

# 受け継ぐこと、 変えること

Vol.3

次なる100年への挑戦

2020年2月1日に  
創業100周年を迎えた  
新明和グループは  
同年4月1日に「経営理念」と  
「長期ビジョン」を制定  
そして11月には  
「タグライン」を決定し

次の100年も  
持続的に成長できる  
企業を目指して  
新たなスタートを切った

【前回までのあらすじ】  
大先輩の西川の話から  
会社の歴史やその背景にある  
先輩たちの挑戦と苦勞  
そして技術力の高さを知った  
こより あつた  
小和と新は次世代を担う若手として  
「経営理念」「長期ビジョン」を  
体現することを宣言した



こうして新しい理念を見ると、いよいよ次の100年に向けて新しいスタートを切ったことを実感するわ

ここに記された言葉の奥には、どんな意味や思いが込められているのかしら

そうですね、今日はそれを五十川社長から直接聞くことができるので、ちよつと緊張しますけど、楽しみです



「経営理念」は創業100周年を機に新たに制定されたのよね。西川さんに会社の歴史の話を聞いてから、周年のキャッチフレーズ「受け継ぐこと、変えること」について、時々考えてみるんだけど

自分自身どのように実行に移せばいいのか、まだよく分からないの

だから今日のワークショップで社長の話を聞いて、その答えにつながるヒントが得られるといいなと思ってるわ



皆さんおはよう、社長の五十川です

新明和工業  
五十川 龍之社長

おはよう  
ございます

今日は若手社員の皆さんと直接話ができることをとてもうれしく思っています



新明和工業 産機システム事業部  
宝部 新タカラベアアラタ  
製造担当(入社5年目)



新明和工業 産機システム事業部  
宮根 小和(ミヤネ コヨリ)  
営業担当(入社5年目)



新明和工業 航空機事業部  
西川 龍明(ニシカワ タツアキ)  
(入社46年目)

【社是】  
清潔 誠心 堅実 進取

【経営理念】  
新明和グループは、たゆまぬ技術革新で、安心な社会と快適な暮らしを支え続け、人々の幸せに貢献します。

【長期ビジョン】  
グローバルな社会ニーズに応え、都市・輸送・環境インフラの高度化に貢献する価値共創カンパニーを目指します。

【行動指針】

1. 私たちは、高い倫理観で、損得よりも善悪を優先します。
2. 私たちは、柔軟な発想で、新たな価値創造に挑みます。
3. 私たちは、世界を見据え、スピーディーに判断し行動します。
4. 私たちは、ニーズの本質を捉え、期待以上で応えます。
5. 私たちは、力を合わせ、課題解決に取り組みます。
6. 私たちは、知識を蓄え技術を磨き、次代へ継承していきます。
7. 私たちは、志を高く持ち、未来志向で自己研鑽に努めます。

【行動規範】

1. コンプライアンスを徹底し、公正かつ適正な取引を実施します。
2. 反社会的勢力および関連組織との関係を一切持ちません。
3. 会社の機密情報や個人情報厳密に管理し適正に利用します。
4. 企業責任のもと、安全で品質の高い製品・サービスを提供します。
5. 適切な情報開示で透明性を高め、ステークホルダーの信頼を獲得します。
6. 個人の価値観や多様性を尊重し、全ての人々の人権を重視します。
7. 心身の健康と安全に配慮した働きやすい職場環境を整備します。
8. 日頃からリスク管理を徹底し、企業活動への脅威に備えます。
9. 地域社会の活性化と持続可能な発展に貢献します。
10. 地球環境への負荷を低減するとともにその保全に努めます。

2020年4月1日付で新たに  
 「経営理念」  
 「長期ビジョン」  
 「行動指針」  
 「行動規範」を  
 制定しました  
 過去から大切にしている  
 「社是」と併せて  
 「新明和グループの理念」といいます

