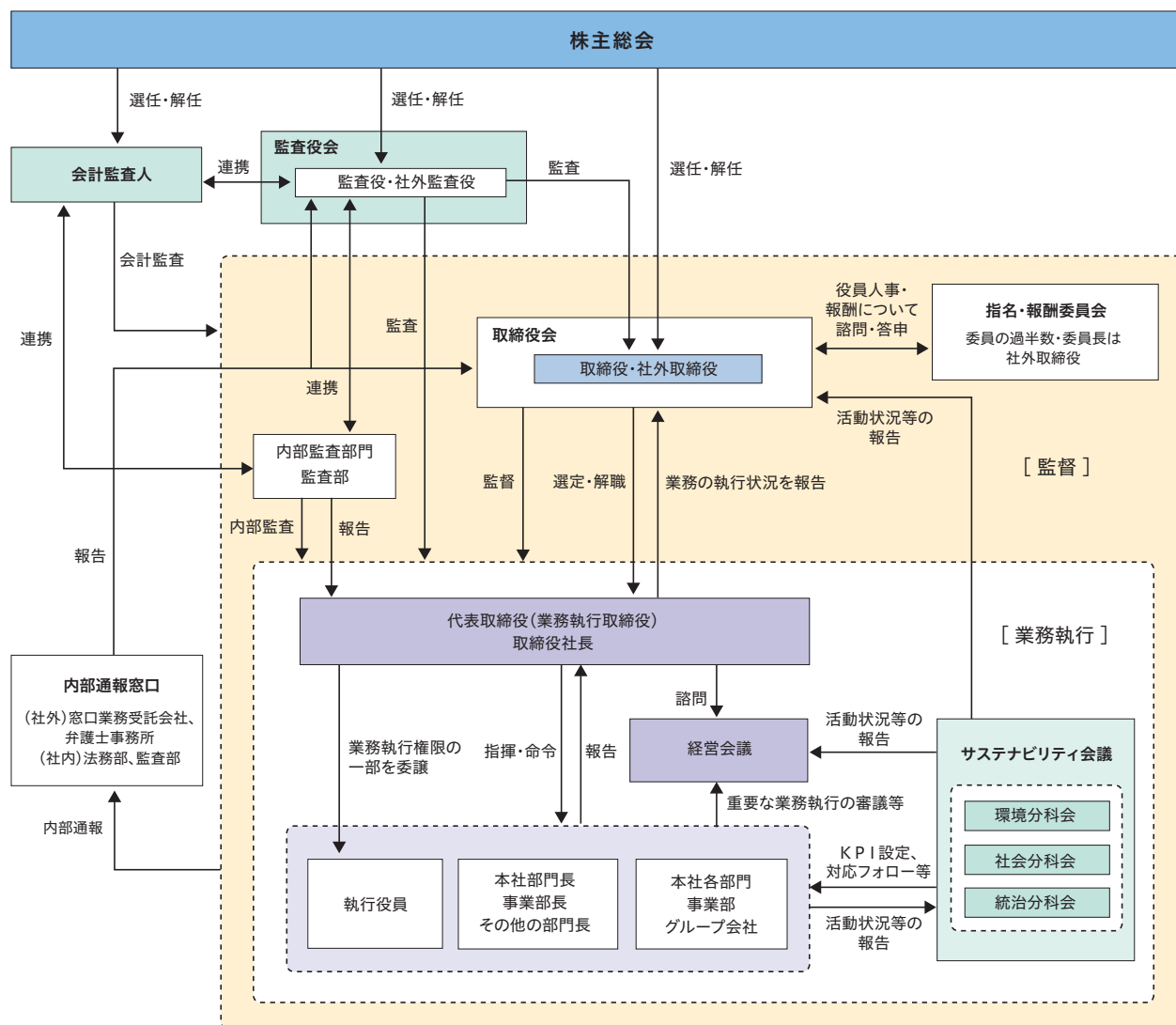
※1は単独の数値、※2はグループ会社全体の数値

コーポレート・ガバナンス

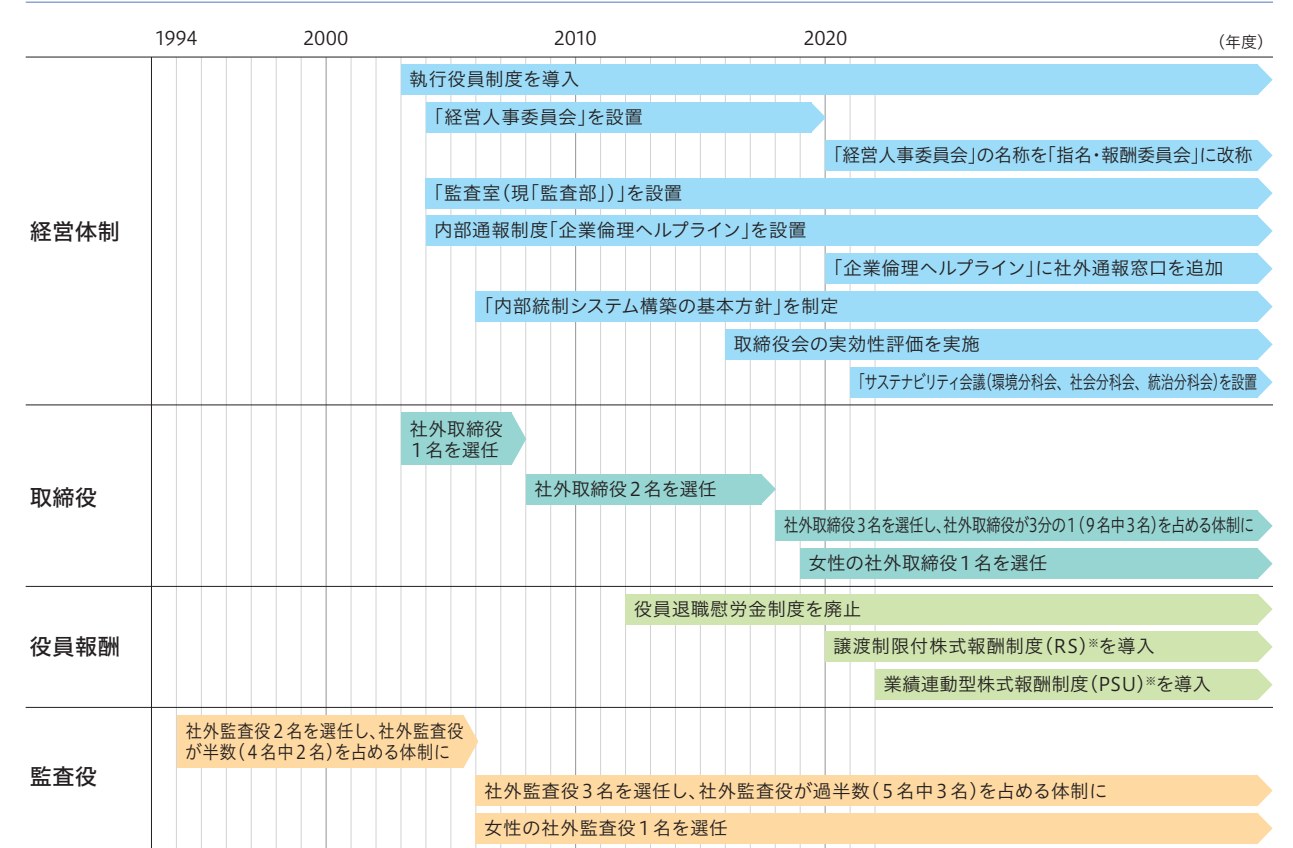
基本的な考え方

新明和グループは、法令や社会的な規範・良識に基づいた企業活動を行うとともに、経営の透明性・合理性を確保し、企業価値を持続的に向上させるため、コーポレート・ガバナンスシステムを構築・運用するとともに、それらのシステムの内容を検証し、改善を図っていくことが重要であると考えています。

コーポレート・ガバナンス体制



ガバナンス体制の変遷



※社外取締役および監査役は支給対象外

■ 経営・執行体制

当社は、会社法に基づく機関設計として、「監査役会設置会社」を採用しており、株主総会、取締役会、監査役会、会計監査人を設置したうえで、執行役員制度を導入しています。

執行役員制度は、個別事業の運営に関する権限を執行役員に委譲することで、意思決定の迅速化および責任の明確化によるマネジメント機能の強化を図るとともに、取締役(取締役会)が全社的な見地に立った個別事業の評価および経営資源の配分等に関する意思決定と監督に専念できるようにすることを目的として採用し、もってコーポレート・ガバナンスの強化と業務の効率化の実現を目指しています。

また、実効性のあるガバナンス体制構築の観点から、経営会議、サステナビリティ会議、監査部を設置しています。

■ 取締役会

当社の取締役は現在9名であり、その3分の1にあたる3名が社外取締役であります。

取締役会は原則として毎月1回開催されており、中長期経営計画に基づき重要な経営課題について議論、検討するなど、取締役の業務執行について適宜監督しています。

社外取締役には、主として経営陣から独立した客観的な立場で当社の経営について監督を行うこと、経営に関する助言を行うこと、中長期的な企業価値の向上と持続的な成長を実現するため幅広く多様な視点が提供されること等を期待しており、いずれも経営経験その他の多様な経験・スキル・専門性を有し、かつ当社からの独立性が高い人材を選任しています。

■監査役会

当社の監査役は5名であり、うち3名が社外監査役であります。

各監査役は、取締役会をはじめ重要な会議に出席し、役職員から事業の報告を聴取し、取締役の職務執行状況を監査するとともに、会計監査人の監査方法および結果の相当性を確認しています。

社外監査役は、企業の経営経験者、弁護士、会計士から選任しており、各人の専門分野から取締役の職務執行に関する意見を表明することで、監査の中立性と実効性を確保しています。

監査役会は、取締役社長と定期的な会合を開いて経営および業務状況について報告を受けるとともに、監査役監査の実施状況および監査所見に基づき意見交換を行っています。また、取締役会における議論の充実を目的として、監査役と社外取締役の間で情報および意見の交換を行っています。

■指名・報酬委員会

当社では、経営陣の人事・報酬等の透明性・妥当性をより一層高めることを目的として、任意に「指名・報酬委員会」を設置し、役員候補者の選定、役員報酬・賞与を決定するにあたっては、あらかじめ同委員会に諮問することとしています。

なお、同委員会の委員の過半数および委員長は社外取締役で構成しており、同委員会の独立性・公正性を確保することとしています。

■経営会議

当社は、中長期経営計画の審議、全社経営戦略の立案、業務執行に関する重要事項の審議および報告等を迅速に行うことを目的として、社長の諮問機関として経営会議を設置し、毎月複数回開催しています。

■サステナビリティ会議

当社は、持続的な企業価値の向上と社会的価値を創造するため、E(環境)S(社会)G(統治)に配慮したサステナビリティ経営を推進することを目的として、サステナビリティ会議を設置しています。同会議は、サステナビリティを担当する執行役員を議長とし、モノづくりを担当する執行役員や人事・法務を担当する執行役員などで構成され、ESGに関するマテリアリティ・KPIを設定するととも

に、取締役会および経営会議に対し、関連する施策等の推進状況のモニタリング結果の報告および提言を行っています。

- ・CSRに関する経営方針、課題や指標等の検討・協議
- ・経営会議および取締役会に付議する事項の検討・協議・決定
- ・課題や指標の達成状況モニターおよび提言
- ・経営会議および取締役会への達成状況や改善等の報告、上申
- ・CSR情報のホームページや統合報告書等への開示に関する検討・協議

■内部監査部門

当社グループにおける内部監査は監査部が担当しており、12名で構成しています。監査部は、年度監査計画に基づいて当社および当社グループ会社を対象として内部統制の機能が有効に作用しているかを検証するとともに、その結果に基づく改善・効率化の提案等を行っています。また、内部監査の結果については、監査報告を取りまとめ、これを取締役会において報告しています。監査役、会計監査人および内部監査部門である監査部が、相互に連携・調整することで、効率的な監査の実施に努めています。

■会計監査人

会社法に基づく会計監査人および金融商品取引法に基づく会計監査は、太陽有限責任監査法人を起用しています。

■役員の選任

当社は、取締役会が備えるべき経験・スキル・専門性を明確にし、それらを有する人材の中から取締役の候補者を選定しています。また、経営陣の評価および責任の明確化のため、取締役および執行役員の任期を1年とするとともに、その人事・報酬等の透明性・妥当性をより一層高めることを目的として、「指名・報酬委員会」を設置しています。

■役員報酬

取締役の報酬は、月額報酬(固定報酬)、賞与(業績連動報酬)および株式報酬(非金銭報酬)によって構成しています。また、経営理念、長期ビジョンに基づいた「中長期的な業績向上」と「持続的な企業価値の向上」を動機づけるとともに、優秀な経営人材を確保・維持するためのインセンティブのある報酬水準としています。株式報酬については、取締役の地位を退任した時点で譲渡制限が解除される「譲渡制限付株式報酬制度(RS)」と、一定の業績評価期間における数値目標の達成率に応じて0%～200%の範囲で支給率を決定する「業績連動

型株式報酬制度(PSU)」で構成しています。なお、社外取締役および監査役については、独立かつ客観的な立場から当社の経営を監督するという役割に鑑みて、月額報酬(固定報酬)のみとしています。また、報酬の透明性および妥当性を高めるべく、社外取締役が委員の過半数を占める「指名・報酬委員会」を設置しており、役員の報酬を決定するにあたっては、あらかじめ同委員会に諮問し、取締役会では、同委員会からの答申内容を踏まえて決議を行うこととしています。

(注) 業績連動型株式報酬制度(PSU)は2022年6月に導入

報酬構成比(2022年度)

基本報酬	業績連動報酬		
	年次賞与	RS	PSU
60%	25%	8%	7%

(注) 各報酬の構成比は業績目標を達成した場合の標準額により算出した標準モデル(対象役員の平均)

報酬等の内容(2021年度)

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別総額(百万円)			対象となる 役員の員数(人)
		基本報酬	業績連動報酬	非金銭報酬等	
				RS	
取締役(うち社外取締役)	310(28)	204(28)	79(-)	27(-)	9(3)
監査役(うち社外監査役)	50(18)	50(18)	-(-)	-(-)	5(3)

取締役会実効性評価およびアンケート調査の内容等

当社は、外部機関に委嘱して、取締役および監査役に対し、取締役会の実効性評価に係るアンケート調査を実施しています。

本アンケート調査においてポジティブサイドの評価が多数であったことから、取締役および監査役は、当社の取締役会の実効性が確保されていると評価しているものと判断しています。

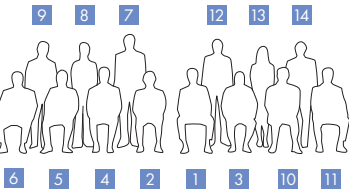
なお、このアンケート調査において、当社の取締役会の実効性を更に高めるための提言が多く寄せられました。その中から、特に課題として認識したものは、次のとおりです。

- ・中期経営計画の進捗状況や、持続可能性を意識した経営の取り組み状況に関するモニタリングの充実
- ・成長投資や事業ポートフォリオ・マネジメントをはじめとする、経営資源の有効活用、全体最適の視点に基づく経営資源の配分に関する議論の充実

- ・人材育成や後継者計画に関するモニタリングの充実
- ・グループ会社を含めた内部統制の監視・監督体制の強化

これらの提言を踏まえ、取締役会に付議する主要な議案について年間計画を策定し、提案のあった各課題に関連する議題を漏れなく議論する機会を設けることで、取締役会における議論のさらなる充実を図ることとしました。これらの施策を実施することにより、取締役会の実効性をより高め、企業価値の向上に資するよう努めてまいります。

取締役・
監査役紹介



地位・氏名	略 歴		
1 代表取締役 取締役社長 五十川龍之	1983年 4月 2014年 4月 2015年 6月 2017年 4月	当社入社 当社執行役員 パーキングシ テム事業部長 当社取締役 当社代表取締役(現任) 当社取締役社長(現任)	
2 取締役 副社長執行役員 (技術・ サステナビリティ・ DX担当) 石丸寛二	1982年 4月 2012年 4月 2012年 6月 2018年 8月	当社入社 当社常務執行役員 当社航空機事業部長 当社取締役(現任) 当社副社長執行役員(現任) 当社経営企画本部長(現任)	
3 取締役 専務執行役員 (モノづくり担当) 田沼勝之	1974年 4月 2016年 4月 2016年 6月 2017年 4月	当社入社 当社常務執行役員 当社特装車事業部長 当社取締役(現任) 当社専務執行役員(現任)	
4 取締役 常務執行役員 (法務担当) 西岡 彰	1982年 4月 2013年 4月 2017年 4月 2019年 6月	当社入社 当社執行役員 当社人事総務部長(現任) 当社常務執行役員(現任) 当社取締役(現任)	
5 取締役 常務執行役員 久米俊樹	1989年 4月 2014年 4月 2019年 4月 2019年 6月	当社入社 当社財務部長(現任) 当社常務執行役員(現任) 当社取締役(現任)	
6 取締役 常務執行役員 (営業・国際担当) 梶原敬士	1985年 4月 2012年 4月 2016年 4月 2022年 4月 2022年 6月	当社入社 当社執行役員 当社流体事業部長 当社常務執行役員(現任) 当社新事業戦略本部長(現任) 当社取締役(現任)	

地位・氏名	略 歴		
7 社外取締役 苅田祥史	1974年 4月 2012年 4月 2017年 6月 2018年 6月	(株)日立製作所入社 同社執行役常務 営業統括本部 副統括本部長兼国内本部長兼 CS推進センタ長兼電力システ ムグループ電力システム社電力 統括営業本部長 当社社外監査役 (株)ルネサスイーストン(現 (株) グローセル)社外取締役(現任) 当社社外取締役(現任)	
8 社外取締役 長井聖子	1983年 4月 2014年10月 2015年 4月 2019年 6月 2021年 6月	日本航空(株)入社 同社羽田第4客室乗員室室長 関西外国語大学外国語学部教 授(現任) 当社社外取締役(現任) 王子ホールディングス(株)社 外取締役(現任)	
9 社外取締役 梅原俊志	1984年 4月 2019年 6月 2020年 7月 2020年 8月 2021年 6月 2022年 6月	日東電工(株)入社 同社代表取締役専務執行役員 CTO兼CIO 北海道大学理事(非常勤)(現任) 慶應義塾大学特任教授(現任) 不二製油グループ本社(株)社 外取締役(現任) 当社社外取締役(現任) 第一稀元素化学工業(株)社外 取締役(現任)	
10 常勤監査役 西田幸司	1984年 4月 2013年 4月 2019年 6月	当社入社 当社監査室長 当社常勤監査役(現任)	
11 常勤監査役 島坂忠宏	1980年 4月 2014年 6月 2021年 6月	当社入社 当社流体事業部次長兼事業企 画部長 当社常勤監査役(現任)	
12 社外監査役 金田友三郎	1974年 4月 2002年10月 2009年 3月 2018年 6月	(株)太陽神戸銀行(現 (株)三 井住友銀行)入行 同行堂島法人営業第一部長 (株)ノーリツ取締役常務執行 役員 管理本部長 当社社外監査役(現任)	

地位・氏名	略 歴		
13 社外監査役 松山栄理	2001年10月 2013年 7月 2018年 6月 2022年 4月	弁護士登録 はばたき綜合法律事務所入所 同事務所パートナー弁護士 (現任) 当社社外監査役(現任) 神戸大学大学院法学研究科法 曹実務教授(現任)	

地位・氏名	略 歴		
14 社外監査役 木村文彦	1976年11月 1980年 3月 2015年 6月 2019年 1月 2019年 6月 2020年 6月	等松・青木監査法人(現 有限 責任監査法人トーマツ)入所 公認会計士登録 (公財)京都大学教育研究振興 財団監事(現任) 木村文彦公認会計士事務所所 長(現任) カツヤマキカイ(株) 社外監査 役(現任) 当社社外監査役(現任)	

取締役・監査役のスキルマトリックス

	経営経験	複数の 事業経験	財務 (会計・資本政策)	法務 (コンプライアンス・ リスクマネジメント)	経営戦略 (経営企画)	人事 (労務・人材開発)	モノづくり (製造・調達・生産技 術・品質保証)	営業 (CS・サービス・ マーケティング)	技術 (研究開発)	国際	サステナ ビリティ (ESG)	DX (ICT)
五十川 龍之	●	●			●				●			
石丸 寛二	●	●		●	●				●	●	●	●
田沼 勝之	●				●		●		●			
西岡 彰	●	●		●	●	●					●	
久米 俊樹	●	●	●		●							
梶原 敬士								●	●			●
苅田 祥史	●	●			●			●		●		●
長井 聖子						●		●		●		
梅原 俊志	●	●			●		●	●	●	●		●
西田 幸司			●	●								
島坂 忠宏	●	●			●			●				
金田 友三郎	●	●	●	●	●	●					●	
松山 栄理				●								
木村 文彦			●	●								

リスクマネジメント

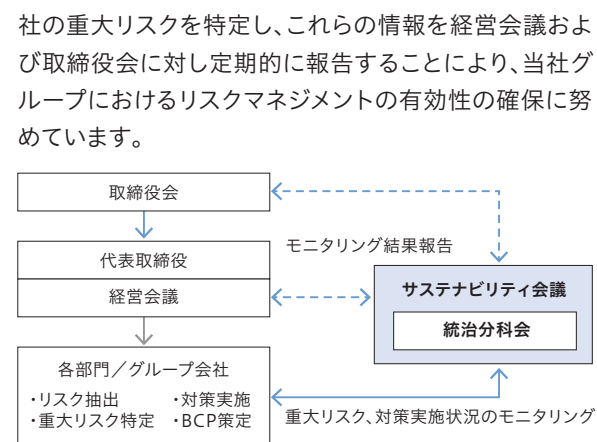
基本的な考え方

新明和グループでは、企業価値の維持・向上を図ることを目的として、「内部統制システム構築の基本方針」に基づき、リスクマネジメントについて定めた規程等を設け、企業活動に関わるさまざまなリスクを適切に管理し、リスクが顕在化した場合の損害を最小限に留められるよう努めています。また、有価証券報告書に記載しております「事業等のリスク」には、特に重要であると評価したリスクを記載しています。

■推進体制

事業遂行にかかるリスクについては、「新明和グループリスクマネジメント規程」を定め、各事業部およびグループ会社において事業特性に適合したリスクマネジメント体制を主体的に構築しています。一方で、本社においては各事業部およびグループ会社のリスクマネジメントの状況をモニタリングするとともに、災害リスクや財務リスク等、全社横断的なリスク対策を実施することにより、リスクマネジメント体制を確立しています。

また、サステナビリティ会議は、本社および事業部門から報告を受けた情報に基づき、当社グループにおけるリスクマネジメント体制の整備状況および活動状況を確認するとともに、事業運営に及ぼす影響等に照らして全



練、複数回の安否確認システム操作訓練と同時に災害対策本部の設置訓練を実施しています。

更に、新型コロナウイルス感染防止対策では、従業員と家族、協力会社を対象にしたワクチンの職域接種を実施しました。また、職場での人と人との接触機会を抑える策として、リモートワークの推進(部門別在宅勤務率の目標設定)、Web会議ツールの積極活用、通勤ラッシュを避けるフレックスタイムの活用促進、食堂では座席の間引きや時差喫食、黙食の徹底等を実施しています。

■事業継続計画（BCP）

大規模な自然災害が発生すると事業活動にも大きな影響を受けることになります。当社では従業員の生命を守るとともに、生産活動が中断した場合は速やかに事業復旧を図り、お客様に継続して製品を供給するという使命を果たすため、直ちに災害対策本部を設置し、生産拠点ごとに作成している「事業継続計画」に基づき製品供給への影響を最小限に留めることとしています。

また「安否確認システム」を導入し、従業員・家族の安否、施設の被災状況を一元管理できる仕組みを構築しています。従業員に関しては毎年1回の防災（避難）訓

■情報セキュリティ

当社は、「経営理念」に基づく「行動規範」のもと、情報セキュリティについての基本姿勢と順守すべき内容を「情報セキュリティ基本方針」として定め、当社グループに属する全員が情報セキュリティの重要性を認識し実践

1. 新明和工業は、情報セキュリティに関する法令、契約上の要求事項を遵守します
2. 新明和工業は、情報セキュリティを確保するため、情報セキュリティ管理体制を確立します
3. 新明和工業は、本文書に従い、情報セキュリティに関する規定・手順書等を定めます
4. 新明和工業は、漏洩、盗難・紛失、改ざん、破壊などの脅威から情報システム及び情報資産を適切に保護します
5. 新明和工業は、適用者に対し、意識向上と技術レベル向上のため、定期的に情報セキュリティ教育を行います

6. 新明和工業は、情報セキュリティインシデントが発生した場合は、速やかに対応・復旧を行い、影響を最小限にとどめるとともに、再発防止に努めます
7. 新明和工業は、環境や技術の変化に対応し、情報セキュリティの活動を継続的に改善するため、定期的に情報セキュリティ対策の評価を行います
8. 新明和工業は、平時及び情報セキュリティインシデント発生時に、情報セキュリティ対策に関わる情報開示を行います

コンプライアンス

基本的な考え方

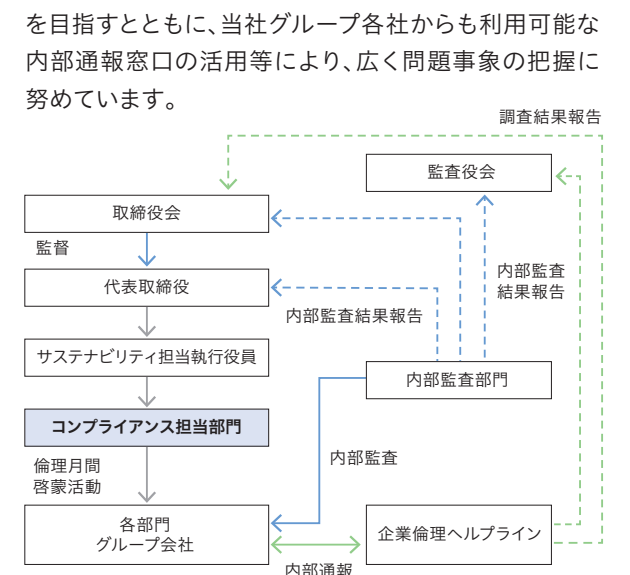
新明和グループでは、役員および従業員一人一人が法令順守はもとより、高い倫理観と責任感をもって行動することを「行動指針」および「行動規範」に定め、これを役員および従業員に配布・周知するとともに、役員および従業員が日々の業務でこれを実践し、コンプライアンスの徹底に努めています。