これらを制定した背景や意味私の想いなどを当社グループの今後を担う皆さんと共有したいと考えこのような機会を設けました

新明和グループ  
 創業100周年  
 100th

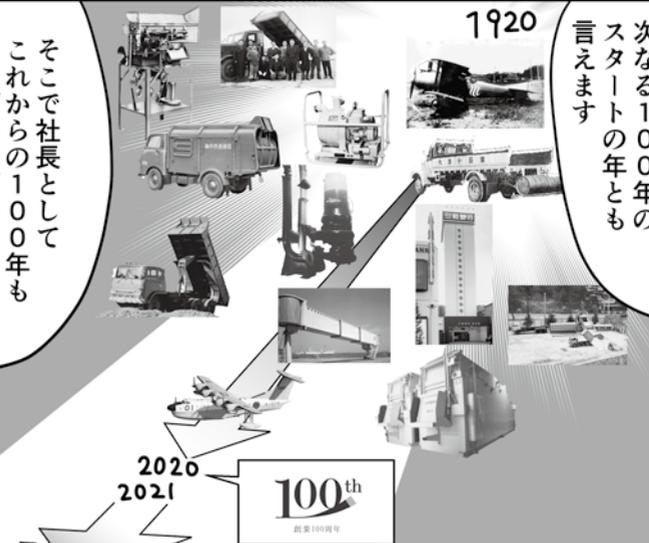
まずはなぜ今回「経営理念」や「長期ビジョン」などの理念を新たに制定したのか説明しましょう

新明和グループが2020年2月に創業100周年を迎えたことは知っていますね

川西機械製作所に飛行機部を設置してから100年です

その通り創業100周年は目線を変えると次なる100年のスタートの年とも言えます

そこで社長としてこれからの100年も当社グループが存在し成長し続けるためにこれまでの歴史を振り返ったうえで「受け継ぐべきこと」と「変わらなければならぬこと」についてじっくり考えました

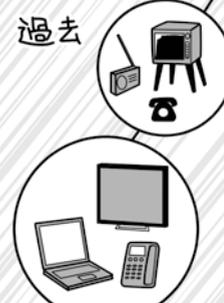


まず「変わらなければならぬ」のは会社経営の目標を「長期志向」へと転換することです

長期志向…?

「長期志向」経営とはメガトレンドなどから未来の社会状況を想定しそこに存在している当社グループの将来像を具体化しその実現を目指した経営を推進していくことと言うたら分かるかな

今の世の中技術革新や社会環境の変化の幅やスピードが著しいと皆が感じていると思う



過去 それに合わせるようにお客様のニーズや人々のライフスタイル皆さんの仕事の進め方などこれまで以上に目まぐるしく変わっていくのは確かだよね

現在



確かにAIやIoTが搭載されたスマート家電が身近に売られているし当社でもこうした技術を使った製品が増えつつあるなあ



その中でこれまでのように今やその少し先のことしか考えない経営を行っていたのでは当社グループは大きく成長できない将来像を実現するために今何をすべきかを考えることが重要と考えたんや

これまではお客様の要望に応えた製品やサービスを生み出すケースが多かったけれどこれからは事業部門や他社との「共創」も含め自分たちの手で新しい価値を生み出すという姿勢に転換することが必須だと強く感じています



二代目社長  
伊藤俊雄氏が1964年に  
制定した「社是」は  
当時から今日に至るまで  
当社グループが変わらず  
大切にしてきた  
基本精神を謳っているため  
これからも守っていきたく  
と考えています

清心 謙実 進取

新明和工業 二代目社長  
伊藤 俊雄氏

そして「経営理念」では  
当社グループの  
存在意義と大切に  
受け継ぐべきDNAを  
表明しました

「受け継ぐべきこと」とは  
例えばお客様の声と  
誠実に向き合う真面目さや  
その声を具体的に  
カタチにできる技術力です

こうした強みがあったからこそ  
当社グループは  
100年続いてこられたのだと  
多くの先輩方  
そして現役の皆さんに  
心から感謝しています

この  
モノづくりにおける  
技術力とともに  
今後はデジタル技術を  
積極的に活用し  
新たなビジネスを  
展開することも  
不可欠です

「たゆまぬ技術革新」とは  
絶えず進化する多様な技術を  
まず我々のものとし  
評価したうえで  
製品やサービスに  
適用することで  
お客様の潜在ニーズを掘り起こす  
つまり新たな価値を提供する  
という趣旨です

「長期志向」経営という  
言葉から  
役員や経営職にだけ  
関係すると思う人が  
いるかもしれませんが  
皆さんのような  
若手社員をはじめ  
当社グループで働く全員の  
意識転換が  
必要不可欠なんだよ

「経営理念」は  
取り巻く環境が  
変化しようとも  
揺らぐことのない  
当社グループの  
存在意義や目的・使命を  
示したいと考え  
制定しました

その中で  
具体的に10年後の  
「あるべき姿」を  
示したのが  
「長期ビジョン」です

新明和グループは、たゆまぬ技術革新で、  
安心な社会と快適な暮らしを支え続け、  
人々の幸せに貢献します。

【長期ビジョン】  
グローバルな社  
都市・輸送・環境インフ  
価値共創カンパニー

と言われても  
何をすればよいのか  
戸惑うよね

そこで改めて当社グループの  
存在意義を考えた上で  
未来の社会を想像し  
そこに我々がどのように  
存在していきたいのかを  
皆さんに示すことが  
私の役目と考えました

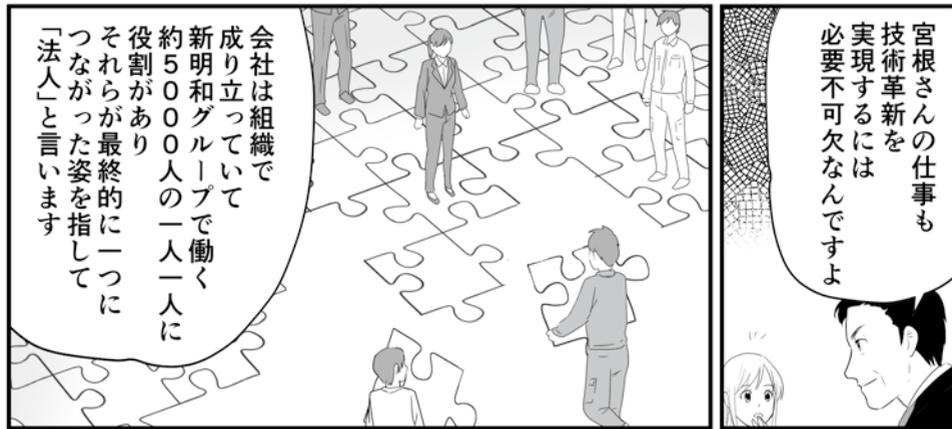
良いところに  
気付いたな

私たちは「長期ビジョン」を  
実現するためにどのような  
取り組みが必要か考えて  
計画的に実践していくのね

「社是」は今後も  
引き継ぐのですね

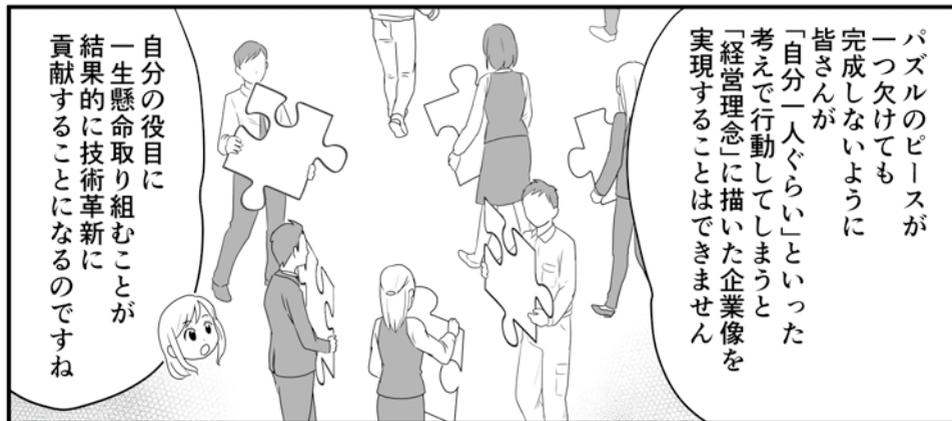
【社是】  
清潔 誠心 堅実 進取

【経営理念】  
新明和グループは  
安心な社会と  
人々の幸せに



会社は組織で成り立っていて新明和グループで働く約5000人の一人一人に役割がありそれらが最終的に一つにつながった姿を指して「法人」と言います

宮根さんの仕事も技術革新を実現するには必要不可欠なんです



パズルのピースが一つ欠けても完成しないように皆さんが「自分一人ぐらい」といった考えで行動してしまうと「経営理念」に描いた企業像を実現することはできません

自分の役目に一生懸命取り組むことが結果的に技術革新に貢献することになるのです



その通り

そうした貢献ができれば社会からも信頼と支持を得て当社グループのさらなる成長へとつながってまいります

そのためにはまず上司や同僚としっかりコミュニケーションをとり信頼関係を築くことが大切です

自分本位の言動をとっていないか皆さん一人一人が時折自らの行いを客観視してください



人々の幸せに貢献する

社会基盤をサポートする製品やサービスのさらなる深化と一層の「安心」と「快適」を実現する技術革新に挑むことで事業領域を広げていき国内だけでなくグローバルに世の中を支えるもっと大きな存在になること