■推進体制

当社は、グループ各社を含む全ての従業員が法令や社会的規範、社会的良識に基づいて行動するための指針として、「社是」「経営理念」「行動指針」および「行動規範」を制定し、これをグループ会社と共有するとともに、「新明和企業倫理の日」および「企業倫理月間」を定め、コンプライアンスに関する意識の浸透と諸制度の定着に努めています。

これらに加えて、CSR(企業の社会的責任)に関する責任の明確化および業務の迅速な遂行を目的として、サステナビリティを担当する執行役員を置くこととしています。

また、使用人の業務執行は、法令、定款、稟議規程および業務分掌規程等の社内規則に基づき行われるものとし、これを検証するため監査部門を主体とした内部監査を実施し、コンプライアンス・リスクの早期発見と排除



■内部通報制度

当社は、コンプライアンスに関する問題事象の早期把握と自浄作用によるリスク排除を目的として、内部通報窓口「企業倫理ヘルプライン」を設置し、運用しています。内部通報窓口には社内窓口のほか、経営陣から独立した社外窓口（弁護士、委託会社）を設けており、当社およびグループ会社に勤務する役員および従業員（嘱託社員、契約社員、派遣社員、パートタイマー等を含む）は、個人を特定する情報を明らかにすることなく、通報することができます。

また、「企業倫理ヘルプライン」のほかに、目的に応じた相談・通報窓口として「従業員ヘルプサイト（就業管理、評価制度に関する相談）」および「ハラスメント相談窓口」を設置し、運用しています。

[従業員ヘルプサイト](#)

職場の活性化を目的として各事業部門に設置した相談窓口。時間外労働管理の適正化、評価制度その他労務に関する相談を受け付けています。

ハラスメント相談窓口

働きやすい職場づくりを推進することを目的として各事業部門に設置した相談窓口。パワーハラスメントやセクシュアルハラスメントなど、各種ハラスメントに関する相談を受け付けています。

社外取締役 × 副社長 鼎談



取締役
副社長執行役員
経営企画本部長
石丸 寛二

社外取締役
苅田 祥史

社外取締役
長井 聖子

当社の社外取締役を務める苅田氏と長井氏が、取締役 副社長執行役員 石丸をナビゲーターに、当社グループの強みや課題、持続的成長を実現する経営への関与について意見を交わしました。

何事にも真摯に取り組む 企業文化

苅田 私は、当初、社外監査役の立場で当社の経営に参画しました。2017年のことです。その翌年、改めて社外取締役の任を拝命して現在に至っています。他社と同様、当社においても2015年に示されたコーポレートガバナンス・コードに基づく企業統治の強化が経営課題の

上位にあり、我々による監督機能がますます重視される時期の就任について、責任の重みを痛感しました。

以来、取締役会では、当社グループの持続的成長、企業価値の向上に資する提言に努めています。業務執行に該当する事項は執行側に一任し、自身の役割として、ESGやSDGsなどの社会課題に対して、適切に向き合っているかを常に監督しています。と同時に、監督機能を果たす際は判断の拠り所を備えておく必要

「社外」の目線で、 新明和グループに持続的成長を促す

があり、常に変化している企業経営のありように対応できるよう、日々新たな知識を吸収して使命を果たすよう努めています。

長井 当社の社外取締役に就任して3年経ちました。これまで、航空会社の客室乗務職などを務めてきたため、企業経営に精通しているわけではありません。私が当社に必要とされた意図は、社会の常識に照らした判断・監督機能にあると考えています。自身の価値観から疑問に思う点があれば、率直に尋ねたり提言しています。特に、多様な現場で働く従業員の想いを代弁したり、日本企業にありがちな男性中心のコミュニティーの課題などについて指摘することが多いですね。

石丸 私は、当社の取締役を務めて10年になります。その間、コーポレート・ガバナンスの強化が求められる中、お二人をはじめとする社外役員の皆様の、「社会の目」としての当社グループへのフランクなご意見は大変貴重であり、ありがたく思っています。

当社の社外役員の皆様は、日頃から密に情報や意見交換を行うなどコミュニケーションを重んじられ、一定の議論を経た上でさまざま

な提言をなされています。これが、取締役会の活性化につながっていると実感しています。

長井 素人目線の素朴な質問をすることもあります。皆さん真摯に答えてくださる姿勢から、当社の誠実さが伝わってきます。

苅田 長井取締役の言われる「誠実さ」は、真にそのとおりだと思います。その裏返しとして、奥ゆかしさからか、積極的に自己PRできていない点が課題の一つと考えます。今後、海外展開を加速していくには、自社の強みや将来志向について、ステークホルダーに積極的に訴求する姿勢が欠かせません。特に、「長期ビジョン」で掲げる姿を実現していくには、国内外でパートナーを見つけることが必須となるため、そこで主導権を握るためにも、自らの考えを正しく、かつ積極的に発信する力が求められます。

長井 私も同じ意見です。
近年当社においては、InstagramやFacebookといったSNSを通じて、自社の情報をわかりやすく、積極的に発信しています。将来当社に関わる可能性のある学生などの若い世代への情報発信には積極性を感じています。

「コングロマリット・プレミアム」な企業グループを目指す

荻田 コーポレート・ガバナンスに関する制度設計と運用については、五十川社長の強力なリーダーシップのもとで推進しており、その成果として、取締役会の議論が活性化してきたと感じています。いずれの参加者も、長期目線で当社グループの価値向上について真剣に考え、議論しています。また、経営を監督する立場として、将来あるべき姿を前提に置いた提言を中心にを行っています。その前提となる会議資料は、社外役員をおもんばかったわかりやすい内容のものがあらかじめ提示されるため、事前に考えをまとめてから臨める状況にあります。

長井 当社の情報提供は、いつも丁寧で、充実しています。

荻田 一方で、グループの価値向上を考えるにあたり、事業部の独立性の強さが阻害要因にならないか案じることがあります。企業としてどう統制を効かせるべきか、議論を重ねつつ皆の認識を一にしていくことが大切です。歴史的背景を尊重しつつ、「コングロマリット・プレミアム」と称される経営形態を実現することが課題ですね。

加えて、今以上に執行側に権限を移譲し、経営の機動力を高めていくことも必須です。こうした課題については、取締役会で継続して議論していきたいと考えます。

長井 私は、事業部制の運営形態に正解・不正解はないと思います。力業で横串を刺すのでは

なく、幹部と事業部、本社が集まって議論を重ね、当社にとっての「解」を見つけることが大切ではないでしょうか。日本航空（株）時代に経営破綻というつらい経験をしましたが、危機的な状況の中、経営トップが発するメッセージに皆が耳を傾け、それについて各職場で真剣に議論したことで、社内の意識が変わっていく過程を実感しました。翻って、当社はどうでしょう。五十川社長はコロナ禍においてもZoomを通して、多くの方々に想いを伝えてこられました。その結果、社長の考えは、事業部長クラスには浸透していると言えますが、各事業所や若手社員にも伝わっているという確信はありません。事業部運営については、荻田取締役ともよく意見を交わしており、私にとっても継続して取締役会で議論したいテーマです。



石丸 率直なご意見をありがとうございます。毎

年、取締役会の運営に関するアンケートを外部の評価機関を通じて対象者に実施しています。評価機関からのコメントに、「自由記述欄にこれほど多くの意見が記載されている法人は他にありません」と記されていたことが、取締役会を構成する取締役、監査役が熱心に参画している証の一つと言えます。その個々の想いを経営に反映させるべく、随時運営も見直しており、現在は議題を「決議事項」「報告事項」「審議事項」の三つに分けています。長期経営計画の実現に不可欠なM&AやDXなどの経営課題については、定期的に報告のうえ、審議していただいています。また、経営人材を育成するサクセッションプランに関しては、指名・報酬委員会のメンバーが各事業部を訪ね、その場で役員候補者と面談したいとの要望があり、早々に実行に移したいと考えています。

長井 私も指名・報酬委員会のメンバーですが、取締役候補の選定にあたり、今回から候補者と直接話をする機会が設けられ、「人となり」を知ったうえで判断できる手順に改められたことを高く評価しています。

荻田 指名・報酬委員会の長を務める立場から、各事業部長に、取締役会で長期視点に立った事業運営方針を発表してもらってはどうかと提言しています。これは、個々が抱いている将来ビジョンを共有できる点と、発表時の言動などから人柄も把握できると考えてのことです。こうした機会を、経営人材発掘の場にしていきたいと考えています。

挑戦者が評価される社風への転換

荻田 当社の強みは多々ありますが、やはり、最たる強みは、1世紀にわたって社会インフラを支える製品・サービスを手がけてきた実績と使命感、これらに裏打ちされた社会的信用ではないでしょうか。この強みを、今後どう生かしていくのが課題です。



長井 冒頭でも申し上げたとおり、私も実直な企業風土が最大の強みと考えます。反面、真面目すぎる点が課題だとも感じています。物事をもっと柔軟に考え、革新的なことに挑む姿勢も大切です。自ら新しいことを考え、果敢にチャレンジする姿が日常風景になるような社風を培ってほしいと思います。

石丸 当社の社風は、100年の歴史の中で培われ

たのですが、若手社員がその歴史の中身や先輩方の苦労について正しく理解しているかというと、事業が多岐にわたることもあり、決して十分ではありません。会社の歴史を知るとは、各事業の強みを再確認する上でも重要と考えます。

長井 私が勤めていた会社では、経営破綻した後、新入社員に至るまで、改めて会社の歴史を教えることに注力しました。その成果として、自分たちが、今ここに存在するのは、先人たちが築いた経営基盤のおかげだと強く意識するようになり、経営改革を促進する力となったように思います。当社においても、強みを再発見する手段として、自社の歴史を学ぶ機会があってもよいのではないのでしょうか。

苅田 強みである誠実な社風は、これからも守っていくべきものです。一方で、業界構造などが劇的に変わりつつある中、当社の弱みやリスクを把握し、対策を打つことも求められています。情報通信技術の進化に伴い、既存のライバルにとどまらず、突如異業種が参入してくるケースも想定されます。実際に、過去には有名企業の主力事業が短期間に消滅してしまった事例もあります。また、今般の地政学的リスクの発現に象徴されるように、外部環境が変わることで従来のバリューチェーンが滞ることも起こり得ます。そのため、将来、当社グループがさらされる可能性のあるリスクを抽出し、それを念頭においた対策を長期計画に織り込むことが大切です。これについては、今後取締役会でもしっかり監督すべきテーマだと考え

ています。

長井 少子高齢化が進んだ社会では、各事業の市場は縮小し、人材の確保がさらに難しくなることが予想されます。日本の将来を俯瞰した場合、こうした事態は必ず訪れるわけですから、先々を見越した対策は必須だと考えています。

石丸 当社では、経営計画を立てる場合、実現性にこだわり、できる限り具体的に示そうとする傾向があります。そのため、全般的に保守的な計画になりがちですが、いただいたアドバイスを受け、失敗を恐れず、新たなことに挑戦できる社風を築いていきたいと考えます。

苅田 当社は、夢を描き、追求することにやや消極的な印象があります。

長期経営計画策定の際も、当社の真面目さを感じました。変化の激しい今の時代、ステークホルダーに向けて、我々のあるべき姿を示すものとして、5年、10年先の業績目標を示すのは大切なことです。この目標値について、「約束できないものは示せない」といった意見があったのですが、それは違うのではないかと申し上げました。10年先の業績目標は、コミットメントとは異なり、約束できる類のものではありません。ですが、長期ビジョンとともに、そこへの到達を推し量る要素の一つとして「4,000億円」という業績水準を示すことに意義があり、こうした目標を含めて示さなければ、機関投資家の評価は得られないと考えます。

企業として、ビジョンを掲げ、これを目指す姿をステークホルダーに伝えることの大切さについて、我々社外取締役が先頭に立って説

いていくのも使命の一つと思っています。

若手社員の期待に応える経営、とは

石丸 皆さんからの助言のおかげで、挑戦を促す社風が確実に生まれつつあり、「リスクをとっても新規事業を創出しよう」という動きが加速しています。過去を振り返ると、ダンプトラック、水中ポンプ、機械式駐車設備など、現在の主力製品の多くは、先輩方がほぼゼロの状態からスタートし、苦労を重ねながら事業化してきたという歴史があります。

長井 その話を伺うと、過去に挑戦してきた実績や歴史から学ぶことがますます大切に感じますね。

苅田 私は、今後、2030年を志向した「長期ビジョン」の実現に向けた活動が加速していくことに期待しています。その中で、事業部においても「長期ビジョン」に至るストーリーを想定することが大切です。2030年に「あるべき姿」を描き、そのために必要な経営資源は何なのか、足りないピースをどうやって調達するのかなど、事業戦略を明確にしていく手順を踏むこととなりますが、事業を通じたSDGsへの貢献など、サステナビリティな視点も織り込んでほしいと思います。

長井 私は、「長期ビジョン」を、全社を挙げて共有することが成功の鍵だと考えます。全員が「長期ビジョン」の示す未来像を理解し、その実現に向けて「個」の力を結集する施策をゼ



ひとも講じてほしいと思います。

苅田 長井取締役が話された、従業員一人一人が将来について考え、その想いを行動に移せる企業たることが、新たな価値創造の実現には欠かせません。

石丸 今回お伺いしたご意見を真摯に受けとめ、決して短期間で成し得るものではありませんが、「長期ビジョン」が社内に着実に浸透する施策を実践してまいります。

若手社員を見ていて頼もしく思うのは、ESGやSDGsに関する意識が高い点です。当社に入社した動機を尋ねると、「事業活動を通じて社会に貢献できる企業だから」という答えがストレートに返ってきます。こうした若人たちの想いにも応えながら、当社グループのサステナビリティを推進してまいります。



環境保全基本理念・行動指針

新明和グループは、2022年4月に、新たに環境保全基本理念の制定と環境保全行動指針の改訂を行いました。今後、これらの理念と指針に基づき、従業員一同、環境への取り組みを一層強化し、環境に配慮した企業活動を目指してまいります。

環境保全基本理念

新明和グループは、「サステナビリティ経営方針」に基づき、企業活動の全てのプロセスで環境に配慮した行動に努め、地球温暖化防止と循環型社会に貢献するとともに、環境負荷低減に資する製品開発やサービスの提供を通じて、社会課題の解決と持続的発展に努めます。

環境保全行動指針

- 1.地球温暖化防止への取り組み**
生産活動における省エネルギー型機器の導入や生産性の向上、再生可能エネルギーの導入等に取り組み、地球温暖化防止に貢献します。
- 2.循環型社会への取り組み**
設計、調達、生産、物流、使用、廃棄などの各段階で再利用(リサイクル)や省資源化に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。
- 3.製品・サービスの提供を通じた環境負荷軽減**
たゆまぬ技術革新で、省エネルギーに資する製品やサービスを社会に提供し、環境負荷の軽減に努めます。

4.環境保全活動の取り組み

- ・事業横断的な推進体制を整備し、環境法令や規制の遵守だけでなく、必要に応じて自主基準を定め、環境保全に努めます。
- ・従業員の環境に対する意識高揚を図ると共に、幅広い視点で環境保全活動に取り組みます。
- ・ステークホルダーへの情報開示とコミュニケーションに努め、相互理解と協力関係に努めます。

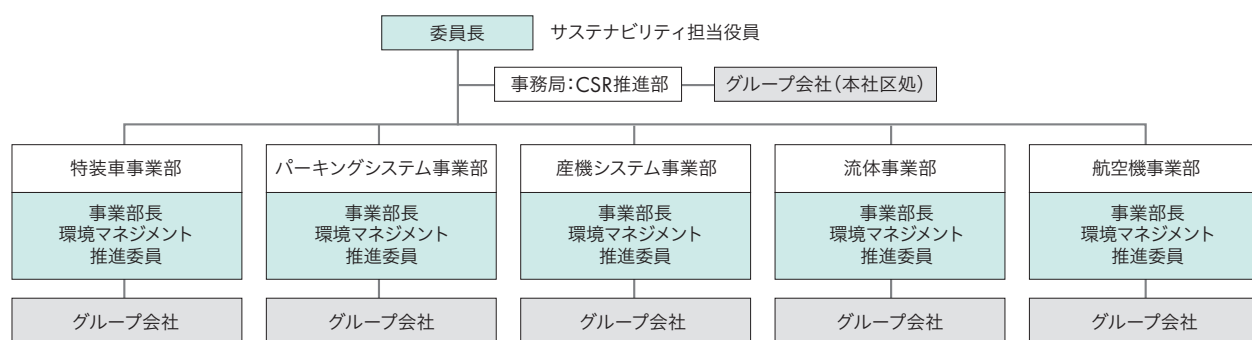
環境マネジメント体制

■環境マネジメント推進委員会

省エネルギー活動の推進、廃棄物の総排出量削減や有価物化推進など、事業活動によって生じる環境負荷への影響を低減する全社横断機能として『環境マネジメント

推進委員会』を組織し、グループ一体となって目標を定め、事業活動を通じて監視、改善などの活動を継続して推進しています。

新明和グループ 環境マネジメント推進委員会 体制図



■環境マネジメントシステム

新明和グループは環境マネジメントシステム(EMS)に関する国際規格:ISO14001の認証を取得推進し、これに基づいた運用で、環境保全に関する継続的改善を図っています。

事業部・グループ会社	認証取得形態等	認証取得年月
流体事業部	小野工場+一部グループ会社含む	1998年 6月
航空機事業部	甲南地区という総称で、甲南工場および分工場で組織構成	1999年12月
特装車事業部	特装車セグメントという総称で、佐野工場、寒川工場、広島工場および1区処グループ会社で組織構成	1999年12月

ISO14001を取得した事業所単位で、省エネルギーや廃棄物削減等の社会課題解決に向けた取り組みを推進し、その内容を『環境マネジメント推進委員会』を通じてグループ内で共有しています。

環境保全活動

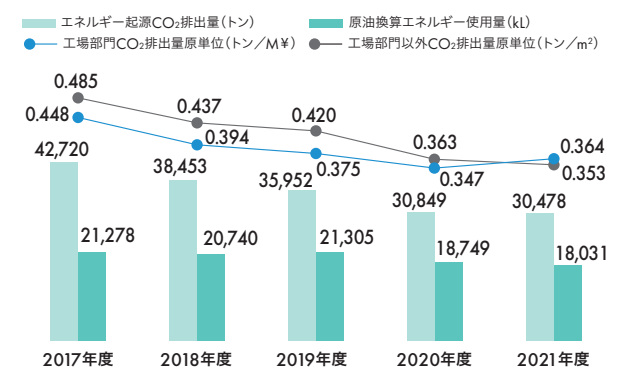
新明和グループでは、環境負荷低減を促進するため、CO₂排出量やエネルギー使用量等を継続的に把握しています。

■環境負荷低減・気候変動対策

地球温暖化防止に対しては、1980年代から化石燃料(天然資源)の有効利用を目的として、長年、工場を主体に取り組んできました。その後、省エネ法改正により、2012年に“特定事業所”の指定を受けたことで、全社一体となり、一層の省エネに取り組んでいます。また、2022年度からは、新たに「2030年度のCO₂排出総量を38%削減^{※1}」という目標を定め、この達成を志向した施策を実践しています。

※1 当社のピーク値である2017年度に対して

CO₂排出量／エネルギー使用量とCO₂排出量原単位の推移



環境

廃棄物削減

新明和工業は3R(リデュース・リユース・リサイクル)に加え、リフューズ(ごみとなるものは受け取らない)を心掛け、廃棄物の削減およびリサイクル化に取り組んでいます。また、2022年度からは新たに「2030年度の廃棄物排出総量10%削減※2」および「再資源化率※399%以上」を目標に定め、循環型社会の実現に取り組んでいます。

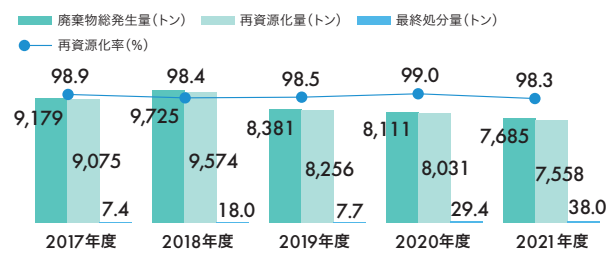
※2 2020年度に対して ※3 再資源化率=再資源化量÷廃棄物総発生量×100(%)

「廃棄物管理能力向上研修」に協力

当社グループではサステナビリティ経営方針に基づき、事業活動を通じて広く社会に貢献することを目指しており、2011年度からJICA(独立行政法人 国際協力機構)関西が主催する「廃棄物管理能力向上研修」に協力しています。

この研修は、JICAから事業を受託したNPO法人「こども環境活動支援協会(LEAF)」が、太平洋やアジア、中南米地域などの政府および自治体関係者を対象に、「廃棄物管理改善支援プロジェクト(J-PRISM)」とも連携し、各国で廃棄物処理に関わる政府および自治体職員の行政能力

廃棄物発生量推移



向上をはかるものです。当社は、特装車事業における塵芥車(ごみ収集車)製造を通じて、効率的なごみ処理・リサイクル設備を社会に提供し、収集から資源化に至るまで資源循環型社会を実現するリーディングカンパニーとして、本研修を通じて塵芥車の安全な操作方法や保守点検に関する講習のほか、循環型社会形成に対する当社の取り組みを紹介しています。2020年度および2021年度は新型コロナの影響で中止となりましたが、収束次第、再開する予定です。

JICA「廃棄物管理能力向上研修」受入れ実績

実施日	対象国	対象者
2019年 6月20日	バルバドス、ミクロネシア、サモア、東ティモール、トンガ	5名
2019年11月 7日	バングラデシュ、コンゴ民主共和国、コンゴ、ラオス、レバノン、ナイジェリア、スーダン、パプアニューギニア	9名



特装車事業部 広島工場で塵芥車の説明を実施(2019年6月)

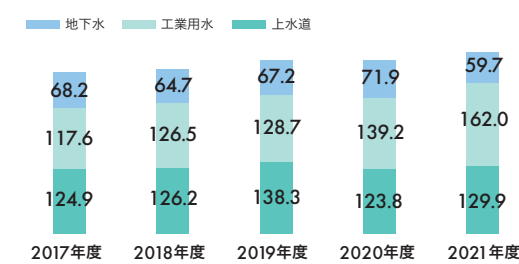


研修を終えて(2019年11月)

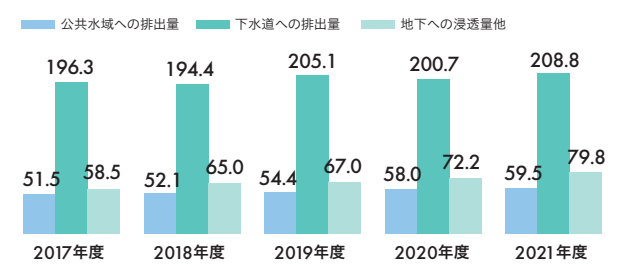
水資源保護・水使用量の削減

限りある貴重な資源である水資源の節減は、浄水工程でのエネルギー削減にもつながることから、工場では、水の使用量および排水量の両面で適正管理を行っています。

水の使用量推移 (単位:千m³)



水の排水量推移 (単位:千m³)

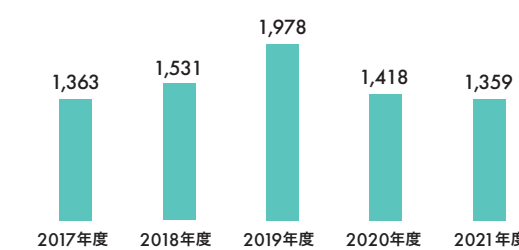


汚染物質の排出量削減

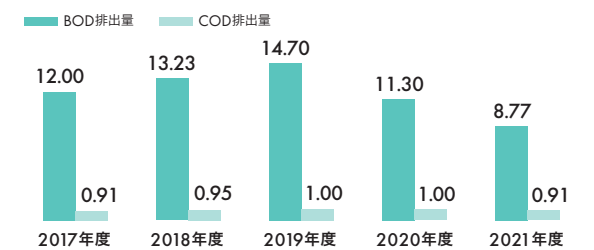
工場から敷地外(大気・水域)に排出する物質については、法規条例よりも厳しい自主規制値※4を設定し、環境負荷低減に努めています。

※4 例 NOx 法規制値の30~70%程度BOD 法規制値の50% (航空機事業部 甲南工場の事例)

大気へのNOx排出量 (単位:Nm³)



水域へのBOD/COD排出量 (単位:トン)



社会

※1は単独の数値、※2はグループ会社全体の数値

人事基本方針 ～ダイバーシティ&インクルージョン 多様な人材の活用～

■3つの柱による人事基本方針

新明和グループでは、経営理念実現のために3つの柱で構成される人事基本方針を定めています。多様な価値観・視点・個性を容認、尊重するとともに、チームワークを大切にする「意識醸成」を基盤に、多様な人材の活躍を可能とする「人権尊重と社内環境整備」を通じて「人材育成」を図ります。個人に内在する多様性獲得によって得た能力、専門性が最大限に発揮されることにより、個人の成長と当社が持続的に成長していくことのできる関係づくりを目指しています。

人材育成

個人に内在する多様性獲得によって得た能力・専門性が最大限に発揮されることにより、会社が持続的に成長し続ける関係づくり

・・・「従業員エンゲージメントの向上」+「事業競争力の向上」

幅広い多様性を持つ従業員一人一人がプロフェッショナルとしての能力と高度な専門性を磨くとともに、個人の成長と組織としての堅実で持続的な共創イノベーションの実現を図ります。