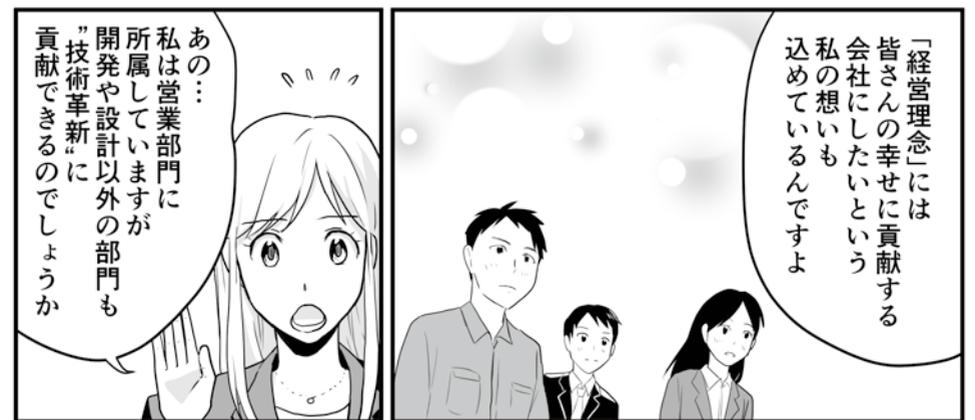
その結果人々の幸せに貢献することこそが新明和グループの究極の目的なのです



「人々の幸せに貢献する」と聞くと壮大過ぎて他人事のように思ってしまう

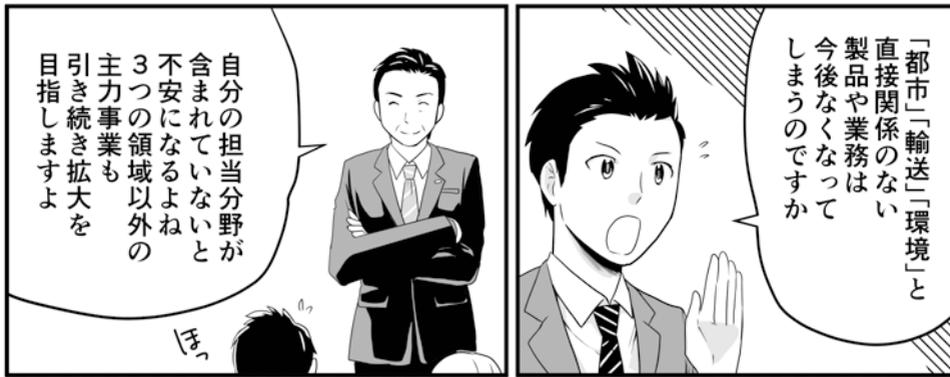
「人々の幸せ」の「人々」は当社グループに関わる全ての人のことを指しています

私が社長に就任したとき当社グループで働く皆さんにとっての幸せが何かを考えやりがいを実感できる会社にしていくと誓いました



「経営理念」には皆さんの幸せに貢献する会社になりたいという私の想いも込められています

あの：私は営業部門に所属していますが開発や設計以外の部門も「技術革新」に貢献できるのでしょうか



「都市」「輸送」「環境」と直接関係のない製品や業務は今後なくなってしまうのですか

自分の担当分野が含まれていないと不安になるよね  
3つの領域以外の主力事業も引き続き拡大を目指しますよ



ビジョンの中の「高度化」とはどういうことでしょうか

これをスピードを上げて具体化するには  
事業部やグループ会社の垣根を越えて  
あるいは他企業との技術提携など  
アライアンスを積極的に進め  
自前主義から脱却することが  
重要な手段であり  
“変えるべきこと”の一つと考えます

例えば当社の製品・サービスにデジタル技術等の先端技術を搭載し現状より安全に自動化や省人化を実現することで「労働力不足」「脱炭素社会」といった社会課題の解決を目指します

「長期ビジョン」では私の決意も込めて新しい価値の創造に共に挑む姿勢を「価値共創」という言葉で表しました



2030年

一方「長期ビジョン」では今後大きな変化が見込まれる10年先(2030年)の社会を想像しその新しい世の中において当社グループが「あるべき姿」を示しました

持続的成長を遂げる企業グループであるためには国内にとどまらず今よりもっとグローバル市場で存在価値を高めていくことが大切です



ただ「社会基盤」といってもその範囲は相当広いですよ

将来にわたって当社グループが強みを発揮しグローバルに社会貢献できる領域を熟考した結果「都市」「輸送」「環境」この3つの領域に特に力を注ぐことにしました

世界の国々や地域が抱える社会課題やニーズの本質を捉え当社グループならではの革新的な技術を用いてこれらの解決・改善・高度化を実現していくことが我々の重要な役割と理解してください



そして「長期ビジョン」のゴールに設定した2030年がどのような社会になっていてその時当社グループがどのような姿になっているか想像してみてください



また今は変化の激しい時代です時代に取残されたくないようさまざまなツールや出会いから情報を得て社会の変化に敏感になってください



私の所属は財務部門です豊富な知識を蓄えた財務のプロになりたいです「お金」を扱う立場としてこれからも高い倫理観をもって業務に臨みます

財務担当



その頃の自分がどうなっていると思いますか

私は総務部門に所属しています相手のニーズの本質を捉えスピード感のある対応で社内外の誰からも信頼される社員になりたいです

総務担当



営業職であることを生かして社内他事業部の方々と他社とも積極的に交流して今より業務の幅を広げたいと考えています

営業担当



私は柔軟な発想とグローバルな視点をもって新しい事業のアイデアを提案できるような「価値共創」のきっかけをつくれる社員になりたいです

# ShinMaywa

VISION WITH INSIGHT

新たに設けたタグライン『VISION WITH INSIGHT』には「広い視野と洞察で、未来を展望し、社会やお客様が必要とする真のニーズに応え続ける」という想いを込めています

こうした当社グループの企業姿勢を社内外に端的に示す役目を果たすのが「タグライン」です

【行動指針】

1. 私たちは、高い倫理観で、
2. 私たちは、柔軟な発想で、
3. 私たちは、世界を見据え、
4. 私たちは、ニーズの本質を捉え、
5. 私たちは、力を合わせ、課題解決を
6. 私たちは、知見と技術を磨き、
7. 私たちは、志を高く持ち、未来志向で自己研鑽を