人権尊重と社内環境整備

人権の尊重に向けた職場環境づくり

人権尊重の取り組み姿勢を明確にした人権に関する方針を定めて、個人の人格と個性を尊重し、人権を損なうことのない職場環境づくりを行います。

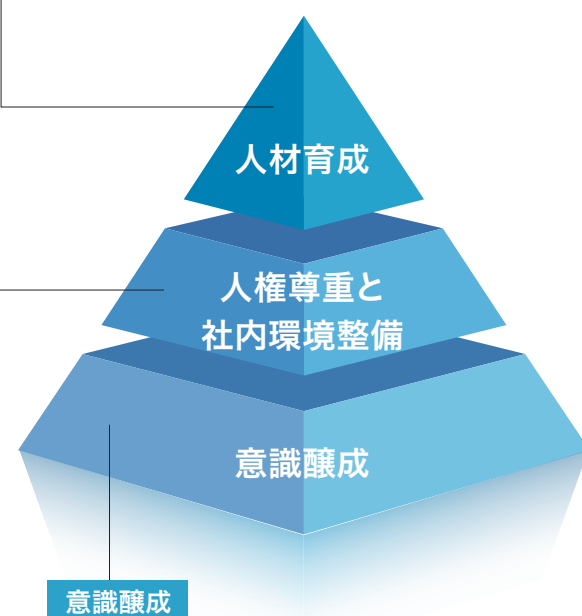
人材の多様性を活かす組織風土づくり

性別・年齢・国籍・人種・宗教・障がいの有無・学歴・性的指向等にとらわれず、多様な人材を採用・登用し、多様性を活かす組織風土づくりを推進します。

多様な働き方を可能とする仕組みづくり

「働き方改革」により、多様で柔軟な働き方ができる制度の充実とワークライフバランスの実現を推進し、生産性の向上を図ります。

目指すべき姿



意識醸成

多様な価値観・視点・個性を容認・尊重するとともにチームワークを大切にする意識づくり

互いの価値観、物事の捉え方、個性の違いを誠実に受け容れ尊重し、一体感のある従業員の意識醸成を推進します。

意識醸成

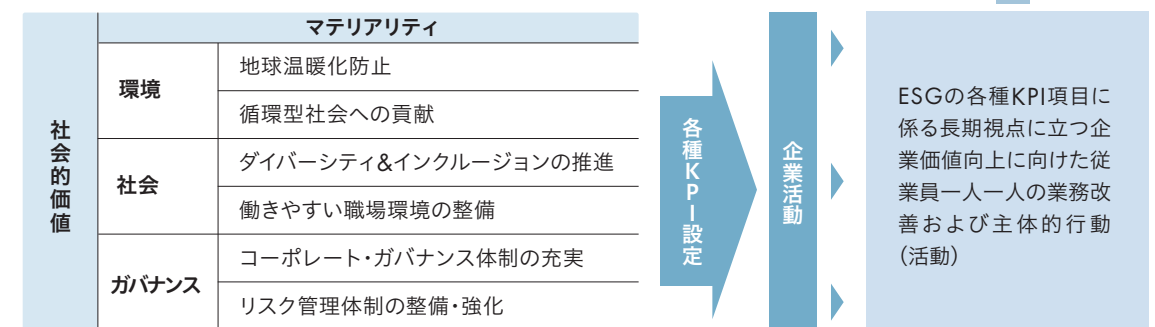
新明和工業では、経営理念に基づき、当社グループが目指す2030年の姿を「長期ビジョン」として掲げています。その実現にはダイバーシティ&インクルージョンの推進とともにイノベーションを生み出す源泉となる個人の多様性を育みながら、多様な人材が一体感を持って同じベクトルで活躍することが必須と考えており、求める人材像を明確にし、それに伴う評価を行うことで意識醸成を図っています。

■求める人材像と人事評価

「求める人材像」と評価項目

求める人材像	評価項目	定義
高い倫理観を持って公正かつ誠実に行動する	公正性	公正な倫理観のもと、損得よりも社会的正しさを価値基準として判断することを継続的にを行い、企業としての公正さの確保に貢献したか。(下線部は「ESG」の「G」に関連)
技術・技能を高め、自覚を持って次代へ受け継ぐ	自己成長と伝承	担当業務の職務関連知識・技能・技術の開発・向上および担当外の業務への職域拡大に自主的に取り組み、自己成長を図ったか。 保有する知謀・技能・技術を積極的に業務・他者に展開し、職場全体のレベルの維持・向上および後進の育成に貢献したか。
挑戦心を持って革新的に取り組み、新たな価値を創造する	知的冒険心による価値創造	失敗を恐れず果敢に挑戦し、失敗をも糧として会社の可能性の拡大に貢献したか。企業価値向上に向けた「ESG」に関わる環境や社会への貢献などの会社の取り組みを、自らの仕事や行動に結びつけ積極的に取り組んだか。(下線部は「ESG」の「E」、「S」に関連)
物事を俯瞰的かつ広範囲に捉え、迅速に行動し成果を上げる	俯瞰的課題形成	グローバルな視点から俯瞰的に問題を捉えて課題を発見・発掘し、その解決に向けたタイムリーに提案・実行したか。 担当業務の真の目的、課題の真の問題点を追い求め、改善・改良に努めたか。
	早期達成志向	困難な課題であっても、目標・課題を達成するまであきらめずに粘り強く取り組み、目標・期待値以上の成果を目指して主体的に取り組んだか。 より少ない投入時間で業務を完遂するために、常に仕事のスピード、効率性、生産性を追求したか。
チームワークを大切にし、課題解決に向け総力を結集する	多様性の尊重とチームワーク	多様性の重要性を理解し、さまざまな人・考え方を受容して幅広く円滑な人間関係を構築して上司・同僚と協調・協働し、所属部門の課題解決や業績向上に積極的に貢献したか。(下線部は「ESG」の「S」に関連)
	支援型リーダーシップ(一定の能力等級以上)	上司を補佐するため、同僚や後輩と目標や課題を共有し、傾聴により得られた気づきをもとに仲間への助言や指導、育成を通じて周囲を動機づけながら、所属部門の業績向上に積極的に貢献したか。

ESG要素の人事評価への反映





社会

人権尊重と社内環境整備

■人権に関する方針

新明和グループは、人権の尊重が企業にとって重要な社会的責任であるとの認識に立ち、グローバル市場を視野に入れて今後も持続的な企業成長を図る企業として、国連で採択された人権保護の「国際人権章典」を尊重し、国際規範を踏まえた人権尊重の取り組み姿勢を明確に示すため、人権に関する方針を定めています。

1. 人権に関する方針

(1) 基本的人権の尊重

国際的に認められた人権の原則に則り、健全な事業活動を通じて基本的人権を尊重します。

(2) 差別の撤廃

人種、宗教、国籍、性別、性的指向、年齢、障がいの有無、学歴等の不当な差別は行いません。

(3) ハラスメント行為の禁止

性別や地位等を背景とした人権を侵害する言動やその他のハラスメント行為を行いません。

(4) 労働に関する権利の尊重

国や地域の労働に関する法令や慣行を遵守するとともに、団体交渉の権利を尊重し、労働組合および従業員一人一人との誠実な対話により、健全な労使関係を構築します。

(5) 児童労働および強制労働の禁止

事業活動を行う全ての国、地域において、児童労働や強制労働を行いません。またユニセフの子どもの権利とビジネスの原則の主旨に基づき、子どもの権利を尊重します。

(6) 働きやすい職場環境の整備

全ての従業員が安全かつ健康でいきいきと働くことのできる職場環境に整備をします。賃金の支払いは事業活動を行う全ての国や地域の最低賃金や法定給付等の法令を遵守するとともに、労働時間や残業に関する法令を遵守します。

(7) 地域社会への貢献

良き企業並びに市民として地域社会との信頼関係を構築するとともに、連携して地域の課題解決に努めながら、地域社会の社会事情や文化、慣習等に配慮し活動を行うよう努めます。

2. 人権尊重に対する責任

自らの事業活動において人権への負の影響が生じた場合には、是正に向けて適切に対処することで、人権尊重に対する責任を果たします。

3. 教育・研修

人権尊重に関する方針を遵守するため、全ての役員と従業員に対し、本方針が自らのあらゆる事業活動に組み込まれ効果的に実行されるよう、人権尊重に関わる適切な教育および研修を継続的に行います。

4. 人権問題への負の影響の特定・対処（人権デューデリジェンス）

自らの事業活動が社会に与える人権への負の影響の防止または軽減を目的として、必要に応じて予防的に調査・評価を行い、リスク内容を踏まえた適切な改善活動およびモニタリングを行うよう努めます。

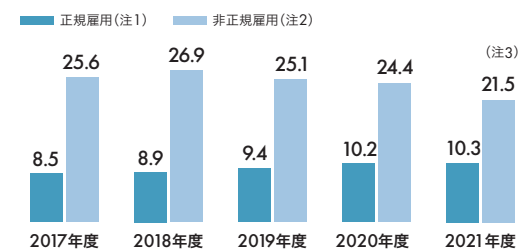
■人材の多様性を生かす組織風土づくり

当社グループでは、性別・年齢・国籍・宗教・障がいの有無・学歴・性的志向等にとらわれず、多様な人材を採用・登用し、多様性を活かす組織風土づくりを進めています。

女性活躍推進

当社グループでは、女性活躍の推進は多様性における重要な要素と考えており、女性従業員が出産・育児といった経験をしながらでも、安心して仕事に取り組み、積極的にチャレンジしていくことのできる会社を目指しています。そのために、出産や育児などのライフイベントを迎えても働き続けられるさまざまな制度を整備し、男性・女性従業員双方の仕事と家庭の両立を支援しています。

女性従業員比率推移（単位：％）※2



(注1) 本雇用者
(注2) パート、アルバイト、契約社員、シニア再雇用者等の直接雇用者。派遣社員は除く。
(注3) 女性従業員数(非正規)の減少とM&Aによる当社グループへの加入に伴う非正規雇用者数の増加によるものです。

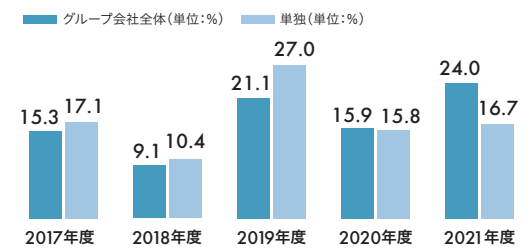
障がい者の雇用促進

当社グループでは、障がいをお持ちでも働く意欲と能力を持っている方なら、誰もが仕事を通じて社会参加できる「共生社会」実現を大切なものと考えています。多様な人材がもたらす組織活力への相乗効果などを、多様性を生かす組織風土づくりにおける重要な要素ととらえ、推進しています。

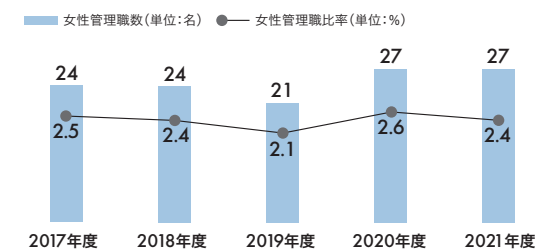
2015年には障がいを持つ方の雇用を促進する目的で、特例子会社「新明和ハートフル株式会社」を設立するなど、障がい者雇用に積極的に取り組んでいます。

2021年度に積極的なM&Aにより国内のグループ会社が増加したため、当社グループにおける障が

女性新卒採用比率推移【院卒・大卒・高専卒／女性】



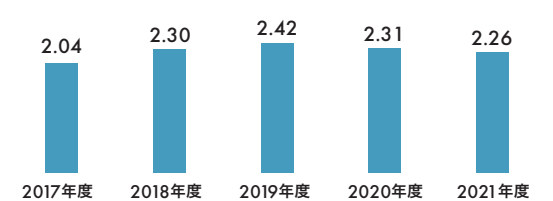
女性管理職者数・比率推移※2



女性管理職の登用を進めており、2022年度には目標とする30名を達成する見込みです。

い者雇用率は、2.26%となっていますが、現在計画している新明和ハートフル株式会社における2022年4月入社および2023年4月入社によりキャッチアップし、法定雇用率を達成する見込みです。

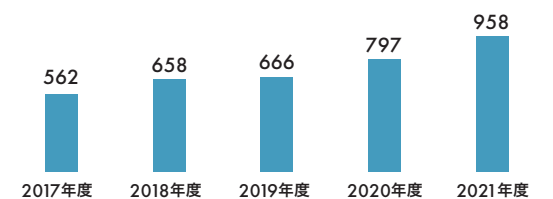
障がい者雇用率推移（単位：％）※2



海外拠点の人材雇用

当社グループでは、既存事業の深化、領域拡大を図るためには海外市場の拡大が必須と考えており、2030年度に海外売上高1,000億円の目標を掲げています。近年は、積極的な海外企業のM&Aを進め、海外展開の加速を図っています。

海外拠点雇用者数推移（単位：名）※2

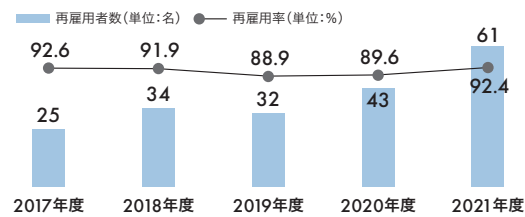


社会

シニア世代の雇用促進

当社では、実務経験を通じてさまざまなノウハウを持つシニア人材の力を最大限活用し、シニア人材のやりがいの達成と当社の成長につなげることを目的に、2003年度にシニア雇用制度を導入、促進し、2022年度から、定年年齢を65歳に引き上げました。

定年退職者の再雇用者数・再雇用率推移※1



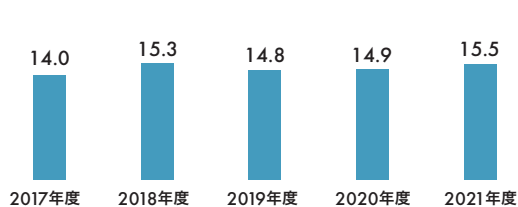
■多様な働き方を可能とする仕組みづくり

当社では、従業員のワークライフバランスを考慮し、多様な従業員にとって働きやすい職場環境づくりに向けた諸制度の充実に努めています。

長時間労働防止、有給休暇取得推進への取り組み

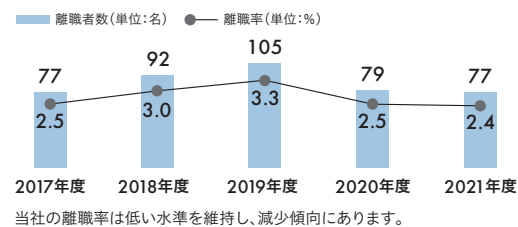
当社では、残業上限時間の法制化に沿った管理を強化するとともに、時間外労働の短縮に向けた各種施策の実施、全社一斉定時退場日の設定などにより長時間労働を防止しています。また、計画休暇制度により、有給取得の促進を図っています。