【行動規範】

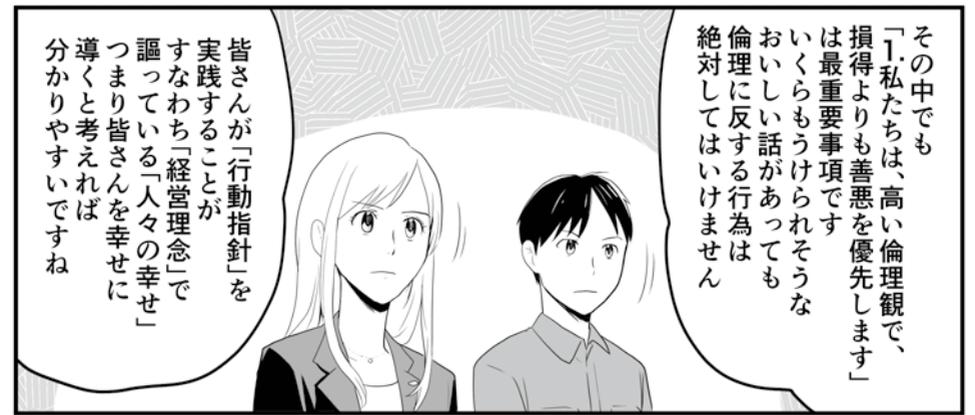
1. コンプライアンスに基づき適切な取引を実施します。
2. 反社会的勢力および不正行為との関係を一切持ちません。
3. 会社の機密情報や個人情報を適切に管理し適正に利用します。



これまで社長が説明された企業グループへと変化していくために今の私たちにできることはあるのでしょうか

もちろんありますよ

すべての起点となるのは「行動指針」の実践です「行動指針」には皆さん一人一人に実践してほしい行動を示しています



その中でも「1. 私たちは、高い倫理観で、損得よりも善悪を優先します」は最重要事項ですいくらもうけられそうなおいしい話があっても倫理に反する行為は絶対してはいけません

皆さんが「行動指針」を実践することがすなわち「経営理念」で謳っている「人々の幸せ」つまり皆さんを幸せに導くと考えれば分かりやすいですね

私は「宝部につくれないものはない」と言われる存在になつていきたいです  
高い技能を身につけて新たな事業のモノづくりの面で皆さんが相談に来てくれる「匠」を目指します



製造担当

「志は高くてもいいんですよね」



モノづくりは一人ではできません  
同僚や他部門とも協力して課題解決に取り組んでいきたいと思えます  
そして知識と経験の継承についても考えながら行動していきます

皆さん既に「未来志向」の考えになっていてうれしく思います  
若いころの多少の失敗を恐れることはありません  
その経験が必ず将来に生かされます



私も皆さんに「当社グループで働いてよかった」と思ってもらえるように経営陣としっかり連携しながら皆さんが仕事に誇りを持ち仲間と協力しながら生き生きと働ける会社になるよう率先して行動していきます

新しい理念を制定しても私を含め皆さんの行動がその内容に見合つて変化していかなければ「長期志向」経営が向こうからやってくるわけではありません



皆さんもぜひ志を高く持つて自己研鑽に努めてください

皆さん一人一人が任された役目を果たしその力を結集すれば転換も現実のものとなり当社グループは確実に変わります



一緒に「人々の幸せに貢献する価値共創カンパニー」を目指しましょう

今日は皆と直接話ができうれしかったので一緒に頑張ろうな



はい!!