有給休暇取得日数推移(1人平均)(単位:日)※1



離職者数

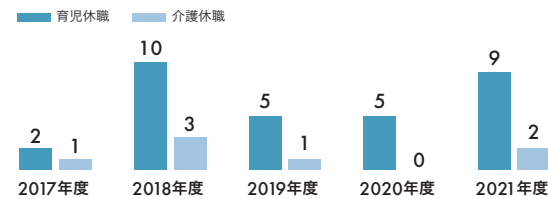
離職者数・離職率推移※1



育児・介護のための諸制度

従業員が退職することなく、育児・介護に当たることができる制度として、育児・介護休職制度や、育児・介護のための短時間勤務制度などを導入しています。

育児・介護休職制度利用者数推移(単位:名)※1



産前産後休暇	産前8週間産後8週間の特別休暇で出産に備えられます。
育児休職	原則1年間、会社が必要と認めた場合は最長2年間、育児のための休職が可能です。
育児時間	生後1年間は、休憩時間のほか、1日2回各々少なくとも30分、育児のための時間を持つことができます。
育児勤務	保育園や幼稚園の送り迎えなど、育児のために短時間でも就業することが可能な制度です。最長で小学校を卒業するまで継続することができます。
フレックスタイム制度	当社のフレックスタイム制度はコアタイムがないため、子育てや介護にも柔軟に対応可能です。
看護休暇	家族の看護が必要な時には一人につき5日/年の休暇を取得できます。
計画休暇	毎年4月に申請し、1年に1度、計画的に3日連続で有給を取得する制度です。
子育て相談	子育てに関する悩みを専門家に相談できる制度があります。
ジョブリターン制度	配偶者の転勤や育児・介護などを理由に、やむを得ず自己都合退職された方を、本人からの希望がある場合に再雇用する制度です。
介護休職	要介護の認定を受けたご家族を介護するため、通算で1年間、休職が可能です。

テレワークの推進

当社では、テレワークの推進を通じ、労働生産性の向上、長時間労働の防止などを図り、多様な働き方の実現を進めています。

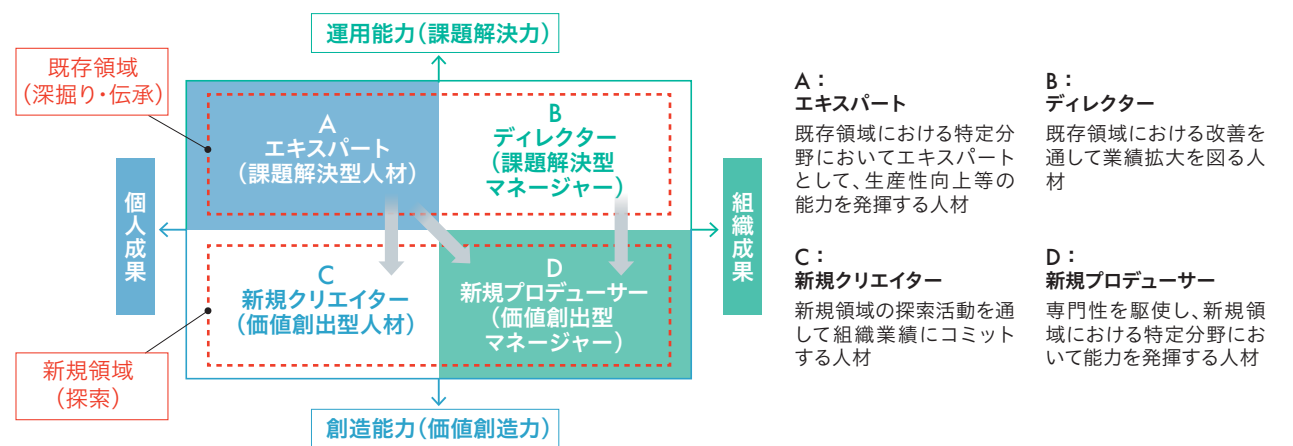
人材育成

新明和工業では、個人の能力・専門性が最大限に発揮されることにより、会社が持続的に成長し続ける関係づくりとして「従業員エンゲージメントの向上」および「事業競争力の向上」を目指し、さまざまな施策を通じてその実現を図っています。

■人材ポートフォリオ

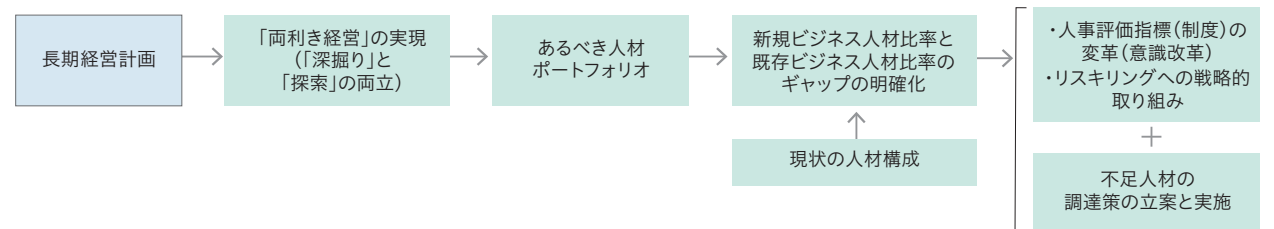
人材の役割の可視化

人材構成を役割の観点からタイプ別に可視化し、人的資源面から戦略的な人材構成を図っています。



人材ポートフォリオマネジメントの実施

人材を長期事業戦略に沿って適正に配置することにより、最大の効果をあげることを目的としています。実施に当たっては、全体構成を定量的、定性的に分析し、各事業戦略に応じて柔軟に対応していきます。



■人材育成プログラム・研修

次世代幹部育成プログラム

当社を取り巻く事業環境が劇的に変化している中で、事業を変革する素地を養い、中長期的な視点で経営の舵取りを担うことが期待されるポテンシャルの高い人材を早期に選抜し、ビジネスリーダーとして計画的に育成しています。プログラムでは「リベラルアーツ」の修得、EQコーチ

ングなども取り入れ、成長戦略のストーリーを自ら構築し、実践していくことのできる人材の育成を進め、最終成果物として社会課題の解決と事業成長の双方の実現を目指して、新事業アイデアを発案することとしています。これまで本プログラムでは88名が修了しています。

社会

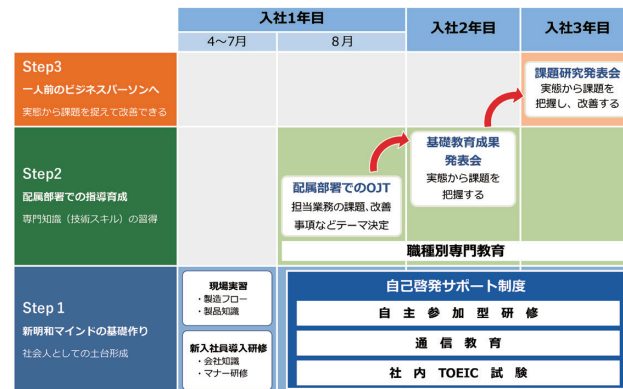
入社3年目までの育成プログラム

当社では、新卒採用者を、「実態から課題を捉えて改善できるプロフェッショナルな人材」として育成することを目的に育成プログラムを準備し、3年目までに一人前のビジネスパーソンとして活躍できるよう育成に当たっています。

自己啓発サポート制度

従業員の自己啓発をサポートするため、次の制度を設けています。

- 積極的な自己啓発に取り組める通信教育講座
- さまざまなジャンルを用意した自主参加型研修
- 英語のスキルアップ・スコアアップを目指した社内TOEIC試験



社内技能競技会・保守技能競技会

モノづくりに喜びとプライドを持ち、必要な技能の維持・向上を図るため、協力会社の従業員も交えて毎年1回「社内技能競技会」「保守技能競技会」を開催し、優秀者を表彰することで生産現場の技能と士気向上に努めています。



広島工場における競技（構造物鉄工）



宝塚工場における競技（機械組立仕上）



佐野工場における競技（プレス）

「保守技能競技会」は新型コロナウイルス感染拡大のため2021年度の開催を見合わせましたが、「社内技能競技会」は感染防止策を講じて開催し、389名が参加しました。今後も海外拠点を含めた当社グループ全体の技能レベル向上に努めてまいります。

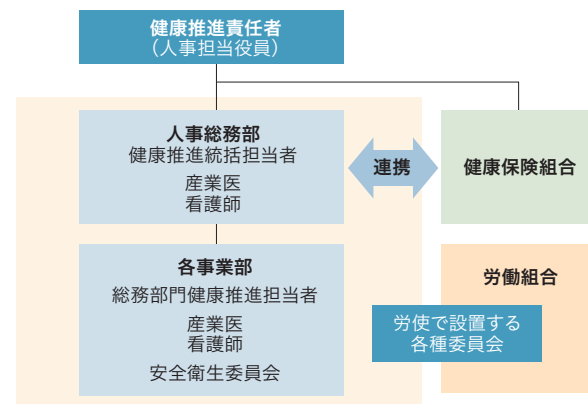
健康経営

健康経営宣言

私たちは、社是である「清潔 誠心 堅実 進取」を実践し、「たゆまぬ技術革新で、安心な社会と快適な暮らしを支え続け、人々の幸せに貢献します。」という経営理念を実現することを使命と考えています。これらの使命を成し遂げるための環境づくりを目的として、従業員一人一人が心身ともに健康で明るく元気に働き続けることができ、健康と安全に配慮した職場環境の整備および健康意識の向上に取り組めます。

健康経営推進体制

健康経営の責任者である人事担当役員を中心に、人事総務部が主となって、各事業部の総務部門、健康保険組合が連携して健康保持・増進に向けた取り組みを推進しています。また、安全衛生委員会、労使で設置する各種の委員会においても、関連のある健康経営上の課題を適時に議題として取り上げ、労使連携して健康経営に取り組みます。



労働安全衛生

労働安全衛生の基本理念

新明和グループは、『安全と健康を守ることは全てに優先する』という安全衛生基本理念に沿った行動を実践し、『安心して働ける作業環境』の構築と、「ゼロ災達成」に向けて取り組んでいます。

安全衛生基本方針

- 「安全と健康を守ることは全てに優先する」という安全衛生基本理念に沿った行動を実践し、総括安全衛生管理者を筆頭に、全社員一丸となって安全衛生活動に取り組んでいます。
- 基本のルール（規則や規定、手順書など）の順守状況を相互監視により確認し、コミュニケーションを密に交わすことにより、互いの安全をしっかりと確実に守っています。
- 管理監督者は、「自職場から絶対に災害を出さない」という強い意志を持ち、職場内で一致団結して安全衛生活動に取り組める作業環境醸成に努めています。
- リスクアセスメントを有効活用し、『災害リスクを撲滅』し、安全・安心して働ける作業環境の構築を目標として、安全対策の「P（計画）D（実行）C（評価）A（改善）」のサイクルをまわして、有効活用しています。
- 人の「不安全な行動」による災害を防止するため、作業者がエラーをしても災害に至らしめないよう『本質安全化』への改善を進めています。
- 各作業員は、「不安全作業が災害を引き起こす」ということを深く認識し、「不安全行動は、絶対しない」という強い意志を持って日常の作業に取り組んでいます。

安全衛生行動指針（全社重点安全テーマ）

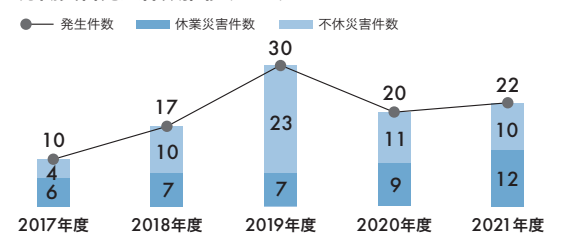
当社は、毎年度「全社重点安全テーマ」を制定し、従業員の労働災害を未然に防止するため目標を掲げ、「安全・安心して働ける作業環境の構築」を目指し、従業員一丸となって安全衛生活動に取り組んでいます。

2022年度 全社重点安全テーマ

『今一度、作業開始前（出先（出張先）での作業については出発前）に手順を確認し決められた「保護具」の着装と使用方法を徹底しよう！』

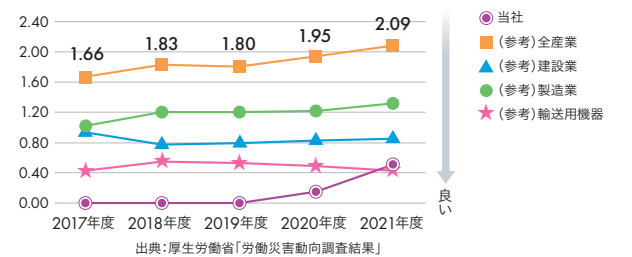
労働災害発生件数

労働災害発生件数推移（単位：件）※2



休業災害度数率

休業災害度数率推移（単位：％）※1



労働安全衛生における具体的な取り組み

当社グループは従業員の労働災害を未然に防止するため、各事業部およびグループ会社安全衛生担当部署を設けています。安全衛生方針を策定のうえ、活動計画書を作成し、安全衛生委員会を中枢機関としてリスクアセスメント体制の確立・運用・改善やIT・デジタル技術を駆使して災害発生予防に活用し、ソフトとハード両面での安全対策向上に取り組んでいます。

また、従業員の安全衛生教育にも注力し、各事業部およびグループ会社での安全衛生活動の実績を発表する「安全大会」の開催、新入社員受入時や職場転換時の特別教育の実施、OJTにおける現場教育や安全衛生巡視による指導の徹底など、組織や事業体系に応じた教育体系の構築に取り組んでいます。

社会

ステークホルダーとのコミュニケーション

■株主・投資家向け(IR)

株主・投資家の皆様を対象に、それぞれの媒体の特性を生かし、公正かつ適時的確な情報提供に努めています。

項目	内容	開示方法	Webサイトへのリンク
適時開示	東京証券取引所が定める基準に基づき、適時・任意情報を開示	・東京証券取引所の「適時開示情報」に登録	IRニュース
IR情報	株主・投資家向け情報全般	・Webサイトに掲載	IR情報
株主通信(冊子版)	社長メッセージをはじめ、報告期間の決算レポートや事業に関するトピックスを掲載	・6月と11月に株主に郵送 ・WebサイトにPDFファイルを掲載	インベスターズレポート
決算説明会(定期)	主に機関投資家を対象とした決算および中・長期経営計画に関する説明会	・5月と11月に東京で開催※ ※2021年5月および11月は、新型コロナウイルス感染リスク対策から動画配信にて対応 2022年5月はライブ配信形式で実施	決算説明会
Fact Sheet	過去10年間の主要業績指標を日本語・英語で掲載	・WebサイトにPDFファイルを掲載	Fact Sheet

■コミュニティへの貢献

(財)川西記念新明和教育財団

本財団は1992年に元役員である川西 甫氏が中心となり設立した教育助成機関です。海外、特にアジアから兵庫県内の大学あるいは大学院に私費留学している留学生を対象に奨学金給付や情報提供を通じて就学援助を行うとともに兵庫県内の大学で行われる科学技術の基礎的または応用研究および理学系分野での研究への助成を行っています。

兵庫県立むこがわ特別支援学校

本社に隣接する兵庫県立むこがわ特別支援学校から、新校舎が2025年度に完成するまで、生徒の皆さんが運動する施設がないとの相談を受け、当社のグラウンドと体育館を提供しています。また、学校評議員会の一員として、生徒の皆さんの学校生活での学びがより充実したものになるよう支援しています。



■従業員向け

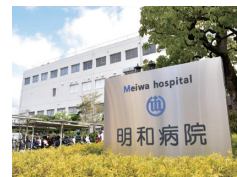
1963年に「新明和社報」を発行して以来、社内報を重要なインナーコミュニケーションツールと位置付け、その時々を経営幹部の考え、事業活動や社内情報を継続して発信しています。



項目	内容	開示方法
新明和グループ報『Face』(冊子版)	社長メッセージなどの経営情報、事業活動内容、社内コミュニケーション等	原則として年に5回、グループの全従業員に配布
新明和グループ『Web Face』(Web版)	新明和グループのニュース、トピックスをタイムリーに掲載	イントラネット環境下で随時更新 ※業務上PCを保有しない従業員を対象に、『Web Face』の内容の一部を抽出した「かわら版」を発行し、事業所内に掲示
新明和グループグローバル報『ShinMaywa Group Newsletter』	海外現地法人で働くローカル社員向けの英語版グループ報。年2回※発行 ※2022年度から年6回発行予定	イントラネット上に、英語版および日本語翻訳版をあわせて掲載

地域医療への支援(明和病院)

当社が創設に関与した明和病院が地域の中核病院として地域社会への貢献を果たしてきた経緯を踏まえ、より良い医療活動が行われるよう継続的に支援を行っています。



コレクション活動

使用済みや不要になった「ベルマーク」「使用済み切手」「外国硬貨」のコレクション活動に取り組み、各種団体、組織を通じて地域の小学校、発展途上国における医療支援、教育支援などに役立てています。

CSR／持続可能な調達

新明和グループは、ビジネスパートナーである取引先との連携を密にし、公正、健全な環境の中できともに持続可能な社会づくりを目指しています。

■CSR調達方針

- 1. パートナースhip**
すべての取引先とのより良いパートナーシップをもとに相互理解を深め、信頼関係を大切にします。
- 2. オープンドア**
国内・国外を問わず、自由な競争原理に立った最善のお取引引きを行います。
- 3. 公平な取引関係の維持**
すべての取引先と常に公平で、公正なお取引引きを行います。
- 4. 取引先の選定**
取引先の選定は、資材の品質・納期・価格、経営の信頼性や技術開発力、環境配慮等のQCDとCSR評価と適正な手続きによって行います。
- 5. 情報の提供、秘密の保持**
取引先のご希望には誠実に対応し、取引に必要な情報をお知らせします。同時に、取引先からの有用な情報も求めており、ご提供いただいた営業秘密は厳格に管理し、機密の保持に努めます。

■CSR／持続可能な調達基準

- 1. 企業倫理の徹底**
自社に適用される法令の内容と動向、それらの精神を理解し順守する(順法)と共に、利害関係者による接待・贈答・金銭の授受・供与は行わないといった当社「クリーン調達宣言」を理解している。
- 2. 反社会的勢力の拒絶**
反社会的勢力との従業員の個人的、組織的な接触はない。
- 3. 情報セキュリティの徹底**
守秘すべき機密情報や個人情報などを識別し厳密に管理している。
- 4. 品質確保**
製品、商品、サービスの安全性が最優先事項と社内で認知され、従業員の日常的なその姿勢と、唱えられた「異」に立ち止まる環境を築いている。
- 5. 情報開示**
公開すべき情報と、守秘すべき情報を区別して管理されている。
- 6. 人権尊重**
人権侵害やハラスメントの防止策の実行や通報・相談ができる体制にある。
- 7. 安全な職場環境づくり**
職場で働く環境においても安全と健康が最優先事項と社内で認知され、従業員の日常的なその姿勢と、唱えられた「異」に立ち止まる環境を築いている。
- 8. リスクマネジメントと教育の徹底**
法令違反しない社内教育や、順守状況の定期的なチェックをおこなっている。
- 9. 地域社会貢献**
地域との共存を意識した貢献(従業員による近隣の清掃等)をおこなっている。
- 10. 環境負荷の低減**
環境(地球温暖化、汚染物質、自然環境)への配慮に繋がる具体的な取り組みをおこなっている。

社会

■新規サプライヤー評価手順

①新規取引先候補

新規取引先様に対しては、会社名、事業所の所在地、主な販売先、仕入先等を記載する「取引先調査票」「取引代金受領に関する依頼書」等の必要書類を提出していただきます。

②信用調査／判定

必要書類の受領後、反社会的勢力に関する審査などの信用審査を行います。

③新規口座開設手続き／調査票登録／基本契約書締結

「取引可能」の判定結果を確認した後、契約書の締結、調査票の内容をシステムに登録します。

④経営評価

「人・もの・金」について、危険な兆候の有無を確認しモニタリングを行います。

⑤CSR活動評価

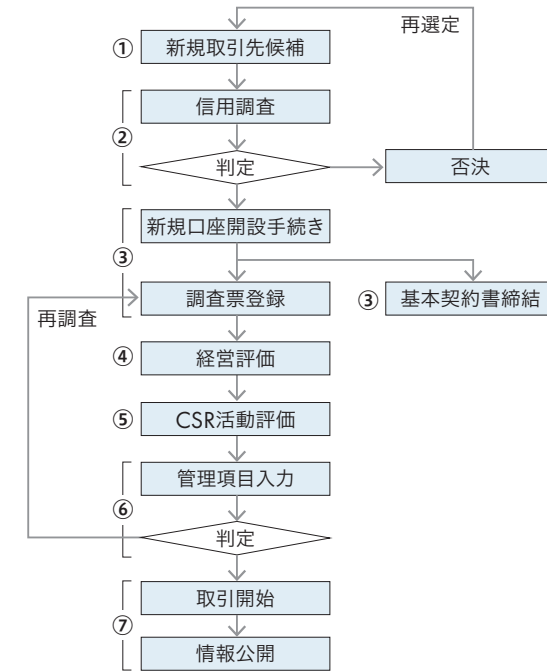
人権などの社会、環境保全への取り組みなどの質問に回答してもらい、一定水準の回答が得られなかった場合は、再調査となります。（CSRについては、今後新たに設ける調達ガイドラインに基づき調査票を更新する予定です。）

⑥管理項目入力／判定

品質管理の仕組み、下請法の適用などの情報をシステムに登録します。情報が不足する場合は再調査となります。

⑦取引開始／情報公開

これらの手続きを経て取引口座の開設・仕入先コードの設定、および調達システムへの仕入先登録により調達従事者が同システムを扱えるようになり、取引開始となります。



■CSR／持続可能な調達活動の実績

2021年度活動実績

1. 事業部調達部門向けに社内教育を実施

SDGs、ESGなどのCSRに関する各事業部調達部門の代表者教育（説明）は、本社で企業価値向上活動を始めた2019年12月から毎期行っています。

内容は一般的なCSRのあるべき姿と、当社調達部門のサプライヤー管理の現状把握、全社に共通する「あるべき姿」と現状とのギャップ（課題）とその検討結果などを共有する繰り返しの教育で、まずは各事業部の調達部門代表者（トップ）に、CSRにおける自部門の役割を理解し、意識を高める下地作りを行ってきました。

本報告書に記載した2021年12月の「社内教育」は、CSR調達に関する当社の具体的な取り組み・要領について説明しました。当社各事業のバリューチェーン上での具体的なCSR／持続可能な調達の切迫度を把握し、地に足が着いた取り組みを通じて、毎年確実に成果に

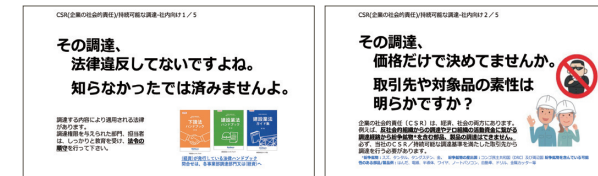
つなげるべく、サステナビリティ経営においてこうした現状把握に基づく資源配分と従業員教育を通じて、CSR活動の底上げの重要性を共有しました。



事業部調達部門向け社内教育

2. 全従業員向けにメッセージを定期配信

全従業員向けのデジタル掲示板に「CSR（企業の社会的責任）／持続可能な調達」に関するメッセージを掲載しました。この内容は、全社調達部門定例会議で決定し、2022年3月、週単位で内容を更新しました。



掲示内容（一例）

3. 調達ガイドラインの策定

さまざまな規模、地域のサプライヤーの皆様にご協力いただき中、当社では、「CSR／持続可能な調達基準」を、最低限満たす義務的ルールとして、順守・尊重、配慮を求める事項を「新明和CSR調達ガイドライン」として定めています。

品質・製品安全

■品質保証活動の考え方

新明和グループは、2020年4月に制定した「経営理念」「長期ビジョン」および「行動指針」「行動規範」に基づき、製品の安全性確立に関する指針を定め、第一に安全に配慮した製品とサービスの提供を通じて、お客様の期待と信頼に応えてまいります。

品質マネジメントシステム認証状況

主要生産拠点では、品質マネジメントシステムに関する国際規格、ISO9001の認証を取得し、これに基づく運用を通じて、品質の継続的改善に取り組んでいます。

事業部・グループ会社		認証取得種別	認証取得年月
産機システム事業部	宝塚工場	JIS Q9001:2015/ISO9001:2015	1997年10月
流体事業部	小野工場	JIS Q9001:2015/ISO9001:2015	1996年11月
パーキングシステム事業部		JIS Q9001:2015/ISO9001:2015	2000年10月
航空機事業部		JIS Q9100:2016& JIS Q9001:2015/ ISO9001:2015	2002年 6月
特装車事業部	佐野工場	JIS Q9001:2015/ISO9001:2015	1999年 8月
	寒川工場	JIS Q9001:2015/ISO9001:2015	1997年11月
	広島工場	JIS Q9001:2015/ISO9001:2015	2000年 3月

財務サマリー（連結）

財務指標

(年度)	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
経営成績											
売上高 (単位：百万円)	108,974	150,918	174,010	193,131	203,917	201,204	207,335	217,297	227,231	209,226	216,823
営業利益 (単位：百万円)	2,269	5,840	10,872	13,635	15,260	13,067	10,594	10,708	12,836	10,479	10,569
売上高営業利益率 (単位：%)	2.1	3.9	6.2	7.1	7.5	6.5	5.1	4.9	5.6	5.0	4.9
親会社株主に帰属する当期純利益 (単位：百万円)	△ 266	11,372	7,444	9,159	10,281	8,954	7,086	6,996	7,378	5,487	6,907
売上高当期純利益率 (単位：%)	△0.2	7.5	4.3	4.7	5.0	4.5	3.4	3.2	3.2	2.6	3.2
自己資本当期純利益率(ROE) (単位：%)	△0.3	13.6	8.1	9.1	9.4	7.7	5.8	6.8	8.9	6.4	7.7
投下資本利益率(ROIC) (単位：%)	1.5	3.9	6.8	8.3	9.1	7.7	6.0	5.8	6.5	5.1	5.1

財政状況

総資産 (単位：百万円)	136,138	155,248	167,460	182,167	186,780	188,632	190,001	209,195	214,157	212,060	221,206
総資産回転率 (単位：回)	0.82	1.04	1.08	1.10	1.11	1.07	1.10	1.09	1.07	0.98	1.00
自己資本 (単位：百万円)	78,023	88,941	95,130	105,865	112,993	118,268	124,893	82,340	82,946	87,945	92,465
自己資本比率 (単位：%)	57.3	57.3	56.8	58.1	60.5	62.7	65.7	39.4	38.7	41.5	41.8
有利子負債 (単位：百万円)	10,012	8,000	6,000	4,188	2,000	150	90	49,893	57,568	54,539	52,254
ネット D/E レシオ (単位：倍)	△0.13	△0.08	△0.07	△0.08	△0.13	△0.16	△0.15	0.32	0.46	0.36	0.28