自身の努力や成長が会社の成長につながることを社長から教えてもらい貴重な一日だったわね

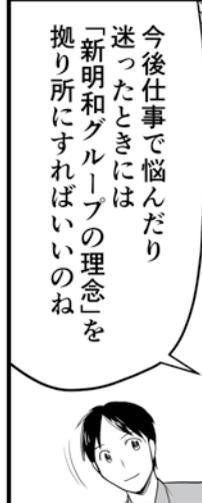


ワークショップ終了後

10年後の自分たちの姿なんて正直想像したことなかったけれど社長の前で宣言したことで明確になったような気がするわ

社長の想いが胸に響いたわ

今後仕事で悩んだり迷ったときには「新明和グループの理念」を拠り所にすればいいのね



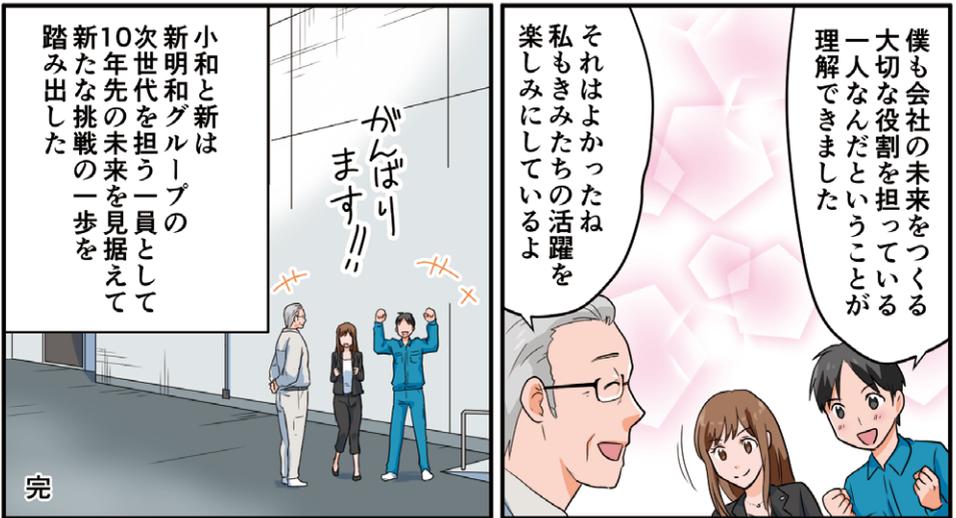
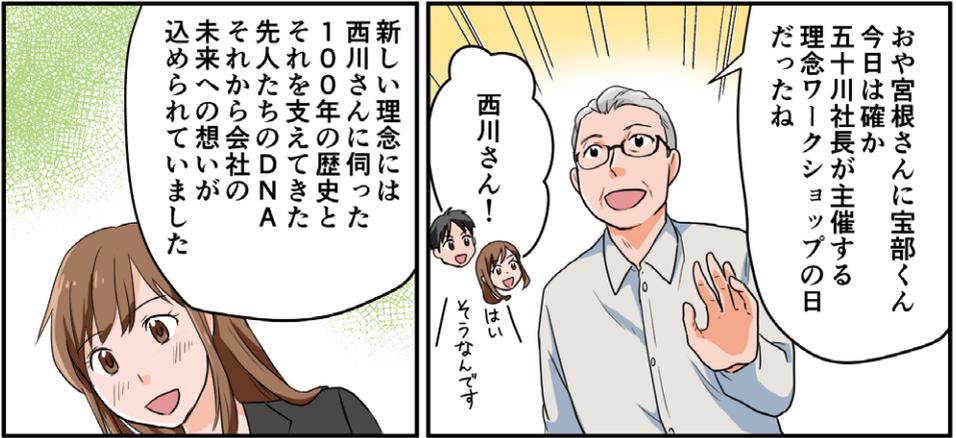
そうですね

それにこれまで他事業部の同世代のメンバーと交流する機会がなかったので今日はとても有意義でした



これからもっと事業部間の交流が活発になれば「価値共創カンパニー」の実現に近付くわね





新明和グループ報 **Face** 創業100周年記念 別冊

## 受け継ぐこと、変えること

Vol.3 次なる100年への挑戦

編集発行 宝塚市新明和町1番1号

新明和工業株式会社 経営企画本部 広報・IR部

発行日 2021年4月1日

おことわり: 本号の舞台設定は2021年4月ですが、新型コロナウイルス対策の表現は割愛しました。ご了承ください。