キャッシュ・フロー

営業活動によるキャッシュ・フロー (単位：百万円)	4,131	11,758	6,477	9,485	14,767	14,342	8,699	13,452	8,509	18,120	15,998
投資活動によるキャッシュ・フロー (単位：百万円)	△2,130	△6,502	△5,554	△5,817	△6,458	△6,039	△7,076	△9,693	△12,408	△9,133	△7,221
財務活動によるキャッシュ・フロー (単位：百万円)	782	△10,364	△3,390	△3,503	△4,023	△6,619	△1,647	△526	1,419	△5,972	△5,203
現金及び現金同等物の期末残高 (単位：百万円)	19,855	14,790	12,550	12,920	17,085	18,772	18,750	21,952	19,342	22,667	26,549

その他

1株当たり配当金 (単位：円)	10	10	12	14	14	14	23	45	87	38	42
配当性向 (単位：%)	—	8.8	16.1	15.2	13.6	15.0	31.0	58.9	76.9	45.5	40.0
1株当たり当期純利益 (単位：円)	△2.68	114.04	74.67	91.88	103.15	93.17	74.23	76.41	113.11	83.47	104.96
設備投資 (単位：百万円)	2,520	5,117	5,834	4,408	5,657	6,854	6,525	6,442	7,100	9,205	4,782
減価償却費 (単位：百万円)	3,135	3,609	3,978	4,093	4,362	4,763	5,025	5,064	5,442	5,768	5,564
研究開発費 (単位：百万円)	2,019	2,118	2,313	2,789	2,845	2,717	2,836	2,575	2,401	2,356	2,282
従業員数 (単位：人)	3,727	4,507	4,588	4,612	4,700	4,726	4,773	5,037	5,075	5,288	5,783
海外売上高 (単位：百万円)	20,944	30,452	36,039	45,608	48,142	43,076	42,556	42,899	43,250	27,108	31,022
海外売上高比率 (単位：%)	19.2	20.2	20.7	23.6	23.6	21.4	20.5	19.7	19.0	13.0	14.3

※脚注:ROIC計算式
ROIC＝営業利益×(1-実効税率)／投下資本(＝有利子負債+自己資本)の期首期末平均値

連結貸借対照表

資産の部

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2021年3月31日)	当連結会計年度 (2022年3月31日)
流動資産		
現金及び預金	23,045	26,600
受取手形及び売掛金	61,137	—
受取手形、売掛金及び契約資産	—	62,114
電子記録債権	12,610	8,831
商品及び製品	4,013	4,067
仕掛品	20,304	21,619
原材料及び貯蔵品	18,989	21,238
その他	1,959	4,266
貸倒引当金	△55	△121
流動資産合計	142,004	148,615
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物（純額）	18,567	19,185
機械装置及び運搬具（純額）	8,370	7,196
土地	10,010	13,237
建設仮勘定	460	775
その他（純額）	1,904	2,034
有形固定資産合計	39,312	42,430
無形固定資産	2,417	2,876
投資その他の資産		
投資有価証券	12,165	11,588
長期貸付金	238	231
退職給付に係る資産	4,080	3,711
繰延税金資産	7,235	6,703
その他	4,634	5,076
貸倒引当金	△28	△26
投資その他の資産合計	28,325	27,284
固定資産合計	70,055	72,590
資産合計	212,060	221,206

負債の部

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2021年3月31日)	当連結会計年度 (2022年3月31日)
流動負債		
支払手形及び買掛金	24,383	25,898
1年内償還予定の社債	800	800
短期借入金	2,142	2,891
1年内返済予定の長期借入金	2,527	2,443
未払費用	10,852	12,786
未払法人税等	2,634	2,527
役員賞与引当金	219	281
製品保証引当金	4	42
工事損失引当金	3,395	3,194
その他	12,797	15,036
流動負債合計	59,756	65,903
固定負債		
社債	2,400	1,600
長期借入金	46,669	44,519
繰延税金負債	84	154
再評価に係る繰延税金負債	47	47
退職給付に係る負債	12,828	12,962
その他	1,435	1,758
固定負債合計	63,464	61,041
負債合計	123,221	126,945

純資産の部

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2021年3月31日)	当連結会計年度 (2022年3月31日)
株主資本		
資本金	15,981	15,981
資本剰余金	15,780	15,737
利益剰余金	61,445	65,852
自己株式	△6,082	△5,954
株主資本合計	87,125	91,617
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	1,587	1,096
土地再評価差額金	△376	△376
為替換算調整勘定	139	821
退職給付に係る調整累計額	△530	△694
その他の包括利益累計額合計	820	847
非支配株主持分	893	1,795
純資産合計	88,838	94,261
負債純資産合計	212,060	221,206

連結損益計算書

(単位：百万円)		
	前連結会計年度 (自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)	当連結会計年度 (自 2021年4月1日 至 2022年3月31日)
売上高	209,226	216,823
売上原価	175,664	181,709
売上総利益	33,561	35,114
販売費及び一般管理費	23,082	24,544
営業利益	10,479	10,569
営業外収益		
受取利息	58	60
受取配当金	310	175
持分法による投資利益	299	335
受取賃貸料	68	68
保険配当金	156	166
為替差益	86	721
その他	258	278
営業外収益合計	1,238	1,807
営業外費用		
支払利息	207	205
休止固定資産費用	51	164
借入手数料	48	11
債権流動化費用	81	39
その他	146	134
営業外費用合計	535	555
経常利益	11,182	11,821
特別利益		
固定資産売却益	14	—
投資有価証券売却益	184	—
負ののれん発生益	90	486
特別利益合計	288	486
特別損失		
固定資産処分損	646	209
減損損失	1,102	—
新型コロナウイルス感染症による損失	679	—
投資有価証券評価損	—	165
関係会社株式評価損	33	—
関係会社出資金評価損	—	243
特別損失合計	2,461	619
税金等調整前当期純利益	9,009	11,689
法人税、住民税及び事業税	3,509	3,659
法人税等調整額	△90	815
法人税等合計	3,418	4,474
当期純利益	5,590	7,214
非支配株主に帰属する当期純利益	103	307
親会社株主に帰属する当期純利益	5,487	6,907

連結包括利益計算書

(単位：百万円)		
	前連結会計年度 (自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)	当連結会計年度 (自 2021年4月1日 至 2022年3月31日)
当期純利益	5,590	7,214
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	1,045	△490
為替換算調整勘定	156	438
退職給付に係る調整額	908	△163
持分法適用会社に対する持分相当額	24	259
その他の包括利益合計	2,135	43
包括利益	7,726	7,258
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	7,629	6,934
非支配株主に係る包括利益	96	323

連結株主資本等変動計算書

(単位：百万円)

	株主資本					その他の 包括利益 累計額	非支配 株主持分	純資産合計
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計			
前連結会計年度(自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)								
当期首残高	15,981	15,780	58,587	△ 6,081	84,268	△ 1,322	734	83,680
会計方針の変更による累積的影響額					—			—
会計方針の変更を反映した当期首残高	15,981	15,780	58,587	△ 6,081	84,268	△ 1,322	734	83,680
当期変動額								
剰余金の配当			△ 2,629		△ 2,629			△ 2,629
親会社株主に帰属する 当期純利益			5,487		5,487			5,487
自己株式の取得				△ 0	△ 0			△ 0
自己株式の処分					—			—
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)						2,142	159	2,301
当期変動額合計	—	—	2,857	△ 0	2,856	2,142	159	5,158
当期末残高	15,981	15,780	61,445	△ 6,082	87,125	820	893	88,838
当連結会計年度(自 2021年4月1日 至 2022年3月31日)								
当期首残高	15,981	15,780	61,445	△ 6,082	87,125	820	893	88,838
会計方針の変更による累積的影響額					—			—
会計方針の変更を反映した当期首残高	15,981	15,780	61,445	△ 6,082	87,125	820	893	88,838
当期変動額								
剰余金の配当			△ 2,499		△ 2,499			△ 2,499
親会社株主に帰属する 当期純利益			6,907		6,907			6,907
自己株式の取得				△ 0	△ 0			△ 0
自己株式の処分		△ 43		128	85			85
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)						27	902	930
当期変動額合計	—	△ 43	4,407	128	4,492	27	902	5,422
当期末残高	15,981	15,737	65,852	△ 5,954	91,617	847	1,795	94,261

連結キャッシュ・フロー計算書

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)	当連結会計年度 (自 2021年4月1日 至 2022年3月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	9,009	11,689
減価償却費	5,768	5,564
減損損失	1,102	—
退職給付に係る負債の増減額 (△は減少)	512	308
貸倒引当金の増減額 (△は減少)	△20	8
受取利息及び受取配当金	△369	△235
支払利息	207	205
持分法による投資損益 (△は益)	△299	△335
固定資産処分損益 (△は益)	646	209
売上債権の増減額 (△は増加)	8,676	4,046
棚卸資産の増減額 (△は増加)	△169	△2,008
仕入債務の増減額 (△は減少)	△3,226	1,122
その他の固定負債の増減額 (△は減少)	△259	△8
その他	△314	△867
小計	21,264	19,698
利息及び配当金の受取額	375	324
利息の支払額	△210	△211
法人税等の支払額	△3,310	△3,812
営業活動によるキャッシュ・フロー	18,120	15,998
投資活動によるキャッシュ・フロー		
定期預金の預入による支出	△606	△101
定期預金の払戻による収入	432	484
有形固定資産の取得による支出	△5,760	△4,485
有形固定資産の売却による収入	35	11
無形固定資産の取得による支出	△610	△819
投資有価証券の取得による支出	△1,637	△411
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	△1,156	△1,429
その他	171	△469
投資活動によるキャッシュ・フロー	△9,133	△7,221
財務活動によるキャッシュ・フロー		
短期借入れによる収入	184	788
短期借入金の返済による支出	△51	△85
長期借入れによる収入	—	29
長期借入金の返済による支出	△2,452	△2,350
社債の償還による支出	△800	△800
自己株式の取得による支出	△0	△0
配当金の支払額	△2,629	△2,499
ファイナンス・リース債務の返済による支出	△222	△285
財務活動によるキャッシュ・フロー	△5,972	△5,203
現金及び現金同等物に係る換算差額	47	308
現金及び現金同等物の増減額 (△は減少)	3,062	3,881
現金及び現金同等物の期首残高	19,342	22,667
新規連結に伴う現金及び現金同等物の増加額	262	—
現金及び現金同等物の期末残高	22,667	26,549

会社概要

会社概要 (2022年3月31日現在)

設立年月日 1949年11月5日
資本金 15,981,967,991円
従業員数 2,932名
連結従業員数 5,783名

株式の状況 (2022年3月31日現在)

- (1)発行可能株式総数…………… 300,000,000株
- (2)発行済株式の総数…………… 70,000,000株
- (3)株主数…………… 25,132名
- (4)大株主

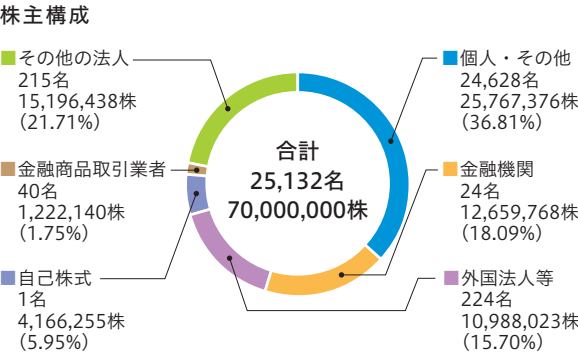
株主名	持株数 株	持株比率 %
三信株式会社	8,233,065	12.50
日本マスタートラスト信託銀行 株式会社(信託口)	7,931,900	12.04
新明和グループ従業員持株会	2,814,391	4.27
株式会社日本カストディ銀行 (信託口)	2,221,900	3.37
住友不動産株式会社	1,837,800	2.79
東洋ビルメンテナンス株式会社	1,391,300	2.11
BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES LUXEMBOURG/ JASDEC/JANUS HENDERSON HORIZON FUND	955,100	1.45
STATE STREET BANK WEST CLIENT - TREATY 505234	925,400	1.40
JP MORGAN CHASE BANK 385781	733,914	1.11
東ブレ株式会社	719,000	1.09

(注) 持株比率は、自己株式(4,166,255株)を控除して計算するとともに、小数点第3位以下を切り捨てて表示しております。

取締役・監査役 (2022年6月24日現在)

代表取締役 取締役社長	五十川 龍 之
取締役 副社長執行役員	石 丸 寛 二
取締役 専務執行役員	田 沼 勝 之
取締役 常務執行役員	西 岡 彰
取締役 常務執行役員	久 米 俊 樹
取締役 常務執行役員	梱 原 敬 士
社 外 取 締 役	苅 田 祥 史
社 外 取 締 役	長 井 聖 子
社 外 取 締 役	梅 原 俊 志
常 勤 監 査 役	西 田 幸 司
常 勤 監 査 役	島 坂 忠 宏
社 外 監 査 役	金 田 友 三 郎
社 外 監 査 役	杵 山 栄 理
社 外 監 査 役	木 村 文 彦

株式分布状況 (2022年3月31日現在)



Webサイトのご案内

当社Webサイトでは、企業情報・IR 情報・CSR情報など、最新の情報を提供しております。本報告書とあわせてご覧ください。

<https://www.shinmaywa.co.jp/>

新明和

検索

